



Ventisqueros supports the Sustainable Development Goals

REPORTE ESG

2023

*ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE*

INDICADORES AMBIENTALES,
SOCIALES Y DE GOBIERNO
CORPORATIVO

ACERCA DEL REPORTE ESG

Este documento, llamado Reporte ESG 2023 (por sus siglas en inglés: *Environmental, Social and Governance*), corresponde al quinto reporte anual de sustentabilidad de Ventisqueros. En él se entrega información general sobre el desempeño del plan de sustentabilidad entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2023.

Ventisqueros es un actor relevante en la producción y procesamiento de salmón en Chile, por lo que entendemos nuestra responsabilidad y la importancia de la transparencia respecto a los impactos en la economía local, la sociedad y el medio ambiente.

El presente Reporte ESG 2023 incluye datos e información de todas las unidades productivas y de proceso de Ventisqueros en Chile.

<https://ventisqueros.com/es/sustentabilidad/>



Entendemos nuestra
responsabilidad y
la importancia de la
transparencia respecto a
los impactos en la economía
local, la sociedad y
el medio ambiente.

ÍNDICE

1.

ACERCA DE VENTISQUEROS

2.

MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

3.

NUESTRA RUTA HACIA LA SUSTENTABILIDAD

4.

SALMÓN VENTISQUEROS EN UNA MIRADA

5.

GOBERNANZA

6.

ESTRATEGIA

7.

ESTUDIO DE MATERIALIDAD
DE VENTISQUEROS Y
SUS GRUPOS DE INTERÉS

8.

EJES ESTRATÉGICOS DE SUSTENTABILIDAD

9.

ANEXOS





1.

ACERCA DE VENTISQUEROS

Queremos mejorar la calidad de vida de las personas y el bienestar general del planeta, a través de una acuicultura sustentable



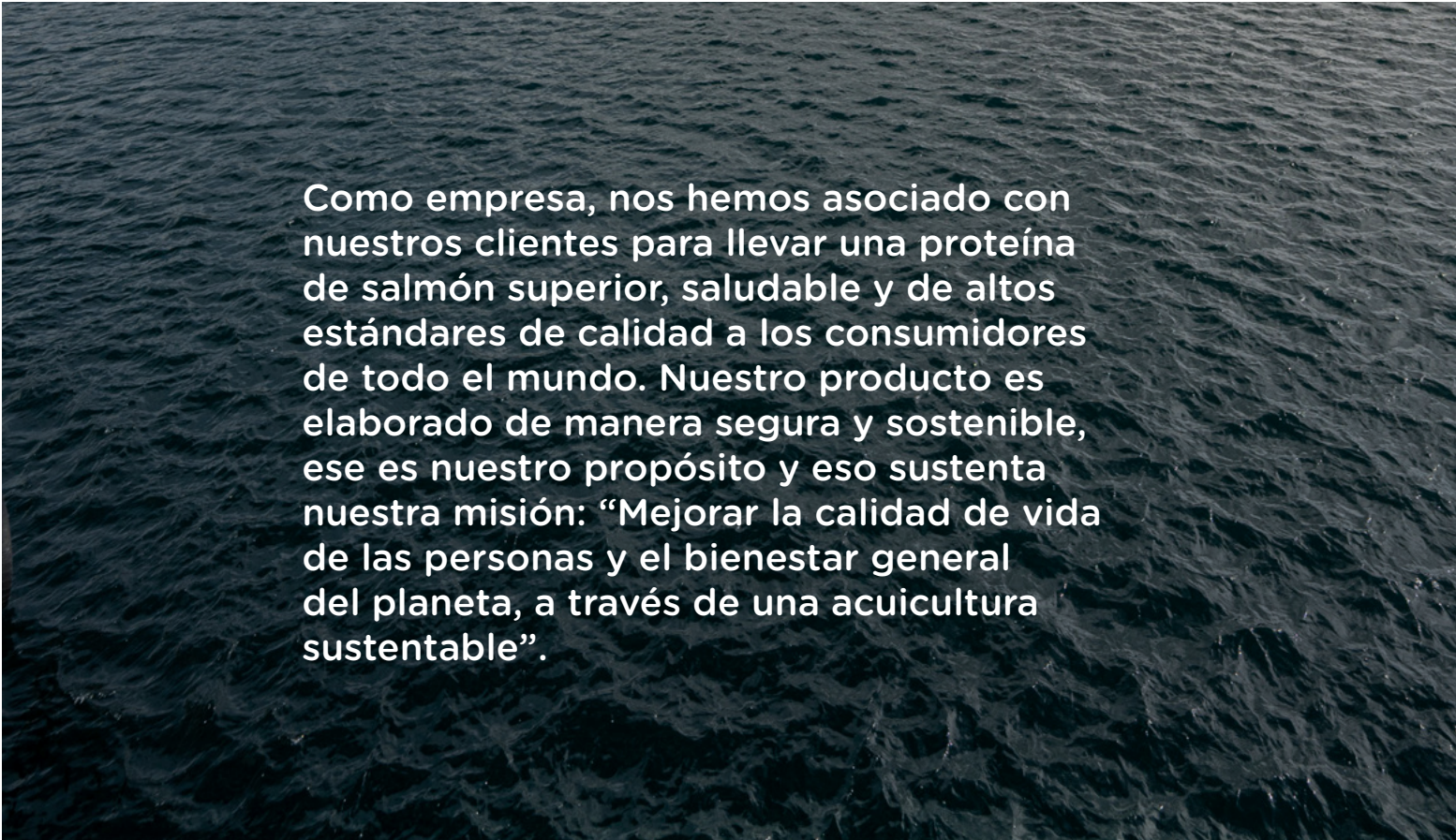
QUIÉNES SOMOS

Productos del Mar
Ventisqueros S.A. forma parte del grupo alemán Schörghuber Stiftung & Co. Corporate Group, y nos dedicamos a la producción y procesamiento de proteína animal a partir de nuestros propios centros de cultivos de salmón del Atlántico y salmón del Pacífico (*Salmo salar* y *Oncorhynchus kisutch* respectivamente).

Desarrollamos nuestras operaciones en Chile, principalmente en la región de Los Lagos, desde 1989. Somos una fuente laboral para casi 1.800 personas (a diciembre de 2023); y contamos con una producción anual aproximada de 55 mil toneladas brutas de salmón.



MISIÓN



Como empresa, nos hemos asociado con nuestros clientes para llevar una proteína de salmón superior, saludable y de altos estándares de calidad a los consumidores de todo el mundo. Nuestro producto es elaborado de manera segura y sostenible, ese es nuestro propósito y eso sustenta nuestra misión: “Mejorar la calidad de vida de las personas y el bienestar general del planeta, a través de una acuicultura sustentable”.



PROTEÍNA SUPERIOR



CONSUMO MUNDIAL



PRODUCCIÓN SOSTENIBLE



MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA



ACUICULTURA SUSTENTABLE



NUESTRO COMPROMISO

En Ventisqueros nos sentimos orgullosos de la alta calidad del salmón que producimos y que llega diariamente a la mesa de casi un millón de personas alrededor del mundo. Sin embargo, nuestra visión va más allá de producir salmón de la más alta calidad: deseamos que nuestros estándares de producción sean consistentes con los más altos estándares éticos y de sustentabilidad. Buscamos que cada salmón que producimos lleve en sí mismo nuestro compromiso con la responsabilidad medioambiental, social y hacia nuestros colaboradores.





TRANSPARENCIA EN NUESTRAS COMUNICACIONES

En el presente Reporte ESG 2023 damos cuenta del progreso en nuestro camino hacia la sustentabilidad desarrollando temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo. En los reportes previos de los años 2019, 2020, 2021 y 2022, se informó sobre indicadores claves de la compañía, sobre el grado de progreso de estos indicadores, y sobre las ambiciones y metas de la compañía hacia el futuro.

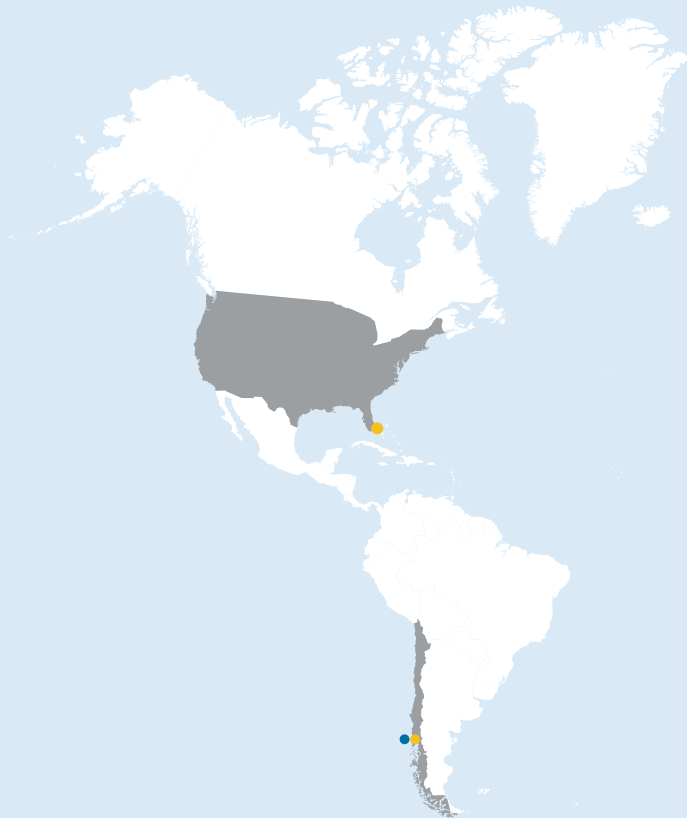
Para el Reporte ESG 2023, no solo entregamos información para que el lector pueda dar seguimiento al desempeño de Ventisqueros, sino que la información contiene una mayor amplitud en algunos indicadores como, por ejemplo, el aumento del número de categorías consideradas en la huella de carbono correspondientes al alcance 3. El propósito es entregar mayores antecedentes, de una manera más consolidada e informar al lector de forma transparente, clara y veraz.

Por lo tanto, en el Reporte ESG 2023 informamos sobre lo que hemos logrado durante 2023 y entregamos información de algunos de los desafíos que debemos enfrentar para alcanzar nuestras metas para 2024 y más allá.





UBICACIÓN DE NUESTRAS INSTALACIONES



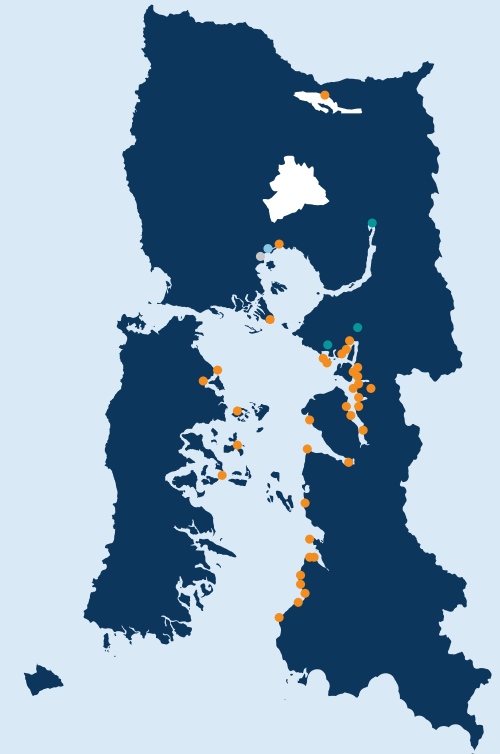
- **Oficinas centrales:**
Bahía Chincui, comuna de Puerto Montt, Región de Los Lagos.
- **Oficinas de ventas:**
Puerto Montt, Región de Los Lagos y Miami, Florida USA.



X REGIÓN DE LOS LAGOS
40 CES
5 Pisciculturas
1 Planta de Proceso
1 Acopio

XI REGIÓN DE AYSÉN
3 CES

XII REGIÓN DE MAGALLANES
1 CES



- **CES:** Centro de Engorda de Salmones
- Pisciculturas
- Planta de Proceso
- Acopio



NUESTRA CADENA DE VALOR Y PRINCIPALES SUMINISTROS

En Ventisqueros controlamos la cadena de valor de nuestro salmón para entregar un producto que cumple con los más altos estándares de la industria.



En Ventisqueros controlamos la cadena de valor de nuestro salmón para entregar un producto que alcance los más altos estándares de la industria y para asegurar un cumplimiento oportuno de los compromisos de entrega a nuestros clientes. La cadena de valor se puede resumir en tres etapas principales: cultivo (agua dulce y agua mar), procesamiento y venta.

El proceso comienza en agua dulce con la compra de ovas para su incubación, eclosión, alevinaje y esmoltificación. Una vez que estos smolts alcanzan el peso objetivo, son transferidos a nuestros centros de cultivo, que se encuentran en el mar, para comenzar el período de engorda de los peces, hasta lograr el tamaño comercial deseado.

A continuación, los salmones son llevados hasta el centro de acopio para su posterior procesamiento. Una vez en la planta procesadora, se lleva a cabo el proceso de matanza y valor agregado. En la siguiente fase, el producto se entre-

ga empacado y -dependiendo de su formato- se envía fresco a los mercados de destino o se lo traslada a frigoríficos para su despacho como producto congelado.

El proceso de venta y exportación se efectúa desde nuestras oficinas comerciales ubicadas en la ciudad de Puerto Montt, donde atendemos de forma directa a nuestros clientes de los segmentos retail, reprocesadores y distribuidores, que están en más de 20 países alrededor del mundo.

También, contamos con una oficina comercial en Miami, Florida (USA): *BluGlacier US, LLC* que atiende de forma exclusiva los mercados de Estados Unidos y Canadá. Esto es fruto de un *joint venture* en conjunto con Blumar (otro productor de salmónidos). Esta alianza busca acercarnos al consumidor final, dado que cuenta con una plan-

ta de procesos de valor agregado que permite cubrir requerimientos más especializados de clientes del *retail* y *foodservice*.

Nuestra cadena de valor pone especial cuidado con la cadena de suministro, ya que la relación con los proveedores es de vital importancia y donde velamos por el correcto cumplimiento de los principios y valores que hemos declarado en nuestras políticas: transparencia, competitividad, respeto, disciplina, autorregulación, acuerdos honestos, éticos y justos, sostenibilidad y relaciones de beneficio mutuo orientadas a generar valor compartido.



NUESTRA CADENA DE VALOR Y PRINCIPALES SUMINISTROS



AGUA DULCE

Ovas, alimentos, oxígeno, químicos y combustible, fármacos

ATLÁNTICO	COHO
16 - 17 meses	14 meses
200 - 220 grs.	350 - 390 grs.

AGUA MAR

Alimentos, fármacos, combustible, oxígeno, redes

ATLÁNTICO	COHO
14 - 16 meses	7 - 9 meses
5 - 6 Kgs.	3,2 - 3,8 Kgs.

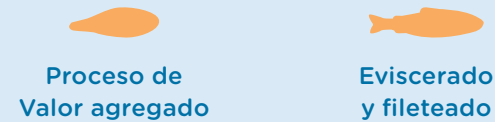
+ 20 PAÍSES

También, contamos con una oficina comercial en Miami, Florida (USA) que atiende de forma exclusiva los mercados de Estados Unidos y Canadá, fruto de un joint venture en conjunto con Blumar (otro productor de salmónidos) y que opera la marca BluGlacier. Este formato busca acercarnos al consumidor final y la que también cuenta con una planta de procesos de valor agregado que permite cubrir requerimientos más especializados de clientes del retail y foodservice.

CERCANÍA CON EL CLIENTE

La cadena de valor tiene directa relación con la cadena de suministro ya que la relación de los proveedores es de vital importancia. En esa fase priorizamos y fortalecemos los principios y valores que hemos declarado en nuestras políticas de adquisiciones: transparencia, competitividad, respeto, disciplina, autorregulación, acuerdos honestos, éticos y justos, sostenibilidad y relaciones de beneficio mutuo orientadas a generar valor compartido.

VALOR COMPARTIDO



PROCESOS

Embalajes, energía, químicos & desinfectantes, servicios mantención, repuestos e insumos de operación.



VENTA

Servicio almacenamiento en frío, logística terrestre - marítima y aérea, servicios aduaneros.



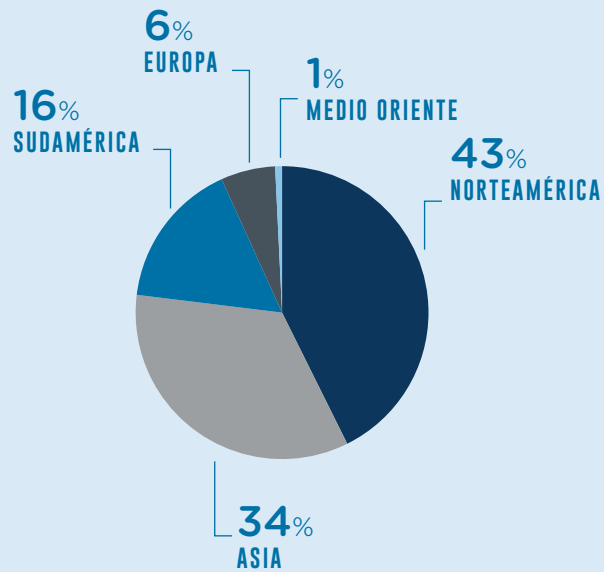
PRINCIPALES MERCADOS Y VENTAS

267 MM USD
FOB¹ VENTAS

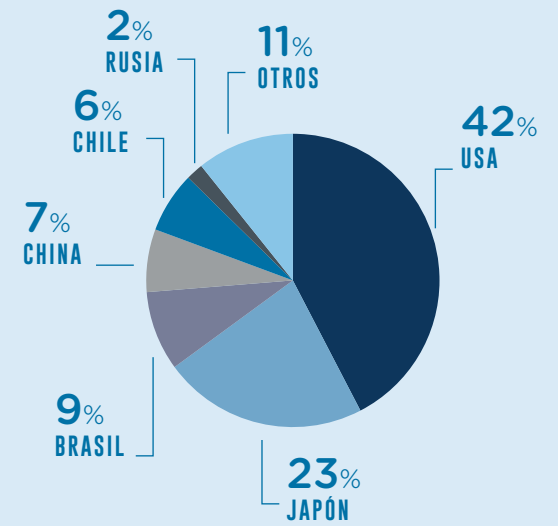
47.250 TON
VENTAS

1. FOB (*Free On Board*) es un término de comercio internacional (*incoterm*) en el que el vendedor es responsable de entregar la mercancía en el puerto de salida y cargarla en la nave. Utilizar el precio en dólares FOB ayuda a entender mejor el valor de venta de un producto, ya que excluye el costo del flete.

PORCENTAJES CONTINENTES



PORCENTAJES PAÍSES

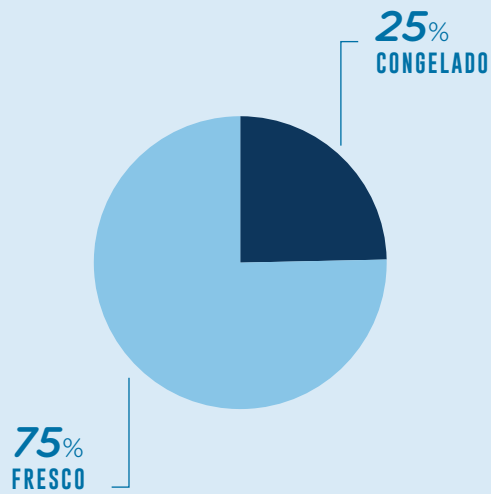




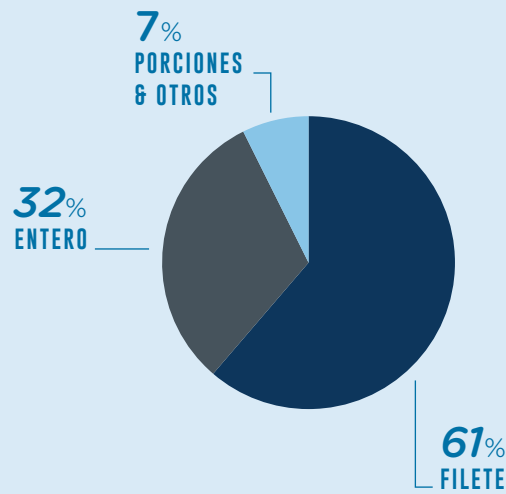
PRODUCTOS PRINCIPALES

SALMÓN DEL ATLÁNTICO

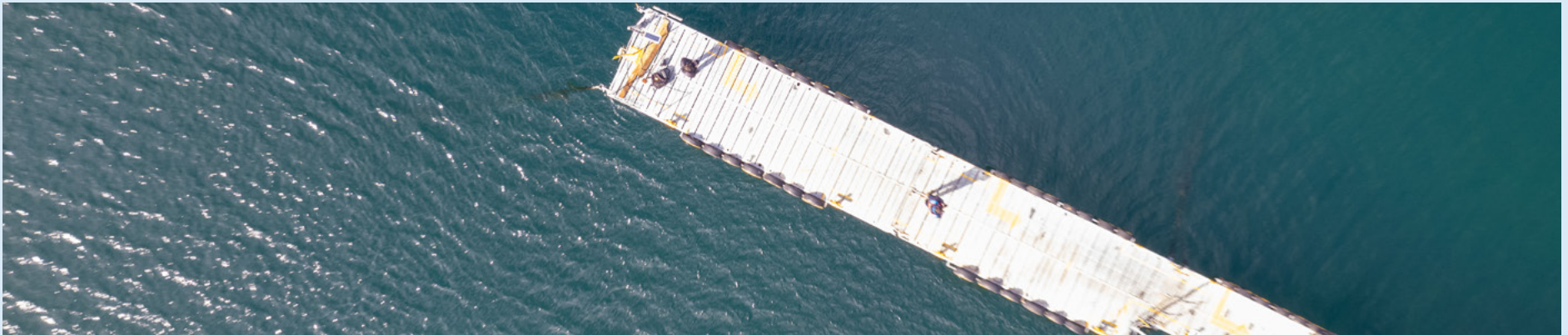
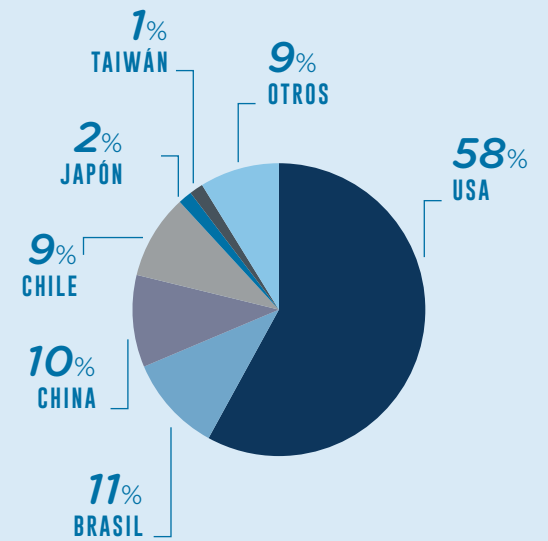
VENTAS 2023 POR FORMATO



VENTAS 2023 POR PRODUCTO



VENTAS 2023 POR MERCADO

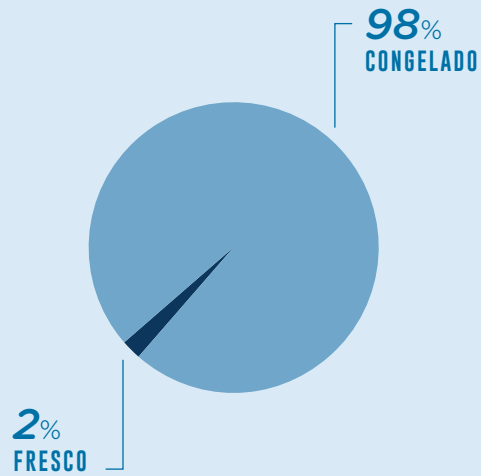




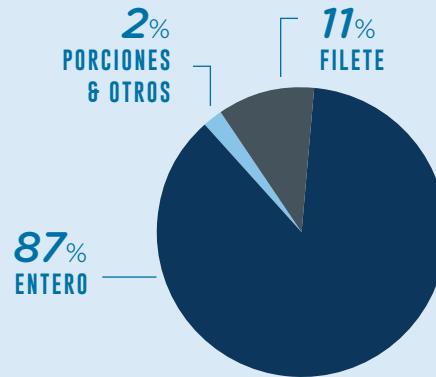
PRODUCTOS PRINCIPALES

SALMÓN DEL PACÍFICO (COHO)

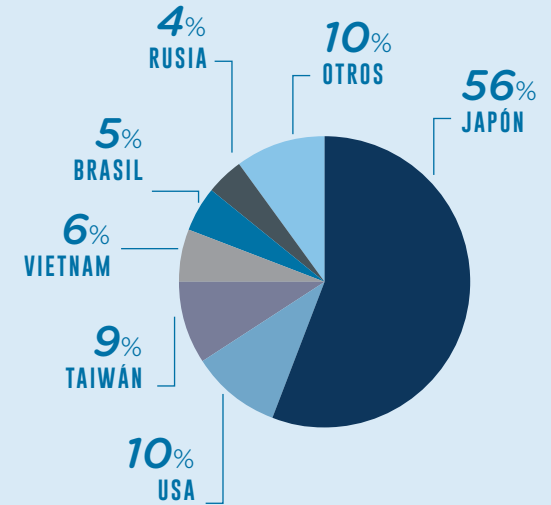
VENTAS 2023 POR FORMATO



VENTAS 2023 POR PRODUCTO



VENTAS 2023 POR MERCADO





Ventisqueros
Best in class performance

CBL734

P-XIX

VALPARAISO

2.2
- 2.0
- 1.8
- 1.6
- 1.4

CBL 734 4-2000 H



2.

MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

En Ventisqueros seguiremos enfocados en los próximos 35 años, fortaleciendo nuestra pasión por el éxito, nuestro compromiso de servicio y nuestro respeto con el entorno

MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

Este reporte ESG es especial. Se ve enmarcado en los 35 años de Ventisqueros produciendo una proteína que ha reputado a Chile en el mundo y que nos ha convertido, sin duda, en un actor relevante de la industria salmonicultora global. Durante 2023 celebramos nuestra trayectoria recordando nuestros éxitos, pero, sobre todo, renovando nuestra pasión y desafiándonos para seguir mejorando día a día, y así, poder llevar a Ventisqueros a posicionarse como referente en sustentabilidad, calidad e innovación.

Y no celebramos solos, lo hicimos de la mano del ecosistema que ha enriquecido y apoyado a la industria salmonera y, particularmente, a Ventisqueros. Para ello, realizamos los Premios Orgullo Salmón destacando la resiliencia, sostenibilidad y compromiso de tantas personas que se movilizan por nuestra querida industria en el sur de Chile.

Nuestro crecimiento y desarrollo en la acuicultura ha sido gracias al esfuerzo y dedicación de muchos. La visión de quienes precedieron el liderazgo de la compañía a lo largo de los años, más el compromiso de cientos de personas, hoy se ven reflejados en

una compañía que ofrece reales oportunidades de desarrollo a miles de familias y que alimenta a casi un millón de personas diariamente en todo el mundo. La consolidación de un modelo resiliente y de excelencia, ha sido guiado por los valores que inculca el Grupo Schörghuber: sustentabilidad, calidad e innovación. Este reporte permite visualizar, con ejemplos concretos, nuestro compromiso de mejorar la calidad de vida de las personas y el bienestar general del planeta a través de una acuicultura sustentable.

Sustentabilidad

En el ámbito de la sustentabilidad, certificamos un 98% de la biomasa cosechada bajo el estándar más exigente de la acuicultura mundial: la certificación ASC. Lo que demuestra el alto nivel de compromiso alcanzado en aspectos productivos, sanitarios, sociales y medioambientales.

Durante el año 2023, nuestra valorización de residuos llegó a un 95%, con una clara meta de llegar al 100% para el año 2026.



“La consolidación de un modelo resiliente y de excelencia, ha sido guiado por los valores que inculca el Grupo Schörghuber: sustentabilidad, calidad e innovación”

En esta línea, destacamos también el lanzamiento de nuestro E-Site, el primer centro de cultivo de salmónes de todo el hemisferio sur que opera 100% con energía de fuentes renovables certificada y que, por ende, reduce las emisiones de carbono y el uso de combustibles fósiles: un ejemplo concreto de nuestro compromiso con el medio ambiente y nuestras comunidades.

Para compartir nuestros avances y explorar nuevas experiencias en ESG, organizamos la Cumbre 4i en el *ESE Business School*. Este evento histórico reunió a cuatro industrias clave que contribuyen significativamente al crecimiento de Chile, para dialogar sobre sostenibilidad. Más de 200 altos ejecutivos de todo el país fueron congregados y con una amplificación superior a las 240 mil reproducciones online.

“el año 2023 logramos una producción de 55 mil toneladas brutas de salmón, el mayor volumen anual alcanzado por Ventisqueros”.

Calidad

Asimismo, en el año 2023 logramos una producción de 55 mil toneladas brutas de salmón, el mayor volumen anual alcanzado por Ventisqueros. Este importante registro no solo demuestra la voluntad de la empresa para ofrecer a nuestros clientes una mayor cantidad de proteína para alimentar a la población, sino que también resalta la implementación efectiva de prácticas sostenibles y responsables en toda la cadena de suministro.

Otro logro que resalta nuestro compromiso por la excelencia fue haber logrado la tasa de accidentabilidad más baja de los últimos años, la que alcanzó un 0,6%. Esta cifra no solo representa un hito en términos de seguridad laboral, sino que también subraya la efectividad de las medidas preventivas y los protocolos de seguridad implementados por la empresa. No obstante lo anterior, la meta es clara: llegar a 0 accidentes, y sobre todo, lograr un *health-producing work place*.

Innovación

Hacia 2018 iniciamos un plan para lograr alimentar a nuestros peces en forma remota, es decir, desde nuestras propias oficinas administrativas a más de 120 kilómetros de distancia de nuestros propios centros de cultivo. Este año 2023 logramos dar un paso definitivo para implementar esta metodología para el 100% de nuestros centros, aplicando

inteligencia artificial para mejorar la toma de decisiones, generar importantes eficiencias en la alimentación y disminuir considerablemente cualquier impacto en el fondo marino.

Con todo lo anterior, quiero expresar mi más sincero agradecimiento por el trabajo excepcional de nuestros colaboradores; la valoración de nuestros socios comerciales; el apoyo de proveedores; la confianza de los accionistas; la guía de nuestros directores y el aporte de la comunidad local por su compromiso con la región y nuestro Chile.

Los invito a leer nuestro reporte y a sumergirse en el apasionante viaje de la crianza de salmón, una proteína superior, ecoeficiente y emblema de orgullo del sur de Chile. En Ventisqueros seguiremos enfocados en los próximos 35 años, fortaleciendo nuestra pasión por el éxito, nuestro compromiso de servicio y nuestro respeto con el entorno.

José Luis Vial
Gerente General
Productos del Mar Ventisqueros





3.

NUESTRA RUTA HACIA LA SUSTENTABILIDAD

2013

- > Planta de proceso Chincui, certificada BAP (*Best Aquaculture Practices*).
- > Primer centro de cultivo certificado BAP (*Best Aquaculture Practices*) y Global G.A.P.

2015

- > Planta de proceso Chincui, certificada cadena custodia MSC (*Marine Stewardship Council*) CoC MSC.

2016

- > Planta de procesos Chincui, certificada cadena custodia Global GAP.
- > 100% Centros de cultivo agua de mar certificados BAP.

2017

- > Estrategia de disminución de antibiótico administrado (gramos de antibióticos por tonelada producida).
- > Primer “productor de pescado neto” en la industria del salmón de cultivo: *Silverside*.

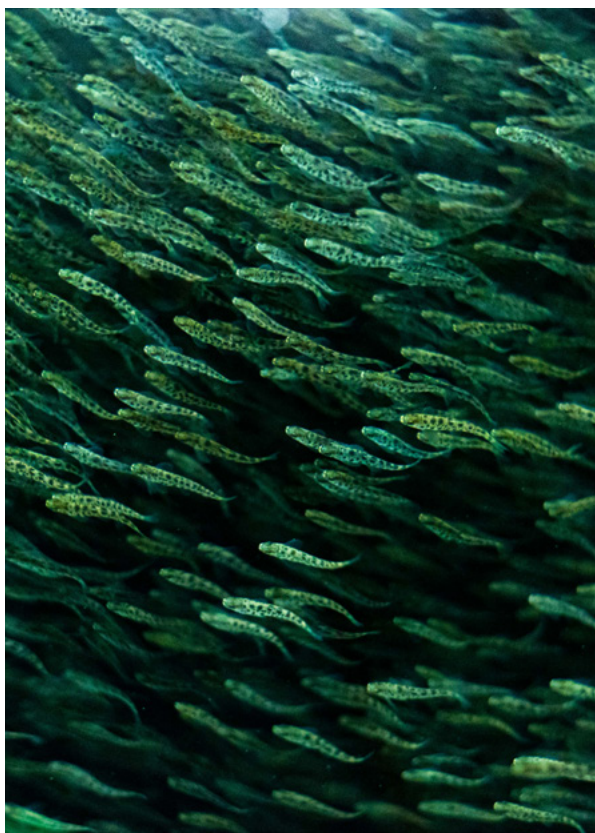
2019 / 2020

- > Por dos años consecutivos, Ventisqueros se convierte en la empresa que obtiene el mayor porcentaje de biomasa cosechada bajo la certificación ASC, la más estricta de la industria acuícola.

2020

- > Estrategia aplicada para la disminución del uso de tratamientos químicos (reducción de baños).
- > Contrato para el consumo del 100% de electricidad mediante Energías Renovables No Convencionales (ERNC) en planta de procesos Chincui.
- > Medición de huella de carbono (año base 2019). Alcances 1, 2 y 3.
- > Medición huella hídrica.
- > Reducción de un 40% de residuos industriales sólidos (RISÉS) a vertederos.
- > Primer reporte de sustentabilidad ESG con más de 30 indicadores de seguimiento ambiental, social y de gobierno corporativo.





2021

- > Alianza estratégica para la gestión general de residuos.
- > Firma del Acuerdo de Producción Limpia (APL) con la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático.
- > Definición general de meta de reducción de huella de carbono para 2030.

2022

- > Valorización del 100% de lodos deshidratados.
- > Estandarización de la metodología de medición de huella de carbono en el rubro acuícola.
- > Se dio inicio al diseño centro e-site, el primer centro de cultivo eléctrico en Chile lanzado en 2023.
- > Primera semana de la sostenibilidad de la industria acuícola.
- > Ganadores del segundo lugar en los premios Cero Basura, proyecto “Zero Waste to Landfill”, categoría Industrial.

2023

- > Cuarta medición de la huella de carbono y huella hídrica.
- > Inauguración del primer Centro de cultivo eléctrico abastecido con energía proveniente desde fuentes Renovables No Convencional (ERNC) en el hemisferio sur (E-Site Tubildad).
- > Segunda semana de la sostenibilidad de la industria acuícola, realizada en la Comuna de Hualaihué.
- > Ganadores del segundo lugar en los premios Cero Basura en la categoría “Sello Cero Basura”. En la edición anterior de los premios Cero Basura, correspondiente al año 2022, Ventisqueros se adjudicó el segundo lugar en la categoría Industrial.
- > Primera empresa de la industria salmonera en Chile en alcanzar el 98% de la biomasa cosechada certificada bajo el estándar ASC².



2. Certificación bajo el estándar *Aquaculture Stewardship Council*.

METAS Y COMPROMISOS:

2024

- > Quinta medición de huella de carbono y huella hídrica.
- > Elaboración e implementación de planes estratégicos ESG: gestión de residuos, descarbonización, salud y bienestar animal, bienestar laboral, relacionamiento y desarrollo comunitario, entre otros.
- > Desarrollo, ejecución y certificación de sistema de gestión de eficiencia energética en base a ISO 50001.
- > Licitación de Gestores de Residuos alineados a meta del programa “Zero Waste to Landfill 2026”.
- > Postulación al sello de Reducción de Huella Chile.
- > 100% de la biomasa cosechada certificada bajo el estándar ASC.

2026

- > Alcanzar la meta del programa “Zero Waste to Landfill”.

2030

- > Reducción del 50% de la intensidad de gases de efecto invernadero (alcance 1 y 2) tomando como base en año 2019.

2045

- > Alcanzar la neutralidad de carbono (Incluye alcance 1, 2 y 3).





PRÓXIMOS DESAFÍOS HACIA UNA ACUICULTURA SOSTENIBLE

COMPROMISO CON EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

Para garantizar la sostenibilidad y el abastecimiento de nuestros productos a los clientes, en Ventisqueros nos hemos comprometido en establecer una acuicultura sustentable y responsable con el medioambiente. Para esto llevaremos a cabo diferentes iniciativas: en primer lugar, esperamos mantener la trazabilidad de las materias primas, instaurando relaciones de largo plazo con nuestros proveedores, lo que es clave para el abastecimiento sostenible. Esto por medio del abastecimiento de harinas y aceites de pescado provenientes de fuentes responsables. Además, procuramos que nuestros materiales de proceso y de empaque no sólo satisfagan los requerimientos de calidad de nuestros clientes, sino también de ética y estándares ecológicos. Nuestro compromiso es reducir el impacto medioambiental y el consumo de recursos que implica la producción de salmones. Para ello, hemos establecido programas y proyectos para lograrlo, entre los que destacamos:



1. Durante el 2024 lanzaremos un plan estratégico para alcanzar la neutralidad de carbono hacia el año 2045, reduciendo la intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero en los alcances 1, 2 y 3. Éste último alcance, actualmente representa el 98% del total de nuestra huella de carbono.
2. Iniciar las evaluaciones técnicas, administrativas y de vinculación comunitaria para implementar el segundo centro de cultivo abastecido en un 100%, desde tierra, por energía limpia renovable certificada, repitiendo el éxito del proyecto E-Site de Ventisqueros (primer centro eléctrico del hemisferio sur), donde se busca disminuir el uso de combustibles fósiles y así reducir de manera significativa la huella de carbono de la compañía.
3. Consolidar el anteproyecto para el cambio de la matriz productiva en la fase de agua dulce. También, estamos trabajando en un anteproyecto para desarrollar e implementar una piscicultura con sistema de recirculación de aguas, proyecto que albergará gran parte de nuestra producción de peces en la fase de agua dulce.
4. Consolidar los protocolos y estrategias para reducir el uso de productos químicos en los tratamientos sanitarios en las fases de agua dulce y agua mar. En ese sentido, en 2019 suscribimos un contrato con una empresa para la fabricación de un barco clínico, que permite efectuar tratamientos antiparasitarios a los peces por baño en flujo continuo (*swim-through*), control de dosis más preciso (tiempo de exposición y concentración del terapéutico), mayor control de la calidad del agua, bajo estrés, menor utilización de agua y energía; y con una alta capacidad de filtración/destrucción de parásitos. El agua de tratamiento es filtrada, los parásitos son retenidos y el pesticida puede degradarse o retenerse, evitando impacto ambiental. Dicha embarcación entró en operación en 2022. Por otro lado, estamos en la búsqueda de productos que sean sustitutos naturales para realizar nuestros tratamientos terapéuticos, reduciendo el uso de productos farmacológicos y reemplazándolos por unos naturales u orgánicos, más amigables con el medioambiente.
5. En 2021 nos comprometimos y suscribimos el Acuerdo de Producción Limpia a través de la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático. Con el plan de trabajo desarrollado durante 2022 y 2023 hemos centrado nuestros esfuerzos en reducir la intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero al año 2030; y con nuestro plan estratégico de descarbonización trabajaremos para alcanzar la neutralidad de carbono hacia el año 2045. Además, esperamos ser socios estratégicos de proyectos que promuevan la economía circular y hacer un uso eficiente de nuestros recursos.
6. Seguiremos trabajando para promover una cultura corporativa de cero residuos destinados a los rellenos sanitarios. Somos conscientes del impacto que genera la disposición final de los residuos derivados de nuestra cadena productiva. Por eso, en 2021 nos comprometimos a ser una compañía con cero residuos destinados a rellenos sanitarios para 2026

COMPROMISO CON LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Con el objetivo de producir nuestros salmones con los más altos estándares, requerimos materias primas de alta calidad y colaboradores alineados con nuestro compromiso de respeto y cuidado del medioambiente.

Estas son las razones por las cuales como compañía nos esforzamos por realizar actividades ambientalmente sustentables, de una manera ética, legal y socialmente responsables.

Por otro lado, la seguridad y salud ocupacional de nuestros colaboradores es una prioridad. Somos conscientes de que nuestro principal valor yace en las personas, por tanto, nuestro deber está en garantizar un espacio sano y seguro de trabajo. Por eso mismo, hemos implementado un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional proyectado a dos años, con foco específico en los principales riesgos y/o peligros que se presenten. Algunas de las metas que establecimos para 2024, en relación con la producción y el cuidado de nuestros colaboradores son:

- > Reducir a cero nuestros índices de accidentabilidad laboral en toda la cadena de valor de Ventisqueros, incluyendo un trabajo cercano con nuestras empresas contratistas. Para ello realizamos un trabajo coordinado de entrenamientos teóricos y prácticos, entre las áreas productivas, de operaciones y de seguridad y salud ocupacional.
- > Hemos reafirmado el compromiso y plan de trabajo colaborativo con nuestro organismo administrador de la Ley 16.744, Mutual de Seguridad, con quienes seguiremos de manera conjunta potenciando una cultura de seguridad.
- > Consolidar la utilización de robótica en nuestra operación de agua de mar, mediante la implementación de robots submarinos. De hecho, entre 2018 y 2023, hemos reducido en un más 90% las inmersiones humanas submarinas de buceo, ya que sabemos que es una actividad crítica dentro de nuestra operación y del sector.
- > Seguiremos impulsando nuestros planes de preparación y respuestas frente a emergencias. Esto se llevará a cabo en alianza con la segunda compañía de bomberos Germania Puerto Montt (HAZMAT), con quienes hemos elaborado un plan de colaboración para proporcionar seguridad y salud a nuestros trabajadores.
- > Porque operamos bajo condiciones de riesgo diverso, es fundamental que nuestro personal se encuentre en óptimas condiciones durante las jornadas de trabajo. Por tanto, seguiremos desarrollando nuestra actual política de prevención de consumo de alcohol y drogas en cada unidad de negocio de Ventisqueros y asegurar un *health-producing work place*.

NUESTRO COMPROMISO SOCIAL

Uno de los ejes estratégicos más importantes de Ventisqueros es el compromiso comunitario. Buscamos vincularnos con las comunidades donde operamos, siendo un aporte en términos de desarrollo social, económico y cultural, dando un paso más allá de los requerimientos y exigencias que tiene la actividad acuícola. Este año, en colaboración con Fundación La Semilla, buscaremos profundizar aún más nuestro compromiso social, por medio del Plan de Vinculación Comunitario y Desarrollo Local, el cual se desarrolla en las comunas de Hualaihué, Quemchi, Quinchao, Puerto Montt, Ayacara y Ralún. Queremos potenciar la cobertura de nuestros planes comunitarios, poniendo atención a las necesidades e inquietudes de las comunidades donde operamos y orientando nuestros aportes como compañía a aquellos desafíos sociales priorizados por la misma comunidad y que generen mayor impacto.



NUESTRO COMPROMISO SOCIAL

EJES DE TRABAJO 2024:

- > **Fondos Concursables Ventisqueros:** por octavo año consecutivo, en Ventisqueros apoyaremos a organizaciones de la sociedad civil pertenecientes a las comunas donde operamos. Este eje de trabajo se ampliará, tanto en magnitud como en cobertura, abarcando proyectos e iniciativas de organizaciones pertenecientes a Hualaihué, Quemchi, Quinchao, Ayacara y Ralún. A través de estos fondos se buscará apoyar iniciativas con impacto social y representativas de los intereses de las comunidades.
- > **Programa de Escuelas Sostenibles:** continuaremos el trabajo realizado con 14 establecimientos educacionales, en términos de apoyo en la Certificación de Escuelas Sustentables (SNCAE)³, la entrega de fondos de Escuela Sostenible, la organización de ferias ambientales y del Comité Asesor Empresarial del Liceo Técnico de Hornopirén. Además, se incorporarán talleres de “Liderazgo Ecológico” para esta red de establecimientos educacionales. También, con el fin de acercar la acuicultura a los niños, jóvenes y apoderados de nuestras comunidades, fomentaremos la visita de escuelas a los centros y pisciculturas de Ventisqueros.



- > **Fondo Emprende Ventisqueros:** para este 2024, el desafío será escalar el programa, apoyando a micro y pequeños emprendedores de las comunas de Hualaihué, Quemchi y Ayacara. También, se buscará fortalecer e impulsar emprendimientos ligados a la sostenibilidad y cuidado del medio ambiente, con la entrega de recursos económicos, con mentorías y acompañamientos técnicos para sus negocios.
- > **Acciones comunitarias:** mantendremos el apoyo que venimos brindando hace cinco años a las comunidades terapéuticas de rehabilitación de adicción al alcohol y las drogas de Fundación “Fazenda de Esperanza” de la región de Los Lagos.

3. El SNCAE tiene por objetivo la Certificación Ambiental de Establecimientos Educacionales y busca ser una estrategia integral para abordar la educación ambiental para la sustentabilidad en los establecimientos educacionales del país. Desde la educación parvularia hasta la educación media, de cualquier dependencia. Es un sistema de carácter voluntario que entrega una certificación pública a los establecimientos educacionales que implementan exitosamente estrategias de educación ambiental en sus comunidades escolares.



> **Programa Fomento Agrícola Local:** en comunidades de la Región de Los Lagos, especialmente en las localidades donde mantenemos operaciones productivas, esperamos generar espacios de formación y conocimiento en torno al cultivo sustentable, manejo de residuos, reciclaje y uso eficiente de agua.

> **Voluntariado corporativo:** buscaremos potenciar el vínculo entre los colaboradores de Ventisqueros y las comunidades aledañas a las zonas donde operamos como compañía. Esto se llevará a cabo mediante procesos de convocatoria interna, donde los mismos colaboradores de nuestra empresa propondrán y acompañarán iniciativas comunitarias.

VENTISQUEROS Y SU COMPROMISO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Los ODS son un llamado universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas disfruten de la paz y la prosperidad, establecidas por la ONU como parte de su agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, adoptada por todos los estados miembros de las Naciones Unidas en 2015, proporciona un plan común para la paz y la prosperidad de las personas y el planeta. Los diecisiete Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que la agenda contiene son un llamado urgente a la acción de todos los países, desarrollados y en desarrollo, asociados globalmente. Los países reconocen que, mientras se aborda el cambio climático y se trabaja para preservar el medioambiente, deben desarrollarse estrategias que mejoren la salud y la educación, que reduzcan la desigualdad y estimulen el crecimiento económico.

Una acuicultura responsable tiene la capacidad de favorecer a muchos de los ODS de la ONU. Como Ventisqueros, estamos comprometidos con la implementación de los siguientes objetivos:



VINCULACIÓN CON VENTISQUEROS

ESTRATEGIA DE VENTISQUEROS

INICIATIVAS DE VENTISQUEROS



Alcanzar una mejor nutrición y promover una acuicultura sostenible.

Estamos contribuyendo a este objetivo impulsando mejoras en la sostenibilidad de la industria y en la seguridad alimentaria futura. También, proveyendo una fuente saludable de proteínas y ácidos grasos, eficiente y saludable para alimentar la creciente población.

- > Venta de productos Ventisqueros en tienda Puerto Ventisqueros.
- > Donaciones a fundaciones socias de Ventisqueros.
- > Donaciones a juntas de vecinos o comunidad en muestras gastronómicas.
- > Certificaciones de inocuidad y seguridad alimentaria del producto Ventisqueros BAP, ASC, BRC, IFS.



Alcanzar la igualdad de género y empoderar a las mujeres.

Contribuimos a este objetivo asegurando la igualdad de oportunidades de liderazgo en todos los niveles de toma de decisiones de la compañía.

- > Proceso de selección y contratación del personal.
- > Participación activa en la Mesa de Equidad de Género de [SalmonChile A.G](#)



Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna.

Secundamos este objetivo al aumentar la participación de energía renovable en la planta de procesos y de energía eficiente en nuestras operaciones.

- > Uso de energía proveniente de fuentes de Energía Renovable No Convencional (ERNC) para el funcionamiento del 100% de la planta de procesos y de las oficinas centrales.
- > Proyecto E-Site: centro de cultivo eléctrico.



Promover un crecimiento económico inclusivo y sustentable, así como empleo y trabajo decente para todos.

Estamos aportando al objetivo a través de nuestra contribución sustancial en la economía de la zona sur de Chile y la creación de empleo pleno y productivo con igualdad de oportunidades según los estrictos estándares laborales descritos en nuestro Código de Conducta y Estándar de Proveedores; también, aportamos a este objetivo aplicando estándares laborales a lo largo de nuestra cadena de valor (en línea con la certificación de terceros).

- > Creación de empleo productivo con igualdad de oportunidades y en virtud de la ética y de estrictos estándares descritos en nuestro Código de Conducta.
- > Programa de capacitaciones, mediante el programa Academia Ventisqueros.
- > Apoyo a la formación profesional. Prácticas profesionales y pasantías.

VINCULACIÓN CON VENTISQUEROS

ESTRATEGIA DE VENTISQUEROS

INICIATIVAS DE VENTISQUEROS



Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación.

Sostenidos por nuestro compromiso de lograr la mayor cantidad de biomasa certificada ASC (la más estricta de las certificaciones internacionales de acuicultura), podemos impulsar el cambio necesario para garantizar que la acuicultura sea y continúe siendo un sistema productivo responsable y sustentable, con un mínimo impacto ambiental. Estamos contribuyendo al objetivo mediante la mejora y modernización de activos en toda nuestra cadena de valor para hacerlos más sostenibles. Además de aportar en nuevas tecnologías e infraestructuras renovables en la Región de Los Lagos.

- > Inversiones de la compañía para el bienestar y habitabilidad de sus colaboradores en los centros de agua de mar.
- > Auditorías navales, normativas y ambientales de todas las instalaciones.
- > Participación en el Instituto Tecnológico del Salmón, en el Global Salmon Initiative y en estudios y evaluaciones de [AquaBench](#).
- > Inversión en innovación de productos.



Asegurar patrones de producción y consumo responsables.

La responsabilidad está en el corazón de nuestra visión de un futuro sostenible de la acuicultura. Aportamos a este objetivo maximizando la eficiencia de recursos naturales utilizados en nuestra alimentación, adoptando un enfoque circular en diferentes elementos de la cadena de valor y reduciendo nuestra generación de residuos a través de la reducción, el reciclaje y la reutilización.

- > Suscripción al Acuerdo de Producción Limpia del sector acuícola (APL).
- > Participación como miembros del *Global Salmon Initiative* (GSI).
- > Uso de energía proveniente de fuentes de Energía Renovable No Convencional (ERNC) para el funcionamiento del 100% de la planta de proceso y de las oficinas centrales y del Centro E-Site Tubildad.
- > Gestión sanitaria y ambiental en todas las instalaciones de la compañía.
- > Uso responsable de las materias primas e insumos.
- > Proyecto “Zero waste to landfill” de Ventisqueros.

VINCULACIÓN CON VENTISQUEROS

ESTRATEGIA DE VENTISQUEROS

INICIATIVAS DE VENTISQUEROS



Tomar acciones para combatir el cambio climático y sus impactos.

La acuicultura tiene muchos beneficios sobre la agricultura y la producción de proteínas en términos de su desempeño ambiental; por ejemplo, menor demanda de tierras cultivables; bajas emisiones de CO₂; y uso menor y más eficiente del agua dulce. Desde Ventisqueros contribuimos a este objetivo al fortalecer la resiliencia climática de nuestra compañía y cadena de valor, buscando reducir las emisiones asociadas a las operaciones, en línea con nuestras políticas, estrategias y planes de largo plazo.

- > Política de Sustentabilidad Ambiental.
- > Certificación y cuantificación de la huella de carbono mediante Huella Chile.
- > Desarrollo e implementación del Plan Estratégico de Descarbonización de Ventisqueros.
- > Proyecto E-Site.
- > Proyecto “Zero Waste to Landfill” de Ventisqueros.
- > Uso de energía proveniente de fuentes de Energía Renovable No Convencional (ERNC) para el funcionamiento del 100% de la planta de proceso y de las oficinas administrativas.



Conservar y utilizar sustentablemente los océanos, mares y recursos marinos.

Ventisqueros impulsa al sector del salmón de cultivo hacia la mejora continua en sostenibilidad, implementando cambios medibles para apoyar la biodiversidad futura de nuestros océanos y para ayudar a salvaguardar el planeta. Aportamos a este objetivo privilegiando utilizar sólo ingredientes marinos certificados como sustentables y gestionando el manejo de nuestros impactos en el entorno.

- > Suscripción al Acuerdo de Producción Limpia del sector acuícola (APL).
- > Programa de limpieza de playas Ventisqueros “Nuestro Océano, nuestra Responsabilidad”.
- > Cumplimiento normativo.
- > Suscripción al programa de [SalmonChile](#) “Comprometidos con el Mar”.
- > Programa de recuperación de restos náufragos.



Revitalizar la alianza global para el desarrollo sustentable.

Este ODS impulsa la innovación, a través de asociaciones continuas, del intercambio de experiencias y de la transferencia de conocimiento a otros sectores. Contribuimos a este objetivo mediante alianzas para desarrollar soluciones y compartir buenas prácticas en torno a desafíos que se presentan en la acuicultura.

- > Ventisqueros es miembro y participe del modelo GSI establecido como apoyo de colaboración precompetitiva.
- > Miembro de [SalmonChile](#) e [Intesal](#).
- > Estrategia de sostenibilidad de Ventisqueros.
- > Asociación estratégica con la Fundación Generación Empresarial.
- > Trabajo colaborativo y vinculación con [Fundación La Semilla](#).





4.

SALMÓN VENTISQUEROS EN UNA MIRADA

MEDIO AMBIENTE, SALUD Y BIENESTAR ANIMAL

Nuestro compromiso como Ventisqueros es producir salmón con los más altos estándares de calidad, el menor impacto posible sobre el medio ambiente y procurando bienestar para los peces

MEDIO AMBIENTE, SALUD Y BIENESTAR ANIMAL

98%
BIOMASA COSECHADA
CERTIFICADA ASC⁴

EMISIONES DE TONELADAS DE
CO₂EQ: ALCANCE 1⁶ ; 7.177 Y
ALCANCE 2⁷ ; 860

0,6%
TASA DE ACCIDENTABILIDAD
2023

100%
BIOMASA COSECHADA
CERTIFICADA BAP⁵

FCR BIOLÓGICO: SALMÓN DEL
ATLÁNTICO 1,14 Y
SALMÓN COHO 1,13

0
FATALIDADES

87%
TASA DE SOBREVIVENCIA:
SALMÓN DEL ATLÁNTICO

TASA DE DEPENDENCIA DE PECES
DE CAPTURA (HARINA-ACEITE):
FFDR_M⁹ 0,09 Y FFDR_O⁸ 1,14

34
ACTIVIDADES
COMUNITARIAS

98%
TASA DE SOBREVIVENCIA:
SALMÓN COHO

5%
TASA DE AUSENTISMO

0
ESCAPE DE PECES

3,11%
TASA DE LESIONES CON
TIEMPO PERDIDO (MILLÓN
HORAS) 2023

4. Certificación bajo el estándar *Aquaculture Stewardship Council*.

5. Certificación bajo el estándar *Best Aquaculture Practices*.

6. Alcance 1: corresponde a las emisiones directas que produce la organización por el funcionamiento de sus actividades (ej. consumo de combustible).

7. Alcance 2: corresponde a las emisiones indirectas generadas por la producción de energía que la organización compra (ej. electricidad).

8. FFDR_O, del inglés *Fish Oil Forage Fish Dependency Ratio* (relación de dependencia de aceite de pescado proveniente de peces de forraje en etapa de engorda).

9. FFDR_M, del inglés *Fishmeal Forage Fish Dependency Ratio* (relación de dependencia de harina de pescado proveniente de peces de forraje en etapa de engorda).



COMPROMISO SOCIAL

En Ventisqueros mantenemos un irrestricto compromiso con el cumplimiento de la legislación laboral vigente y nos esforzamos en velar porque nuestros contratistas y proveedores mantengan los mismos estándares de cumplimiento. Como compañía, reconocemos que el esfuerzo y el talento deben ser las únicas consideraciones diferenciadoras. De hecho, nuestra actividad nos mantiene en permanente interacción con grupos humanos diversos, de distintos credos, etnias, lenguas, procedencia, u otros. Entendemos como esencial y sumamente enriquecedor el reconocimiento de la diversidad humana y velaremos en todo momento por la equidad y el respeto de todas las personas en cualquier ámbito.

GOBIERNO CORPORATIVO

En Ventisqueros no sólo nos enfocamos en la excelencia en términos económicos, sino también éticos. La tarea no es simple y requiere de acciones concretas para procurar robustecer la ética en cada rincón de la organización. El Código de Ética, el Manual de Políticas de la empresa, la línea o canal de denuncias, el Manual de Convivencia; son algunas de estas iniciativas. Estamos convencidos de que la formación y entrenamiento de todas las áreas de la compañía, marca una diferencia sustantiva.

PARTICIPACIÓN PORCENTUAL DE MUJERES EN VENTISQUEROS

14%
DIRECTORIO

18%
ALTA GERENCIA

43%
COMPAÑÍA

FORMACIÓN EN LIBRE COMPETENCIA:

100%
GERENCIA

100%
EQUIPO DE VENTAS

100%
FORMACIÓN DE
COMPLIANCE

100%
FORMACIÓN CÓDIGO
DE CONDUCTA



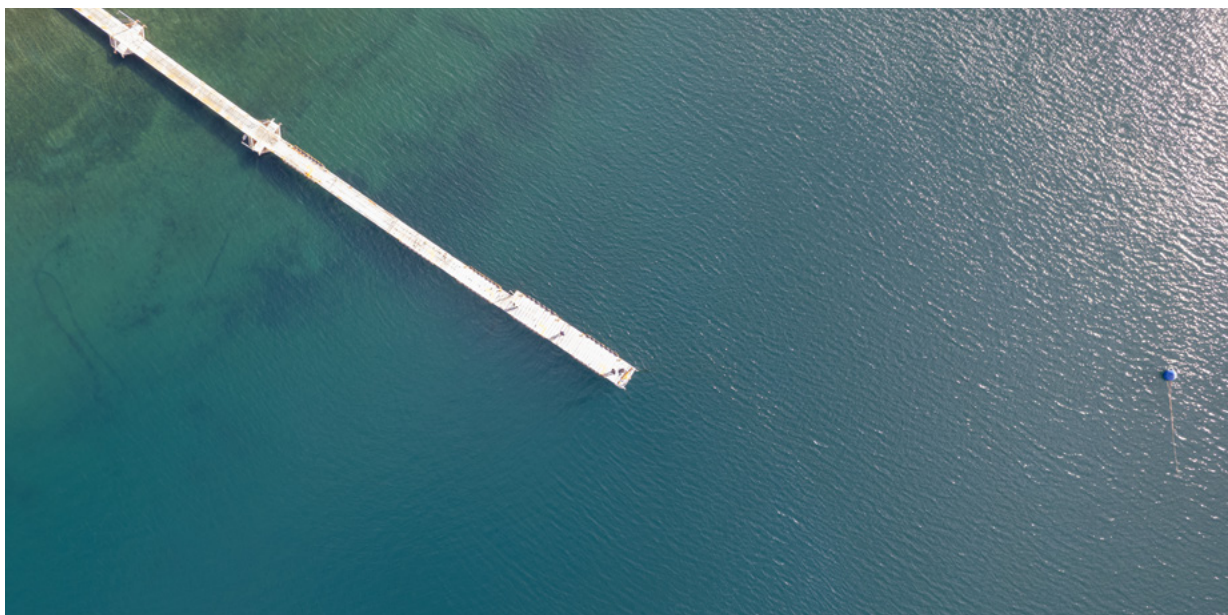


5.

GOBERNANZA DE VENTISQUEROS

Porque controlamos la totalidad del proceso productivo, podemos continuamente mejorar la sustentabilidad, un sello que se refleja a lo largo de toda la cadena productiva

GOBERNANZA DE VENTISQUEROS



El Directorio de Ventisqueros en su totalidad es responsable de la toma de decisiones y la supervisión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas; no existiendo subcomités de directores que supervisen estos temas en particular. El Directorio de Ventisqueros está compuesto por siete miembros, no ejecutivos. Existe un Comité de Cumplimiento, que está compuesto por tres miembros del directorio.

MIEMBROS DEL DIRECTORIO

NICOLAAS NUSMEIER,
Presidente del Directorio desde julio de 2019
(4 años) / holandés.

ANNA REINDL,
directora desde noviembre de 2020
(3 años) / alemana.

MARTIN BRÜMMERHOFF,
director desde abril de 2023
(1 año) / alemán.

JUAN PABLO WILHELMY,
director desde enero 2016
(8 años) / chileno.

ARTURO CLEMENT,
director desde noviembre 2012
(11 años) / chileno.

SILVIO ROSTAGNO,
director desde octubre 2021
(2 años) / chileno.

EDUARDO NOVOA,
director desde octubre 2021
(2 años) / chileno.

COMITÉ DE CUMPLIMIENTO

JUAN PABLO WILHELMY,
miembro y presidente del Comité desde 2019
(4 años).

ANNA REINDL,
miembro desde enero de 2021
(3 años).

MARTIN BRÜMMERHOFF,
director desde abril de 2023
(1 año).

La designación de los miembros del Directorio se realiza cada tres años en junta de accionistas, de acuerdo con los estatutos de la empresa y la ley chilena. La designación de su presidente es propuesta por los miembros del Directorio y ratificada por esta misma entidad.

La designación de los miembros del Comité de Cumplimiento coincide con la renovación del Directorio y tiene una duración de tres años, siendo su renovación por otro período de igual duración. Esta designación es responsabilidad del Directorio de Ventisqueros.

El presidente del Directorio de Ventisqueros no tiene un rol como ejecutivo de la compañía. El Directorio determina las directrices que la compañía debe seguir y sus metas, fijando los objetivos estratégicos.



El gerente general y los altos ejecutivos de la organización proponen planes para el logro de estos objetivos, lo cual implica una declaración de valores, de misión, visión y propósito, que se acompañan de planes de inversión, de iniciativas de desarrollo sostenible y metas específicas para llevar adelante los objetivos estratégicos. Estos planes son revisados y aprobados por el Directorio, dando lugar al trabajo en el mediano y largo plazo, y a la supervisión de estos planes.

La responsabilidad sobre la gestión de los impactos de la organización en la economía, el medio ambiente y las personas es del gerente general, quien conduce la organización hacia el desarrollo de las estrategias que logren su propósito empresarial.

COMUNICACIÓN DE PREOCUPACIONES CRÍTICAS

Ventisqueros cuenta con un canal gratuito, anónimo y confidencial abierto a todos los grupos de interés para realizar consultas, reclamos y denuncias, comunicándose con una persona designada por el Directorio de Ventisqueros. Los distintos medios disponibles para este canal son: teléfono, e-mail, formulario web o reunión presencial con la persona designada.

La administración de la compañía, incluyendo a su gerente general, ejecutivos principales, gerentes y subgerentes, desarrolla un curso en materia de Estrategias de Negocio Sustentable de la Escuela de Negocios de Harvard para alinear a la organización en los aspectos de sustentabilidad.

- > Ventisqueros cuenta con políticas claras en las que establece sus compromisos. Una de ellas es su **Política de Sostenibilidad** en la que se aborda el cuidado de los colaboradores, la gestión ambiental, el desarrollo social y de sus comunidades. También cuenta con una política específica sobre **derechos humanos** y una **política de tolerancia cero al maltrato animal**.
- > Adicionalmente, cuenta con **Línea Directa de denuncias**, un canal a disposición de todos los grupos de interés (empleados, comunidades, proveedores, etc.) para realizar consultas, reclamos, quejas y denuncias por incumplimiento de políticas internas, así como también expresar preocupaciones legítimas. Los medios para realizar estos contactos con la empresa son gratuitos, anónimos y confidenciales. La administración de este canal la realiza directamente la empresa a través de una persona denominada **Persona de Confianza**, que es designada por el Directorio de la empresa. La política de Ventisqueros en relación con este canal, Línea Directa, establece que todos los

contactos deben ser atendidos y resueltos en un plazo inicial máximo de 30 días.

- > Durante 2023, el 100% de los contactos fueron respondidos, y sólo dos casos se mantuvieron abiertos al cierre de año. El tiempo promedio de cierre de los casos fue de 20 días.
- > Al cerrarse el caso, en tanto la persona que estableció el contacto pida ser contactada, se entrega información resultante. Esto, entendiendo que hay personas que prefieren conservar el anonimato, en cuya circunstancia es imposible dar retroalimentación. Los casos se informan a la gerencia general de Ventisqueros, y dos veces al año se da cuenta al Directorio del número de casos y de las materias que se relevaron a través de este canal.
- > Además, continuamente se monitorean las redes sociales y la prensa para detectar situaciones que podrían ser observadas por grupos de interés, para poder reaccionar y atender oportunamente cualquier impacto negativo que la empresa pudiera estar generando. Para ello, se ha trabajado con los empleados de la compañía, a todo nivel, para conocer cuál es su impresión respecto de los mecanismos dispuestos para la presentación de quejas y reclamos. Con esto hemos podido perfeccionar nuestros mecanismos y llegar al estándar con el que actualmente cuenta la compañía.

- > A nivel externo, se ha trabajado mediante la unidad de relacionamiento comunitario, para abrir los canales y facilitar la comunicación directa con esta unidad de modo que las inquietudes puedan canalizarse de forma inmediata. De la misma manera, Ventisqueros capacita a empleados y contratistas continuamente sobre el uso de los canales de comunicación y fomenta el aprovechamiento del canal de comunicación para poder atender a sus inquietudes, quejas y reclamos.
- > Ventisqueros cuenta con una persona denominada **Persona de Confianza**, quien a su vez es el **Oficial de Cumplimiento** de la compañía. Para asegurar una conducta empresarial responsable, la compañía insta a sus trabajadores a hacerle a esta persona todas las consultas que sean necesarias, garantizándoles la confidencialidad y reserva de la identidad cuando sea necesario. De esta manera, si se dieran transgresiones a los lineamientos de la compañía, a sus leyes y regulaciones, los trabajadores pueden informarlo a través del canal Línea Directa, con garantía de protección. En el caso de un empleado, por ejemplo, este mecanismo le asegura un período en el que él no puede ser desvinculado.

COMPROMISOS Y POLÍTICAS DE CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE

Desde 2016 contamos con el sistema **Gestor Documental Integrado** que involucra a las distintas gerencias de la compañía y sus departamentos. En este sistema se disponen documentos con información relevante para los distintos procesos que se llevan a cabo en la compañía. Esto facilita la consulta de las actividades que se realizan diariamente y sus lineamientos.

La alta dirección sostiene su liderazgo y compromiso con este sistema de gestión, al asegurarse que los objetivos y las políticas se establezcan y sean compatibles con la dirección estratégica y con el contexto de la organización.

Para ello contamos con 51 políticas y 465 procedimientos e instructivos, los cuales describen cómo es la organización y las directrices que se deben seguir para el logro de los objetivos de Ventisqueros.

En nuestra **PL-GG-01 Política Corporativa de Derechos Humanos**, mantenemos como propósito mejorar la vida de las personas y el bienestar general del planeta a través de una acuicultura sustentable. Dicha política declara que la compañía estima invaluable alinear todas sus políticas y procedimientos corporativos a principios y derechos superiores, inmutables y universales que deben guiar el actuar de todas las personas, tanto naturales como jurídicas: los Derechos Humanos.

Desde ese punto, en el **PR-PE-01 Procedimiento de Reclamaciones Laborales**, la compañía reconoce los siguientes derechos en el ámbito laboral: libertad sindical, prohibición del trabajo forzoso u obligado, prohibición del trabajo infantil y eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

En el documento PR-CR-01 Procedimiento de Reclamo de Grupo de Interés, se explicita nuestra permanente interacción con distintos grupos humanos, con diferentes credos, etnias, lenguas y valores. Consideramos esencial y enriquecedor el reconocimiento de la diversidad, y velamos en todo momento por la inclusión y el respeto a todas las personas en cualquier ámbito. Lo expuesto aplica especialmente a nuestra interacción con comunidades indígenas y nuestro diálogo con las comunidades circundantes, atentos a sus necesidades, puntos de vista y preocupaciones.

Además, contamos con la **PL-PD-01 Política de Gerencia de Personas y Desarrollo Organizacional**, donde se hace hincapié en la Política de Protección de la Seguridad y Salud Ocupacional. La seguridad y la salud ocupacional de nuestros trabajadores es una de las principales prioridades para todas nuestras actividades. Por eso nos comprometemos a cumplir todas las leyes y normas relacionadas, estableciendo estándares propios en aquellas materias no reguladas, manteniendo un control sistemático de los riesgos y una supervisión efectiva en nuestras operaciones, a través de la gestión del riesgo basada en fomentar una actitud de autocuidado en nuestros trabajadores, alcanzando así una cultura preventiva en la organización.



Durante 2023, se cumplió el 100% de la revisión documental guiada por la alta dirección y su gran compromiso por la mejora continua que exige revisar, al menos una vez al año, la totalidad de los documentos de la compañía para mantenerlos vigentes y actualizados.



PARTICIPACIÓN EN ALIANZAS Y ASOCIACIONES

Tenemos la convicción de que el trabajo colaborativo es esencial para aportar valor a nuestras comunidades y diferentes grupos de interés. Además, la participación en organizaciones y gremios, tanto a nivel nacional como internacional, resulta clave para compartir conocimientos que beneficien a los lugares donde desarrollamos nuestras operaciones.

Ventisqueros participa activamente en iniciativas y proyectos para mejorar aspectos sanitarios y ambientales, enfocándose en la salud y el bienestar de los peces, la sostenibilidad de los recursos naturales y biodiversidad, la reducción de la contaminación y el apoyo a la investigación.

SALMÓNCHILE A.G. WWW.SALMONCHILE.CL

Asociación que trabaja para unir a las principales empresas productoras y proveedoras de salmón, en los desafíos sanitarios, medioambientales, normativos, sociales y económicos del sector, tanto en el ámbito nacional como internacional, ubicando la sostenibilidad y la vinculación con las comunidades como los motores fundamentales de trabajo. Participamos en el Directorio de la Asociación Gremial, a través del gerente general y el gerente técnico de Ventisqueros, también en los comités territoriales, ambientales y de comunicaciones.

GLOBAL SALMON INITIATIVE WWW.GLOBALSALMONINITIATIVE.ORG

Iniciativa internacional de productores globales de salmón en cultivo. Está enfocada en progresar para ofrecer una fuente de proteína saludable y sostenible que alimente a la población a nivel global, y al mismo tiempo minimizar la huella ambiental. Además, busca continuar mejorando el aporte social que hacemos. Participamos en el Directorio, a través del gerente general y en las mesas de trabajo de certificaciones ASC, desempeño ambiental y sanitario, cambio climático y comunicaciones.

INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL SALMÓN, INTESAL WWW.INTESAL.CL

Instituto para acceder a información técnica y científica de la salmonicultura chilena, de articulación de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+I) y transferencia de tecnologías, para el desarrollo responsable de la industria. Participamos en el directorio, a través del gerente técnico de Ventisqueros, también en las mesas de trabajo sanitarias y ambientales.

FUNDACIÓN LA SEMILLA

WWW.FUNDACIONLASEMILLA.CL

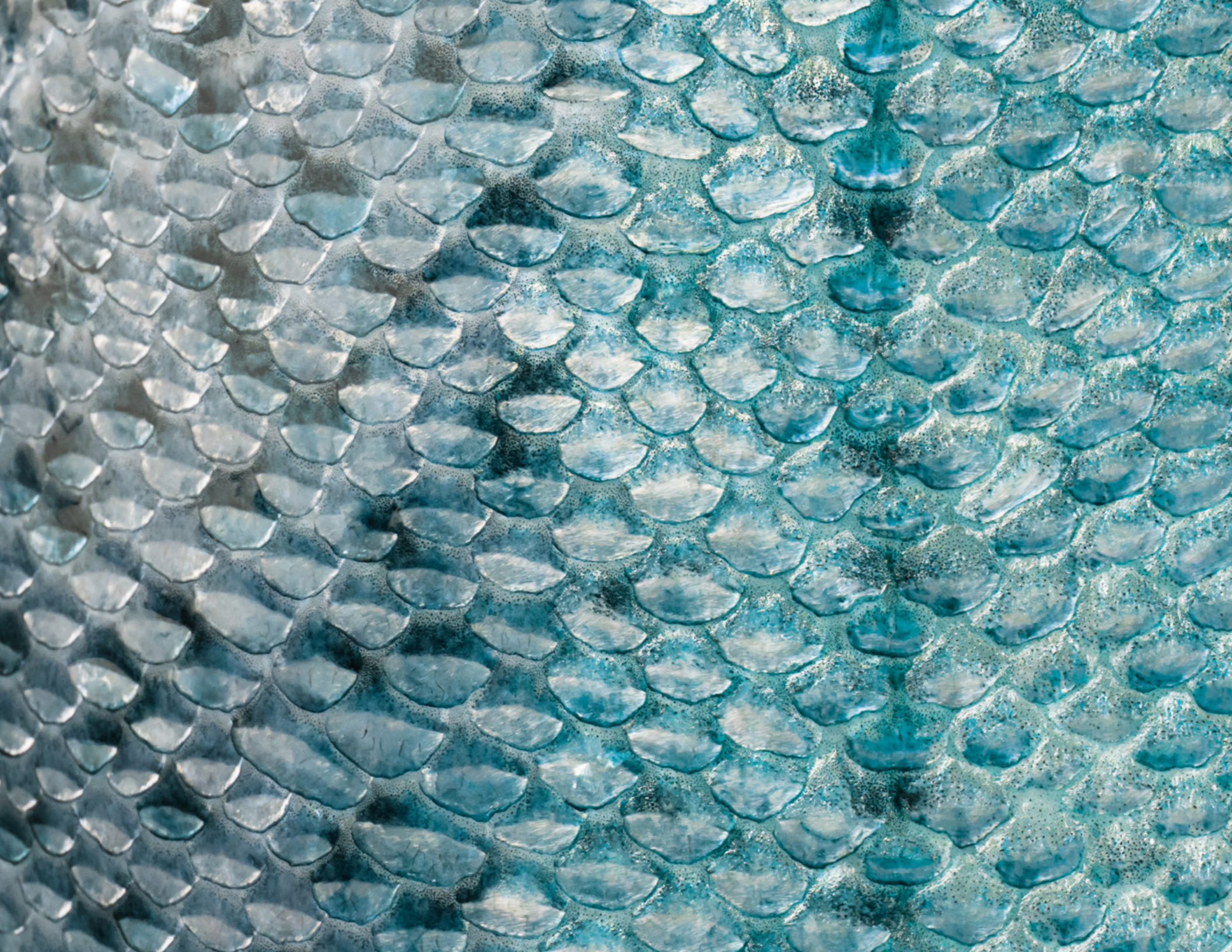
Fundación que favorece la calidad de vida, el desarrollo personal y el acceso a oportunidades para personas, familias o grupos marginados, dañados o impedidos, sea social, cultural o económicamente, mediante programas de formación educacional, capacitación y perfeccionamiento. Asimismo, la fundación genera las mejoras necesarias en infraestructura que permitan este cometido. Participamos directamente con nuestro jefe de relacionamiento comunitario en las mesas de trabajo educacionales y ambientales.

FUNDACIÓN GENERACIÓN EMPRESARIAL

WWW.FGE.ONG

Fundación que busca promover culturas de integridad y mejores prácticas empresariales. Su propósito es impulsar una cultura de integridad organizacional que trascienda hacia una mejor sociedad. Las mesas de trabajo, el relevamiento de información, los talleres y las exposiciones de la Fundación Generación Empresarial son coordinados y gestionados a través del oficial de cumplimiento y controlador de Ventisqueros.







6.

ESTRATEGIA DE VENTISQUEROS

Nuestra ruta hacia la sostenibilidad. Porque estamos convencidos de que el cultivo de proteína marina es clave para la alimentación del futuro

VALORES



RESPECTO: tratar a los demás como nos gustaría ser tratados.

RESPECTO: construir relaciones de confianza y honestidad entre nosotros, con nuestros clientes y comunidades. Escuchar y valorar las opiniones de los demás sin importar su historia, cargo o antigüedad. Cultivar un ambiente de trabajo positivo que reconozca los logros.



INTEGRIDAD: ante todo, hacemos lo correcto.

INTEGRIDAD: actuar de acuerdo con los más altos estándares éticos. Ser honorable y actuar sin ninguna influencia deshonesto. Cumplir nuestros compromisos con los clientes, con las comunidades y entre nosotros.



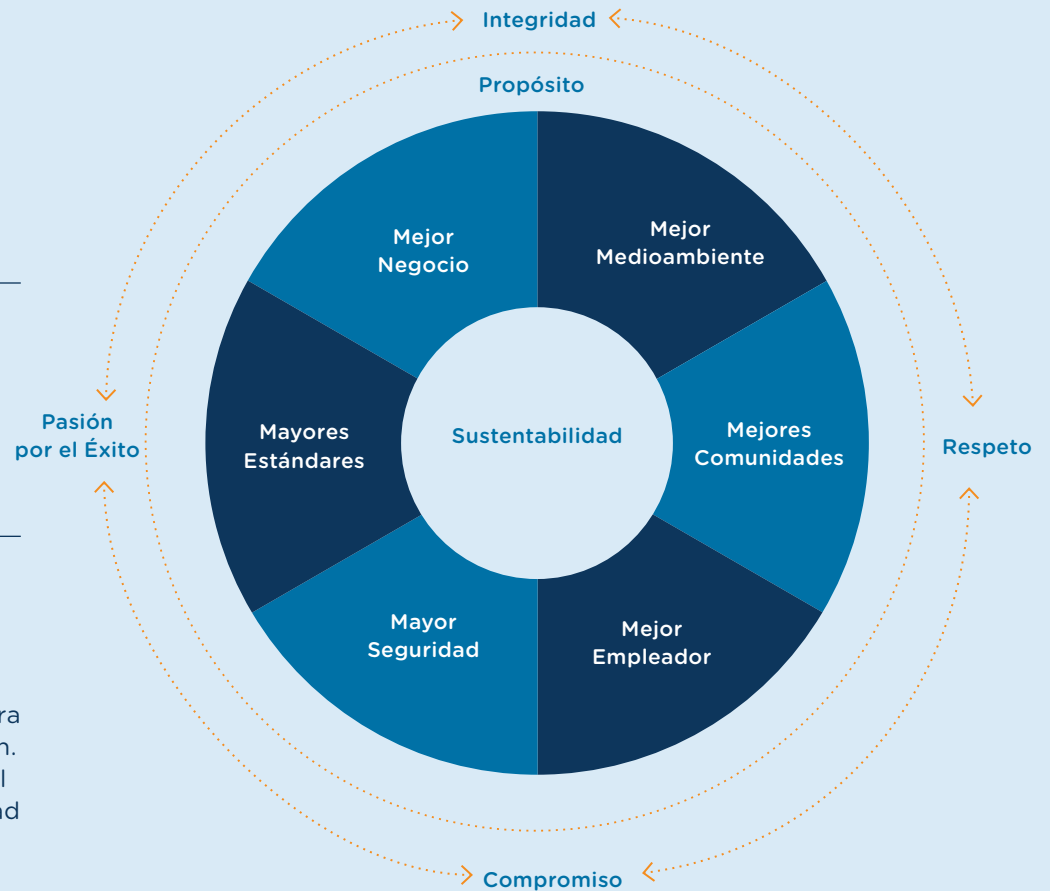
COMPROMISO DE SERVICIO: hacer lo mejor por nuestros clientes, por los demás y por nuestras comunidades.

COMPROMISO DE SERVICIO: poner a los clientes primero y crear valor entendiendo y respondiendo rápidamente a sus necesidades. Estar dispuestos a asumir riesgos mientras creamos oportunidades para que los trabajadores crezcan y se desarrollen. Apoyar el desarrollo de las comunidades y el de su medio ambiente. Promover la seguridad de cada uno de nosotros.



PASIÓN POR EL ÉXITO: trabajamos con pasión para ser los mejores en lo que hacemos.

PASIÓN POR EL ÉXITO: búsqueda incansable de la excelencia y la mejora continua a partir de la situación actual o *status quo*. Lograr el éxito a través de un enfoque coordinado y cooperativo. Siempre podemos ser mejores.



VQMAX, COMO HERRAMIENTA DE EXCELENCIA OPERACIONAL

VQMAX, es el Modelo de Excelencia Operacional de Ventisqueros que está basado en la metodología TPM (*Total Process Management*). Busca crear una cultura organizacional con ciertos principios y conductas que le permitan a la organización avanzar de forma sostenida hacia su misión. Esto se hace a través de un sistema de desarrollo de competencias de resolución de problemas a nivel estratégico, táctico, y operacional llevado adelante metodológicamente por nuestros líderes, quienes, en sus rutinas planificadas de *Governance*, modelan las conductas esperadas en nuestros colaboradores. Conductas que están detalladas en nuestro catálogo de competencias llamado Sello Ventisqueros.

MISIÓN/PROPÓSITO
“Mejorar la calidad de vida de las personas y el bienestar general del planeta, a través de una acuicultura sustentable”.







7.

ESTUDIO DE MATERIALIDAD DE VENTISQUEROS Y SUS GRUPOS DE INTERÉS

Queremos respetar los límites biológicos
y dejar un legado para las futuras
generaciones



ESTUDIO MATERIALIDAD

Productos del Mar Ventisqueros S.A. realiza la evaluación de su estudio de materialidad dos veces al año, con el propósito de identificar aspectos relevantes para sus grupos de interés en materia ambiental, social, económica y de gobernanza corporativa, que estén en directa relación con la sostenibilidad de sus operaciones productivas. Los aspectos que se consideran relevantes son aquellos que tengan una alta probabilidad de generar un impacto significativo, tanto en el negocio como en las valoraciones y decisiones de sus grupos de interés, también conocidos como *stakeholders*.

DEFINICIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS O *STAKEHOLDERS*

Ventisqueros ha definido a sus grupos de interés como el conjunto de personas o instituciones, privadas o públicas, que tienen una función en la cadena de valor y/o que pueden verse afectados por su actividad.

Identificar a los actores involucrados y conocer su opinión nos permite entender y gestionar de manera efectiva y transparente los aspectos que afectan a la comunidad y a la sociedad. Dado que todos tienen un grado de interacción con nuestra compañía, el diálogo y la vinculación permanente son fundamentales en cada una de las operaciones para mantener relaciones de confianza a largo plazo.

CANALES DE COMUNICACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

A continuación, se presenta cada grupo de interés, su descripción y vinculación con la empresa, así como los canales de comunicación y la frecuencia de esta:

GRUPO DE INTERÉS	SIGNIFICANCIA	CANALES DE COMUNICACIÓN Y FRECUENCIA
 <p>Colaboradores Personas que tienen un contrato laboral indefinido o a plazo con Ventisqueros,</p>	<p>Los colaboradores son esenciales para cumplir con los compromisos adquiridos por la empresa y con el propósito y la misión de la compañía.</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Intranet del personal, <i>SucessFactor</i> (permanente) > Ficheros y murales en instalaciones (permanentes) > Oficinas de Personas y Desarrollo Organizacional (permanentes) > Reuniones de equipo (semanales) > Reuniones de operaciones (diarias) > Reuniones con sindicatos (permanentes) > Comités paritarios (mensuales) > Encuesta de clima laboral (anual) > Comités ejecutivos de Seguridad y Salud Ocupacional - S&SO (mensuales) > Reporte ESG (anual) > Página web (permanente) > Emailing (semanales)
 <p>Clientes Principalmente mayoristas que comercializan el salmón producido por Ventisqueros en diferentes partes del mundo.</p>	<p>Los clientes son intermediarios que permiten llegar a los consumidores finales. A través de ellos, la compañía entiende y satisface los requerimientos y las necesidades particulares de los consumidores.</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Visita a clientes o contacto directo (permanente) > Reuniones virtuales (permanentes) > Ferias internacionales (anuales o semestrales) > Encuesta satisfacción clientes (anual) > Reporte ESG (anual) > Página web (permanente)

GRUPO DE INTERÉS

SIGNIFICANCIA

CANALES DE COMUNICACIÓN Y FRECUENCIA



Proveedores y Contratistas

Empresas que abastecen a Ventisqueros con materias primas, insumos o servicios que son utilizados en la cadena de valor.

Los proveedores y contratistas son clave en la cadena de valor. Ventisqueros se preocupa de establecer relaciones de confianza basadas en el respeto mutuo. Además apoya a proveedores locales de las comunidades donde opera.

- > Reuniones con proveedores (según requerimiento)
- > Portal de contratistas (permanente)
- > Portal de proveedores (permanente)
- > Reuniones de seguimiento proveedor (según requerimiento)
- > Encuesta proveedores y contratistas (anual)
- > Reporte ESG (anual)
- > Página web (permanente)



Comunidades

Las comunidades están en las zonas donde opera y se encuentra inserto Ventisqueros.

Las comunidades son aquellos grupos de personas u organizaciones civiles que le dan a Ventisqueros la licencia social para operar. Por lo tanto, son esenciales para el correcto funcionamiento de la compañía. Ventisqueros, necesita entender sus preocupaciones, para abordarlas adecuadamente.

- > Reuniones bilaterales (permanentes)
- > Feria de sustentabilidad ambiental (anual)
- > Mesas tripartitas (mensuales)
- > Ferias de vinculación y vida saludable (anuales)
- > Reporte ESG (anual)
- > Página web (permanente)



Autoridades

Debido a la ubicación de sus instalaciones y operaciones, Ventisqueros es regulada por la Subsecretaría de Pesca y Acuicultura, el Ministerio de Medioambiente, la Subsecretaría para Las Fuerzas Armadas; y está fiscalizada por la Autoridad Marítima y por el Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura.




Son los organismos gubernamentales que regulan la actividad industrial y fiscalizan las operaciones de la compañía.

- > Reuniones coordinadas (según requerimiento)
- > Contacto directo por fiscalizaciones (permanente)
- > Visitas guiadas (según requerimiento)
- > Denuncias (según requerimiento)
- > Reporte ESG (anual)
- > Página web (permanente)

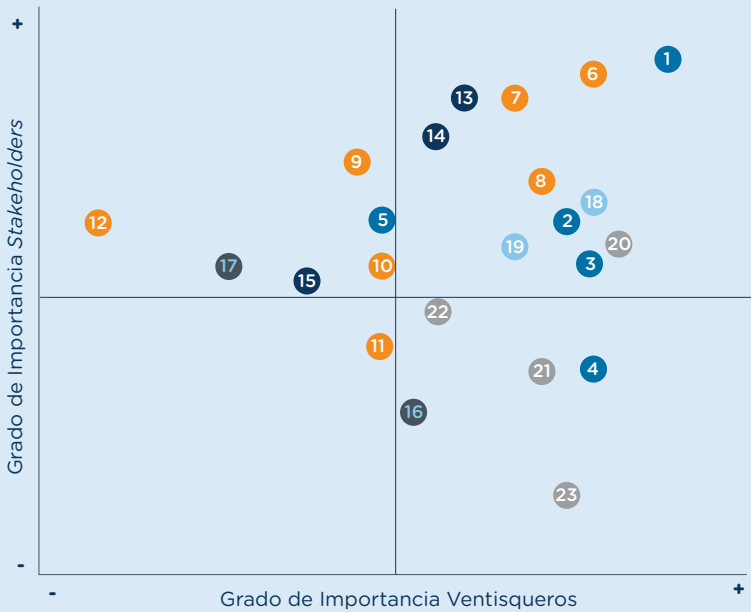


MATERIALIDAD DE VENTISQUEROS 2023

Durante el período 2022, elaboramos el estudio de materialidad siguiendo las recomendaciones de GRI (*Global Reporting Initiative*), el cual es reevaluado cada dos años. La definición y priorización de los temas relevantes para el período 2023 se desarrollaron en tres etapas: identificación, priorización y validación.

ETAPA	DESCRIPCIÓN DE LA ETAPA	ACTIVIDADES DESTACADAS
 <p data-bbox="136 574 304 602">Identificación</p>	<p data-bbox="331 315 1375 659">El relevamiento de información estuvo a cargo de un equipo de asesores independientes, expertos en materias de sostenibilidad de SSIndex (<i>Stakeholders Sustainability Index</i>), quienes recopilaron antecedentes de los diferentes grupos de interés de Ventisqueros en un proceso participativo. Entre ellos, los clientes, proveedores, colaboradores, las comunidades y autoridades. La información recopilada permite evaluar riesgos y oportunidades a los que se ve enfrentada la compañía. Además, se contrataron los servicios de asesores externos, especialistas en cultura ambiental y en economía circular, con el propósito de realizar un <i>benchmarking</i> en las empresas de industria salmonera, para identificar los temas más relevantes y de interés para las comunidades y autoridades. Por otro lado, se realizó un proceso de relevamiento de información interno con representantes y expertos de Ventisqueros.</p> <p data-bbox="331 695 1375 753">Se identificaron en esta etapa 31 temas relevantes para los diferentes grupos de interés y de Ventisqueros.</p> <p data-bbox="331 789 1375 878">Finalmente, los temas relevantes fueron asociados a los pilares estratégicos de Ventisqueros con el propósito de realizar gestión y seguimiento de estos en una etapa posterior.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="1402 378 1961 467">> Relevamiento de información mediante encuestas a proveedores, clientes, colaboradores, comunidades y autoridades. <li data-bbox="1402 488 1961 547">> Análisis y evaluación de la información de fuentes internas y externas. <li data-bbox="1402 568 1961 657">> Reuniones y entrevistas con los gerentes y subgerentes de las principales áreas de la compañía. <li data-bbox="1402 678 1961 737">> Listado de los 31 temas relevantes para los grupos de interés y para Ventisqueros. <li data-bbox="1402 758 1961 816">> Agrupación de los temas relevantes asociados a cada pilar estratégico de Ventisqueros.
 <p data-bbox="144 1105 304 1133">Priorización</p>	<p data-bbox="331 915 1375 1039">La etapa de priorización de los temas materiales se definió de acuerdo a la importancia para Ventisqueros y para los diferentes grupos de interés, siendo distribuidos en cinco categorías: 1. No es importante; 2. Poco importante; 3. Neutral; 4. Importante; 5. Muy importante.</p> <p data-bbox="331 1075 1375 1198">Para el proceso de priorización de los temas relevantes se utilizó la Matriz de Materialidad de Ventisqueros 2022, donde se realizó un análisis cuantitativo de cada tema de interés y fueron graficados para una mejor interpretación de los resultados. Las evaluaciones se realizan bianualmente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="1402 932 1913 990">> Ordenamiento y evaluación cuantitativa de los temas relevantes. <li data-bbox="1402 1011 1913 1070">> Matriz de Materialidad de Ventisqueros 2022. <li data-bbox="1402 1091 1913 1149">> Priorización de los temas relevantes de 2022. <li data-bbox="1402 1170 1913 1229">> Priorización de 23 temas relevantes para Ventisqueros año 2022.
 <p data-bbox="153 1404 304 1432">Validación</p>	<p data-bbox="331 1330 1375 1419">La validación de los temas relevantes fue realizada por el Comité de Sostenibilidad de Ventisqueros, liderado por el gerente técnico y de sostenibilidad y por el gerente general de Ventisqueros.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="1402 1330 1818 1357">> Consolidación de los resultados. <li data-bbox="1402 1378 1940 1437">> Validación de los temas relevantes por el Comité de Sostenibilidad de Ventisqueros.

TEMAS MATERIALES DE LA ORGANIZACIÓN, ASOCIADOS A LOS EJES ESTRATÉGICOS DE SOSTENIBILIDAD DE VENTISQUEROS



MATRIZ DE MATERIALIDAD VENTISQUEROS 2023

EJE ESTRATÉGICO	TEMAS DE INTERÉS
MEJOR NEGOCIO Para crecer de manera eficiente y responsable	1. Uso de productos químicos y antibióticos en la producción 2. Salud y bienestar animal 3. Uso de materias primas sustentables 4. Producto de calidad e inocuidad 5. Contingencias locales y globales
MEJOR MEDIOAMBIENTE Para minimizar el impacto medioambiental	6. Contaminación local (fondos marinos) 7. Escape de peces 8. Cambio climático y gestión energética 9. Interacción con biodiversidad 10. Optimización de recursos y gestión de residuos 11. Gestión hídrica. Reducción del consumo de agua 12. Gestión de las emisiones de olores y ruidos
MEJORES COMUNIDADES Para crear valor compartido	13. Relacionamiento y desarrollo comunitario 14. Uso responsable del territorio 15. Transparencia y comunicación
MEJOR EMPLEADOR Para ser el empleador preferido	16. Capital Humano: atracción y desarrollo del talento 17. Derechos Humanos: diversidad, equidad e inclusión
MAYOR SEGURIDAD Para tener un lugar de trabajo seguro	18. Salud y seguridad ocupacional 19. Bienestar laboral
MAYORES ESTÁNDARES Para exceder y liderar los estándares	20. Regulación gubernamental y <i>Compliance</i> 21. Reputación 22. Conducta ética 23. Certificación del proceso y producto



Mejor Negocio



Mejor Medio Ambiente



Mejores Comunidades



Mejor Empleador



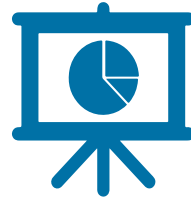
Mayor Seguridad



Mayores Estándares

ENFOQUE DE GESTIÓN

EJE ESTRATÉGICO MEJOR NEGOCIO



TEMA RELEVANTE	¿POR QUÉ ES RELEVANTE?	GRUPOS DE INTERÉS
Uso de productos químicos y antibióticos	El bienestar de los peces es esencial para brindar un producto con altos estándares de calidad, por esa razón, el cuidado y la prevención de enfermedades es fundamental en el proceso productivo, a la vez que hay que buscar alternativas para reducir el uso de productos químicos y antibióticos.	> Clientes, comunidades, autoridades, proveedores
Salud y bienestar animal	El cuidado y el manejo de los peces son importantes en las diferentes etapas productivas si queremos brindar un producto con altos estándares de calidad.	> Clientes, autoridades, proveedores
Uso de materias primas sustentables (alimento)	El uso de materias primas sustentables asegura la continuidad de los procesos productivos en la cadena de valor y evita la sobreexplotación de pesquerías silvestres.	> Clientes, comunidades, autoridades, proveedores
Producto de calidad e inocuidad	Los productos de calidad e inocuos son esenciales para la salud y protección alimentaria de los clientes y consumidores finales del producto.	> Clientes, autoridades
Contingencias locales y globales	Abordar oportunamente las contingencias asegura la continuidad de los procesos productivos.	> Colaboradores, comunidades, autoridades

ENFOQUE DE GESTIÓN

EJE ESTRATÉGICO MEJOR MEDIOAMBIENTE



TEMA RELEVANTE	¿POR QUÉ ES RELEVANTE?	GRUPOS DE INTERÉS
Contaminación local (fondos marinos)	La correcta gestión de los residuos en los centros de producción y en el proceso de alimentación es fundamental para operar de manera responsable con el medioambiente y para asegurar la continuidad de la producción.	> Colaboradores, clientes, comunidades, autoridades
Escape de peces	Evitar y gestionar los escapes de peces oportunamente es fundamental para mantener las condiciones ambientales y la biodiversidad de las diferentes localidades donde se encuentran los centros de producción.	> Colaboradores, comunidades, autoridades
Cambio climático y gestión energética (huella de CO₂)	La correcta gestión energética es fundamental para operar de manera responsable con el medioambiente y reducir el cambio climático con el calentamiento del planeta.	> Colaboradores, autoridades
Interacción con biodiversidad (fauna y flora silvestre)	La correcta gestión en la interacción con la biodiversidad asegura la preservación de especies, evitando daños al medioambiente y a los ecosistemas marinos.	> Colaboradores, comunidades, autoridades
Optimización de los recursos y gestión de residuos	La correcta gestión de los residuos en las instalaciones de Ventisqueros es fundamental para operar de manera responsable con el medioambiente y su entorno y para enfrentar adecuadamente la escasez de rellenos sanitarios en la región.	> Colaboradores, autoridades, proveedores
Gestión hídrica	La correcta y oportuna gestión del agua es fundamental para enfrentar la escasez hídrica que atraviesa el país.	> Colaboradores, comunidades, autoridades
Gestión de emisiones de olores y ruidos	La correcta y oportuna gestión de las emisiones de ruidos y olores evita molestias y/o preocupaciones de los vecinos donde se encuentran ubicadas las instalaciones de Ventisqueros.	> Comunidades, autoridades

ENFOQUE DE GESTIÓN

EJE ESTRATÉGICO MEJORES COMUNIDADES



TEMA RELEVANTE	¿POR QUÉ ES RELEVANTE?	GRUPOS DE INTERÉS
Relacionamiento y desarrollo comunitario. Generar valor compartido	La vinculación con las comunidades es esencial en las operaciones de Ventisqueros, para lograr una buena convivencia y la licencia social de la comunidad. Ventisqueros se compromete con el desarrollo comunitario y la generación de valor compartido.	> Colaboradores, comunidades, autoridades
Uso responsable del territorio	Ventisqueros es un vecino más en el territorio y para llevar a cabo sus operaciones es fundamental una buena convivencia y relacionamiento con las comunidades, además de dar pleno cumplimiento a las autorizaciones y los permisos emitidos por los organismos gubernamentales.	> Comunidades, autoridades
Transparencia y comunicación	A través de la transparencia, la empresa hace saber a la sociedad cómo actúa, abriendo paso a posibles críticas o juicios de valor. Mediante sus canales de comunicación, Ventisqueros pone a disposición de las comunidades la información necesaria, siempre que esta no afecte la confidencialidad estratégica de su negocioactividad.	> Colaboradores, clientes, comunidades, autoridades, proveedores
Producto de calidad e inocuidad	Los productos de calidad e inocuos son esenciales para la salud y protección alimentaria de los clientes y consumidores finales del producto.	> Clientes, autoridades
Contingencias locales y globales	Abordar oportunamente las contingencias asegura la continuidad de los procesos productivos.	> Colaboradores, comunidades, autoridades



ENFOQUE DE GESTIÓN

EJE ESTRATÉGICO MEJOR EMPLEADOR



TEMA RELEVANTE	¿POR QUÉ ES RELEVANTE?	GRUPOS DE INTERÉS
Capital humano: atracción y desarrollo del talento	Para Ventisqueros, el desarrollo de las habilidades de los colaboradores y la atracción y retención de talentos es fundamental para potenciar los equipos de trabajo y fortalecer la cultura organizacional.	> Colaboradores
Derechos Humanos, diversidad, equidad e inclusión	Ventisqueros está comprometido con el respeto de los derechos humanos y la equidad en todas sus operaciones. A la vez, considera que con la diversidad e inclusión en la organización se adquiere más valor en la sociedad. Esto puede resultar en servicios o productos con más valor agregado, así como en nuevas ideas que darían mayor competitividad.	> Colaboradores, clientes, comunidades, autoridades



ENFOQUE DE GESTIÓN

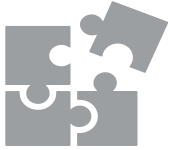
EJE ESTRATÉGICO MAYOR SEGURIDAD



TEMA RELEVANTE	¿POR QUÉ ES RELEVANTE?	GRUPOS DE INTERÉS
Salud y seguridad ocupacional	Mejora la imagen de la empresa. Mejora el ambiente laboral. Disminuye la rotación del personal. Aumenta la productividad, pues en un ambiente seguro los flujos de trabajo son más rápidos y ágiles.	> Colaboradores, clientes, autoridades
Bienestar laboral	Disminuye el estrés y el ausentismo. Los equipos de trabajo se sienten más motivados, por tanto, son más productivos. Las capacidades del personal se ven aumentadas y potenciadas.	> Colaboradores

ENFOQUE DE GESTIÓN

EJE ESTRATÉGICO MAYORES ESTÁNDARES



TEMA RELEVANTE	¿POR QUÉ ES RELEVANTE?	GRUPOS DE INTERÉS
Regulación gubernamental y Compliance	Cubre las actividades más importantes que una organización realiza para garantizar que los procedimientos se ajustan a las normas internas y externas.	> Colaboradores, autoridades
Reputación	A pesar de tratarse de un valor intangible, proporciona ventajas competitivas. Una buena reputación se transforma en un elemento diferenciador cuando los consumidores o los inversionistas tienen que decidir por tal o cual empresa.	> Colaboradores, clientes, comunidades, autoridades, proveedores
Conducta ética	Tener una buena ética empresarial no sólo hace que la empresa resulte atractiva a más y mejores profesionales, sino que también genera confianza entre los clientes y consumidores.	> Colaboradores, clientes, comunidades, autoridades, proveedores
Certificación del proceso y producto	Se demuestra a través de externos que, al cumplir con los requisitos fundamentales de certificación, Ventisqueros se diferencia de sus competidores, mostrando garantía de su calidad de servicio o producto.	> Colaboradores, clientes, autoridades





8.

EJES ESTRATÉGICOS DE SUSTENTABILIDAD DE VENTISQUEROS

La naturaleza nos ha dado el privilegio
de producir una de las proteínas más
saludables, eco eficientes y reputadas
del mundo

EJES ESTRATÉGICOS DE DESARROLLO PARA ALCANZAR LA SUSTENTABILIDAD

En Ventisqueros hemos querido establecer ejes estratégicos de desarrollo para alcanzar la sustentabilidad de nuestra actividad y, de esta manera, estar alineados con nuestra misión que es: “Mejorar la calidad de vida de las personas y el bienestar general del planeta, a través de una acuicultura sustentable”. Asimismo, queremos ser coherentes con los valores que nos definen y distinguen como empresa.

De esta manera, hemos definido los siguientes ejes estratégicos de desarrollo y sostenibilidad:

MEJOR NEGOCIO - “Para crecer de manera eficiente y responsable”

Trabajamos responsablemente para producir un salmón de la más alta calidad. Trabajamos cumpliendo con los estándares de aquellos mercados más exigentes. Además, hemos implementado la metodología operacional TPM (*Total Process Management*), que nos permite mayor eficiencia en los procesos.

MEJOR MEDIO AMBIENTE - “Para minimizar el impacto medioambiental”

Creemos en una acuicultura sustentable. En esta línea, establecimos indicadores que evaluamos para medir nuestro desempeño. Al mismo tiempo, nos fijamos metas ambiciosas para desarrollar una acuicultura sustentable y sostenible en el tiempo.

MEJORES COMUNIDADES - “Para crear valor compartido”

Promovemos el buen relacionamiento y la vinculación con nuestras comunidades, ya que estamos convencidos de que nuestra actividad beneficia el desarrollo y crecimiento de la región y a todos los vecinos en aquellas zonas donde operamos. Nuestro propósito es crear valor compartido con todos nuestros grupos de interés.

MEJOR EMPLEADOR - “Para ser el empleador preferido”

Una de nuestras prioridades es ofrecer las mejores oportunidades laborales de la industria a nuestros colaboradores. Para esto buscamos brindar espacios de crecimiento y desarrollo profesional. Queremos traspasar el legado de esta industria a nuestros hijos y nietos, queremos que Ventisqueros sea la mejor empresa para trabajar de la industria.

MAYOR SEGURIDAD “Para tener un lugar de trabajo seguro”

Sabemos que la seguridad de nuestros colaboradores es parte crucial de la actividad, por eso hemos fijado una meta de cero accidentes.

MAYORES ESTÁNDARES - “Para exceder y liderar los estándares”

Estamos orgullosos de la capacidad con la que logramos comercializar nuestros productos en los mercados más exigentes del mundo. Estamos comprometidos con la producción de un salmón saludable y sustentable. Sabemos que el salmón chileno y, particularmente, el de Ventisqueros, cumple con las más altas exigencias en certificaciones internacionales.

MEJOR NEGOCIO



“Para crecer de manera eficiente y responsable”



ASPECTOS DE MATERIALIDAD PARA VENTISQUEROS:

- > Uso de productos químicos y antibióticos en la producción
- > Salud y bienestar animal
- > Uso de materias primas sustentables
- > Producto de calidad e inocuidad
- > Contingencias locales y globales

BARCO “OWURKAN“ AL SERVICIO DE LA SUSTENTABILIDAD EN LA OPERACIÓN DE VENTISQUEROS

En 2019 suscribimos un contrato con la empresa SalmoClinic SpA, apoyando un proyecto innovador y sustentable de Patagonia Wellboats.

El barco, bautizado como “Owurkan”, que en la lengua *kawésqar* significa “curandero”, fue construido en medio de la pandemia en el astillero Asenav de la ciudad de Valdivia. Equipado con un estanque hélix importado desde Dinamarca, este buque se ha dedicado a realizar terapias en el sur del mundo con el objetivo de administrar tratamientos antiparasitarios de manera eficiente y sostenible. Este enfoque innovador busca garantizar el bienestar animal y promover la sostenibilidad al reducir la cantidad de productos farmacéuticos utilizados y facilitar la degradación de los mismos.

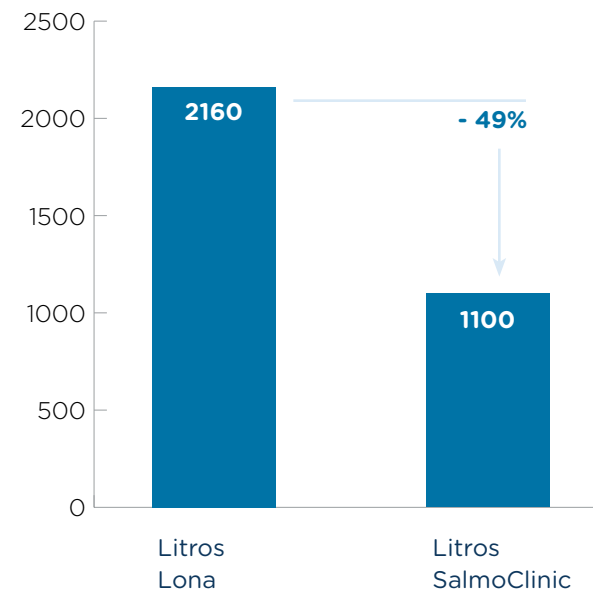
Las primeras pruebas se realizaron en abril de 2022 en Isla Ica, un centro de cultivo en agua de mar, en la localidad de Ayacara. Con el propósito de compartir experiencias y en busca de la mejora continua, se trabajó colaborativamente con el personal técnico de SalmoClinic. Así logramos obtener concentraciones óptimas para

el eficiente y efectivo tratamiento en los peces a través de progresos en la dilución y distribución del producto durante el baño antiparasitario. Esto derivó en mayores tiempos de protección de nuestros peces, consiguiendo hasta ahora excelentes resultados en los centros de cultivo al momento de la cosecha (basta sólo un baño con este tratamiento para una excelente condición sanitaria de los peces).

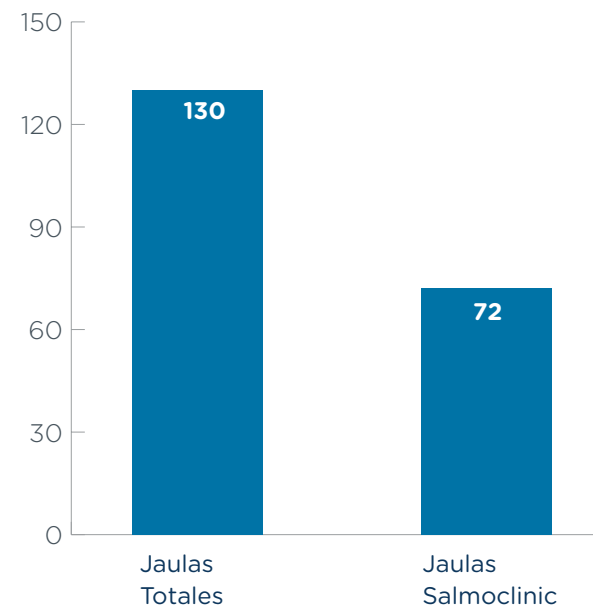
El barco “Owurkan” además posee un filtro de retención de parásitos (no son devueltos al medio ambiente marino) y posee un equipo de degradación de la molécula química que permite inactivarla en un 85%, reduciéndola considerablemente.

Durante 2023, se bañaron en Ventisqueros 72 jaulas con el barco Owurkan de SalmoClinic, es decir, el 55% de la totalidad de jaulas del período, evitando el uso de 1.060 litros de producto farmacéutico. Esto representa una disminución de 49% en el uso de productos químicos para el tratamiento de parásitos.

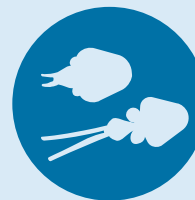
Litros de producto químico utilizado versus barco



Jaulas totales bañadas y con Salmoclinic



¿CUÁLES SON LAS MEDIDAS DE VENTISQUEROS PARA MITIGAR EL USO DE MEDICAMENTOS PARA EL TRATAMIENTO DE LOS PIOJOS DE MAR?



En Ventisqueros se emplean diferentes estrategias para mitigar el uso de medicamentos para el tratamiento de los piojos de mar (Cáligos). Estas medidas se enfocan en prevenir la infestación, manejarla de manera más sostenible y reducir la dependencia de productos químicos. A continuación, se detallan seis estrategias:



1. Mejores Prácticas de Manejo

- > **Períodos de descanso a los centros de cultivo:** darles períodos de descanso puede interrumpir el ciclo de vida de los piojos de mar y reducir su presencia.
- > **Control de las densidades de cultivo:** mantener una densidad adecuada de peces en las jaulas para reducir el estrés y la propagación de los piojos de mar.



2. Tratamientos de Baños en barcos

- > Mediante el uso de wellboats, se realizan tratamientos, fuera del mar y reduciendo el uso volumen de productos químicos.



3. Monitoreo y Detección Temprana

- > **Monitoreo Regular:** programas de monitoreo regular para detectar infestaciones de piojos de mar en etapas tempranas y aplicar tratamientos puntuales.



4. Uso Responsable de Medicamentos

- > **Rotación de Tratamientos:** rotar diferentes tipos de medicamentos para evitar el desarrollo de resistencia en los piojos de mar.
- > **Dosificación Controlada:** aplicar dosis mínimas efectivas y seguir estrictamente las recomendaciones de uso del fabricante y del veterinario a cargo, para minimizar el impacto ambiental.



5. Investigación y Desarrollo

- > **Innovación en Tratamientos:** investigación continua en tratamientos alternativos y menos perjudiciales, incluyendo métodos biológicos y productos naturales.
- > **Colaboración con Instituciones:** colaboración con centros de investigación para desarrollar nuevas estrategias y tecnologías de control de piojos de mar.



6. Educación y Capacitación

- > **Capacitación del Personal:** capacitar al personal en las mejores prácticas de manejo y en el uso de nuevas tecnologías y métodos de control.
- > **Información compartida:** contrastar conocimientos y experiencias exitosas entre las empresas y comunidades acuícolas.

BENEFICIOS DE CONSUMIR SALMÓN Y OMEGA 3



El salmón es considerado una de las especies marinas de alto valor nutricional, debido a la calidad de su carne y a su composición de proteínas y ácidos grasos. Todos los ácidos grasos son una fuente de energía, sin embargo, algunos ácidos grasos poliinsaturados, como el Omega 3 poseen también un importante rol metabólico y fisiológico. De hecho, cada vez se destaca más el beneficio de incluir el consumo de salmón para tener una dieta balanceada y saludable. En la última edición del documento “Guías alimentarias para estadounidenses” (DGA, *Dietary Guidelines for Americans 2020-2025*) del Departamento de Agricultura de los Estados Unidos (USDA), se proponen consejos basados en ciencias sobre qué comer y beber para promover la salud, reducir el riesgo de enfermedades crónicas y satisfacer las necesidades nutricionales. Allí se recomienda el consumo de salmón como la mejor opción (*Best Choices*), debido a que proporciona ácidos grasos beneficiosos, como el ácido eicosapentaenoico (EPA) y el ácido docosahexaenoico (DHA). Ambos, EPA y DHA, clasificados como ácidos grasos omega 3, son importantes mediadores en muchos procesos fisiológicos, por ejemplo: las respuestas inflamatorias e inmunológicas de nuestro organismo.

El salmón es considerado una de las especies marinas de alto valor nutricional, debido a la calidad de su carne y a su composición de proteínas y ácidos grasos.

Algunos de los beneficios del consumo de EPA son los efectos sobre el sistema cardiovascular, como el efecto hipocolesterolémico. Es decir, el consumo de EPA reduce los niveles de colesterol LDL en la sangre y el riesgo de trombosis, además de los beneficios antiinflamatorios e hipotensores que contiene.

Por su parte, el DHA tiene un rol fundamental en el desarrollo cognitivo en todas las etapas de la vida: mejora el desarrollo mental y psicomotor desde la infancia hacia la adultez, y en los adultos mayores disminuye el riesgo de enfermedades neurodegenerativas.

No sólo es importante el consumo de omega 3, sino la relación que existe entre el omega 6 y omega 3. Actualmente se consume de forma más abundante el omega 6 debido al tipo de alimentación, ya que lo encontramos en aceites vegetales, carnes y frituras. Sin embargo, un elevado consumo de omega 6 unido a un bajo consumo de omega 3 provoca un desequilibrio en nuestro organismo negativo para la salud. Por ejemplo, la descompensación entre estos ácidos grasos provoca problemas tanto en el sistema inmune como el cardiovascular, y favorece procesos inflamatorios en el organismo.



BENEFICIOS DE CONSUMIR SALMÓN Y OMEGA 3

Es por esto que, en Ventisqueros, a lo largo de nuestro ciclo productivo, estamos comprometidos con los beneficios que aporta el consumo de omega 3 para la salud humana. Por ello tomamos todos los resguardos para entregar un producto de calidad, con las concentraciones adecuadas de ácidos grasos.

CONCENTRACIÓN DE OMEGA 3 Y OMEGA 6 EN FILETE (GRAMOS/100G) (2023)

OMEGA 3: 1,3

OMEGA 6: 1,6

Relación, Omega 6/Omega 3 = 1,2

BENEFICIOS DE CONSUMIR SALMÓN Y OMEGA 3

- > Reduce el colesterol
- > Reduce riesgo de trombosis
- > Disminuye el riesgo de enfermedades neurodegenerativas
- > Mejora el desarrollo mental y psicomotor

BENEFICIOS DEL OMEGA 3

Existen tres tipos principales de ácidos grasos omega 3: Ácido alfa-linolénico (ALA), Ácido eicosapentaenoico (EPA), Ácido docosahexaenoico (DHA).

El salmón cultivado es una excelente fuente de los tres tipos de ácidos grasos omega 3. Cada uno de estos ofrece importantes beneficios para la salud, incluyendo el mejor funcionamiento ocular, cerebral y cardiovascular.

El ALA se encuentra en fuentes de origen vegetal como semillas y frutos secos, pero el EPA y el DHA sólo se encuentran en pescados y mariscos. Las mejores fuentes dietéticas de EPA y DHA se encuentran en pescados grasos como el salmón.

La mayor ingesta de EPA y DHA se asocia con diversos beneficios para la salud cardíaca, cerebral y visual. Por ello, las pautas dietéticas para los estadounidenses de 2015 a 2020 recomiendan el consumo de, por lo menos, 227 g (dos porciones aproximadamente) de diversos productos de mar por semana.

Referencias:

1. <https://ods.od.nih.gov/factsheets/Omega3FattyAcids-HealthProfessional/>
2. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/32085487/>
3. <https://salmonfacts.com/fitness-and-health/how-much-omega-3-doesfarmed-salmon-contain/>
4. <https://doh.wa.gov/community-and-environment/food/fish/farmed-salmon>
5. <https://fdc.nal.usda.gov/fdc-app.html#/food-details/175167/nutrients>

BENEFICIOS DE CONSUMIR SALMÓN DE CULTIVO PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA

El consumo de salmón cultivado es seguro y saludable. Al igual que en muchos sectores productores de alimentos, es factible que los contaminantes del medio ambiente, tales como los metales pesados, los pesticidas, las dioxinas/PCBs¹¹, se acumulen en los alimentos, incluyendo los mariscos y el salmón. En el caso del cultivo del salmón, se vigila de cerca la presencia de dichos contaminantes para mantenerlos en niveles considerablemente inferiores a los límites de seguridad alimentaria establecidos por las autoridades mundiales.

Los expertos concuerdan en que los beneficios del consumo de pescado, incluyendo salmón cultivado o salvaje, superan considerablemente los riesgos posibles que representan los contaminantes.

La mayor inquietud que con frecuencia tienen los consumidores acerca de los mariscos es el contenido de mercurio y dioxinas/PCBs¹¹. El salmón cultivado tiene un bajo contenido de ambas sustancias.

¿Cómo acaban los PCB en el salmón?

Los peces, al igual que los humanos, obtienen sus nutrientes de lo que comen, que es también la forma en que están expuestos a los contaminantes. Si hay PCB en su entorno, en el agua, en las plantas u otros peces que come el salmón, entonces el salmón (ya sea silvestre o de cultivo) estará expuesto a los PCB, y estos podrían transmitirse a nosotros como consumidores.

Los estudios muestran que el salmón de cultivo tiene menos PCB y dioxinas que las variedades silvestres.

11. Bifenilos policlorados o Polychlorinated biphenyls PCB por sus siglas en inglés. Las dioxinas, específicamente los PCB, son compuestos químicos de origen humano que persisten en el medio ambiente y se acumulan en la cadena alimentaria. Los PCB son una clase de productos químicos industriales que alguna vez se utilizaron en la fabricación de una amplia variedad de productos de consumo, desde microscopios hasta electrodomésticos y televisores. Pero en la década de 1970, la creciente evidencia de múltiples estudios científicos independientes llevó a etiquetar los PCB como dañinos para la salud humana y potencialmente cancerígenos. Por este motivo, el uso de PCB ha sido prohibido en todo el mundo, pero aún existen elementos residuales y se pueden encontrar trazas en el medio ambiente y, por tanto, en algunos de los alimentos que consumimos. Expertos en seguridad alimentaria como la Autoridad Europea de Seguridad Alimentaria (EFSA) y la Administración de Alimentos y Medicamentos de EE. UU. (FDA) han desarrollado protocolos estrictos para monitorear las dioxinas en los alimentos, incluidos los alimentos para animales, para reducir nuestra exposición dietética a estos contaminantes ambientales. Estas pautas se revisan y actualizan periódicamente para brindar orientación sobre qué es seguro y saludable comer.



Debido a su dieta altamente adaptada y monitoreada, el salmón de cultivo tiene una interacción limitada con fuentes de alimento ricas en PCB y bajas en dioxinas. Por estas razones, puede estar seguro de saber que el salmón de cultivo es una opción saludable y segura. Además, se ha demostrado que el salmón de cultivo tiene niveles significativamente más bajos de exposición a PCB y dioxinas en comparación con el salmón salvaje. Esto se debe a sus dietas diferentes, incluido el mayor uso de ingredientes vegetales en la alimentación del salmón de piscifactoría y el uso reducido de aceite de pescado, que históricamente había sido la principal fuente de PCB en el salmón de cultivo.

MERCURIO

El mercurio se encuentra prácticamente en todos los peces y mariscos. El salmón (salvaje o cultivado) contiene, por lo general, un nivel menor de mercurio que la mayoría de las otras especies de peces. Por eso, la Agencia de Alimentos y Medicamentos de Estados Unidos clasifica al salmón como una de las “mejores opciones” dentro del consumo de pescado. De hecho, las autoridades en materia de salud y alimentación a nivel mundial recomiendan un mayor consumo de pescado como el salmón, que contiene altos niveles de ácidos grasos saludables (por ejemplo, EPA y DHA) y bajos niveles de mercurio.

DIOXINAS Y PCB SIMILARES A LAS DIOXINAS

A pesar de que con frecuencia se asocia al salmón con las dioxinas y los PCBs similares a las dioxinas, los resultados de un informe de la Organización para la Acuicultura y la Alimentación de las Naciones Unidas demuestran que, tanto el salmón cultivado como el salmón salvaje del Atlántico tienen niveles de PCBs inferiores al promedio, al ser comparados con otras ochenta especies de peces y mariscos consumidos regularmente por los humanos.

PRIORIDADES EN MATERIA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA

Los miembros del GSI tienen el compromiso de continuar vigilando y evaluando las problemáticas relacionadas con la seguridad alimentaria, además de encontrar medidas para reducir las posibilidades de que se presenten problemas con los peces o su alimentación.

Referencia:

1. <https://www.seafoodnutrition.org/wp-content/uploads/2018/04/Seafood-Food-Safety.pdf>
2. <https://www.fda.gov/food/consumers/advice-about-eating-fish>
3. <https://www.fao.org/3/i5555e/i5555e.pdf>
4. Mozaffarian D, Rimm EB. Fish intake, contaminants, and human health: evaluating the risks and the benefits. *JAMA*. 2006;296:1885-99.
5. https://health.gov/sites/default/files/2019-09/2015-2020_Dietary_Guidelines.pdf
6. https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/742750/Eatwell_Guide_booklet_2018v4.pdf
7. <https://www.fao.org/3/ba0136e/ba0136e00.pdf>
8. <https://efsa.onlinelibrary.wiley.com/doi/10.2903/j.efsa.2018.5333>

¿Es seguro consumir salmón cultivado de Ventisqueros?

Sí, es seguro comer salmón cultivado de nuestras instalaciones, dado que cumplimos con las regulaciones y estándares de seguridad alimentaria establecidos. Chile es el segundo productor de salmónidos del mundo, y nuestra industria está altamente regulada para asegurar la calidad y seguridad del producto. Aquí hay algunos puntos clave sobre la seguridad alimentaria del salmón cultivado en Ventisqueros:

1. Regulaciones y Supervisión

- > **Normativas Nacionales:** la producción de salmón en Chile está regulada por el Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura (SERNAPESCA), que asegura que las prácticas de cultivo cumplan con los estándares de seguridad alimentaria y sostenibilidad.
- > **Cumplimiento Internacional:** Ventisqueros cumple con los estándares internacionales, como por ejemplo, los establecidos por la FDA (Administración de Alimentos y Medicamentos de EE. UU.).



2. Bienestar Animal

- > **Monitoreo Constante:** los centros de cultivo de Ventisqueros realizan monitoreos constantes para prevenir y controlar enfermedades y parásitos, como los piojos de mar.
- > **Uso Responsable de Medicamentos:** los tratamientos con antibióticos y otros medicamentos se manejan de manera responsable y bajo estricta supervisión de un veterinario para evitar residuos peligrosos en los productos finales.

3. Nutrición y Alimentación

- > **Alimentos de Alta Calidad:** el salmón cultivado en Ventisqueros se alimenta con dietas formuladas para promover su salud y crecimiento, utilizando ingredientes de alta calidad.
- > **Sustitución de Harinas y Aceites:** se están utilizando dietas que sustituyan las harinas y aceites de pescado por ingredientes vegetales, lo cual también ayuda a mejorar la sostenibilidad.

4. Certificaciones Internacionales:

- > **Mejores prácticas:** en Ventisqueros apuntamos a lograr el 100% de certificaciones como la *Aquaculture Stewardship Council* (ASC) y la *Best Aquaculture Practice* (BAP), para garantizar prácticas sostenibles y responsables.

5. Estudios y Evaluaciones

- > **Investigaciones Científicas:** estudios han demostrado que el salmón cultivado en Chile es una fuente segura y saludable de nutrientes, incluyendo proteínas y ácidos grasos omega-3.
- > **Evaluaciones Regulares:** los centros de cultivo de Ventisqueros están sujetos a evaluaciones y auditorías continuas para asegurar el cumplimiento de los estándares de seguridad alimentaria y calidad del producto.



DIETAS SOSTENIBLES: ¿POR QUÉ ES SOSTENIBLE CULTIVAR PECES MEDIANTE DIETAS ALTERNATIVAS?

En los últimos años, la industria acuícola se ha enfrentado a constantes cambios que avanzan hacia un desarrollo sostenible de todos sus procesos. Así hemos visto, en el transcurso de cada temporada, cómo mejoran los perfiles de sustentabilidad de la industria pesquera, acompañados por los avances de nuevas alternativas que buscan reemplazar insumos provenientes de las pesquerías silvestres. Por esto, actualmente en Ventisqueros producimos un salmón del Pacífico (o Coho) con marca *Silverside*, el cual abre una nueva forma sostenible de cultivar salmón.

La dieta con la que se alimenta nuestro producto *Silverside* en su etapa de engorda incluye nuevos ingredientes y subproductos que reducen el uso de aceite de pescado, manteniendo los niveles de ácidos grasos omega 3.

Para producir un kilo de salmón cultivado, los peces requieren de una dieta que exige de entre 1,5 a 2 kilos de pesca pelágica. *Silverside*, en cambio, lo puede hacer con menos de un kilo de ella. Por lo tanto, con menos de un kilo de pesca pelágica, estamos produciendo un kilo de salmón, obteniendo más pescado del que extraemos del océano. Este proceso de cultivo, hace ya algunos años, nos convirtió en los primeros productores netos de pescado en la industria del cultivo de salmón.

A medida que la demanda mundial de proteínas de alta calidad continúa aumentando, ni la agricultura terrestre ni las poblaciones de peces silvestres serán suficientes para alimentar a la creciente población. Por esta razón, resulta urgente una acuicultura responsable para satisfacer la demanda mundial de proteína animal.

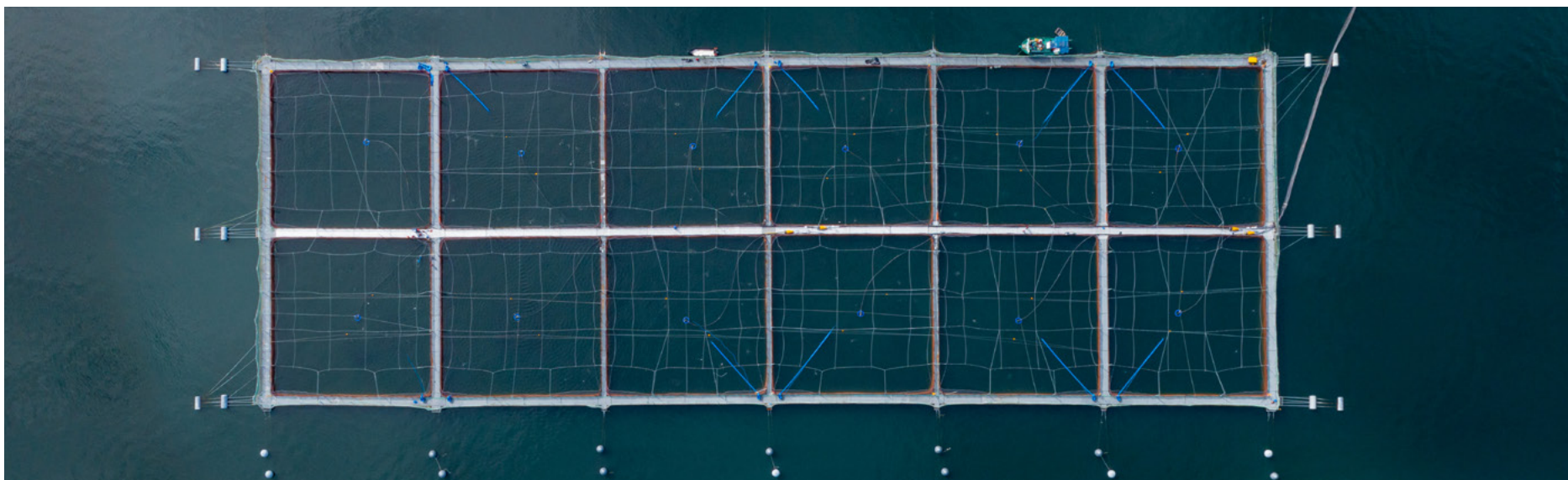


Con *Silverside* se reduce drásticamente la necesidad de suplementos dietéticos de aceite de pescado y se reduce el impacto en las poblaciones de peces silvestres.

Nuestro producto *Silverside* es un salmón de cultivo premium, completamente trazable, que se cultiva de acuerdo con las más estrictas certificaciones para una acuicultura responsable. Al respecto, *Silverside* cuenta con certificaciones de clase mundial: BAP¹² de 4 estrellas y ASC¹³. En Ventisqueros estamos comprometidos con producir proteínas de alta calidad, de manera eficiente, mientras les entregamos a nuestros clientes productos con los más altos estándares éticos y sostenibles. Así, nos complace afirmar que *Silverside* nos permitió dejar de utilizar más de 18 mil toneladas de pesca pelágica en los últimos siete años de producción.

12. Certificación bajo el estándar *Best Aquaculture Practices*

13. Certificación bajo el estándar *Aquaculture Stewardship Council*



¿CÓMO NOS ASEGURAMOS DE MEDIR LAS PREFERENCIAS DE NUESTROS CLIENTES?

Mediante el Índice de sostenibilidad de los grupos de interés (SSINDEX por su sigla en inglés). Este instrumento fue creado por expertos de la Universidad de Yale para anticipar riesgos e identificar oportunidades ESG. Su objetivo es levantar data de calidad sobre los distintos grupos de interés respecto de: analítica ambiental, social y de gobernanza corporativa.

Stakeholders como colaboradores, clientes, proveedores y comunidades tienen un canal confidencial para reportar y evaluar, de forma segura y en tiempo real, oportunidades para mejorar y también para felicitar empresas por su buen desempeño.

Los resultados de la experiencia del cliente con el producto de Ventisqueros fueron sobresalientes, especialmente en la dimensión de calidad del producto y satisfacción. Resultados SSINDEX- Producto 2023

Los resultados de las encuestas SSIndex son medidos por escala Likert¹⁴: si el encuestado está muy de acuerdo o de acuerdo con una aseveración positiva respecto a nosotros, se suma un punto; si está en desacuerdo o muy en desacuerdo, se resta un punto; si está neutro, suma 0. Luego, se suman todos los puntos obtenidos y se divide por la cantidad de encuestados. Los puntajes van del -100 al 100%.

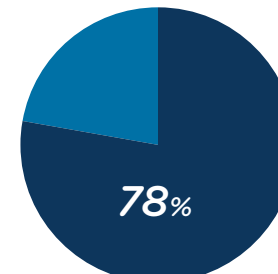
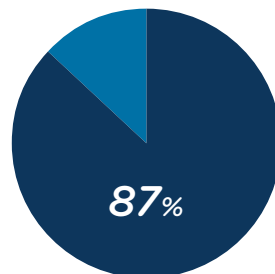
La encuesta fue enviada a los 54 clientes que tuvo Ventisqueros durante el año 2023 y fue contestada por 45, es decir, con un porcentaje de respuesta del 83%.

¹⁴. La escala Likert es un tipo de escala de calificación utilizada comúnmente en encuestas y cuestionarios para medir actitudes, opiniones, o comportamientos. Fue desarrollada por el psicólogo Rensis Likert en 1932. La escala consiste en una serie de declaraciones sobre un tema al que los encuestados responden indicando su nivel de acuerdo o desacuerdo.

¿DÓNDE SE PRODUCE EL ALIMENTO DE LOS SALMONES?

El alimento para salmones se fabrica en diversas instalaciones especializadas en la producción de alimentos para acuicultura. Estas instalaciones pueden estar ubicadas en diferentes países, dependiendo de la empresa que los fabrique y de dónde se encuentren los centros de cultivo de salmones. Algunos de los principales países productores de alimentos para salmones incluyen Noruega, Chile, Canadá y Escocia, entre otros.

Experiencia clientes con nuestro producto
Porcentaje de encuestados que respondió estar de acuerdo o muy de acuerdo.

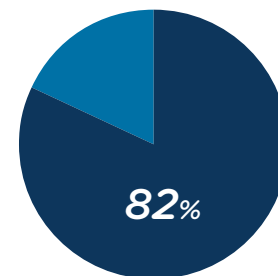
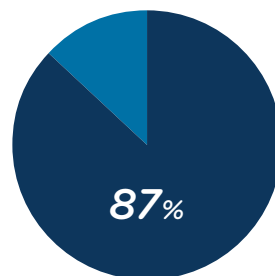


CALIDAD

Ventisqueros me entrega productos de alta calidad que cumplen con lo que necesito.

VALOR

Dado el precio pagado, considero que la calidad de los productos que recibo de Ventisqueros es alta.



CONFIANZA

Confío que los productos de Ventisqueros cumplirán con lo que necesito.

SATISFACCIÓN

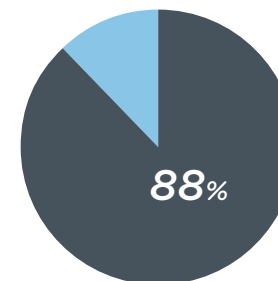
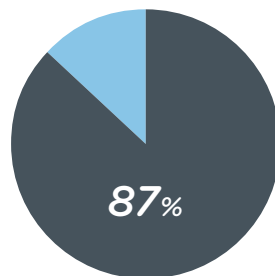
Estoy satisfecho con los productos de Ventisqueros, cumplen con mis expectativas.

● Muy de acuerdo o de acuerdo

Los clientes de Ventisqueros valoran la rapidez y fluidez en la comunicación con Ventisqueros. Es visible el alto grado de lealtad de nuestros clientes. No obstante, existe la oportunidad de mejorar en las respuestas entregadas ante los reclamos generados y en la satisfacción del servicio. Resultados SSINDEX- Servicio 2023.

Experiencia clientes con nuestro servicio

Porcentaje de encuestados que respondió estar de acuerdo o muy de acuerdo.

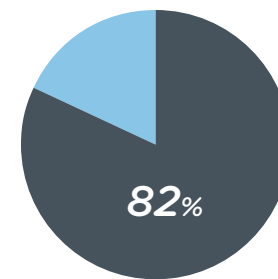
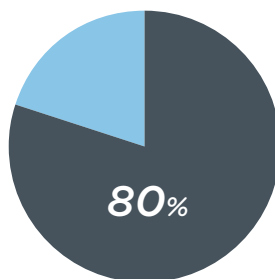


COMUNICACIÓN

Es fácil y rápido comunicarse con Ventisqueros cada vez que lo necesito.

LEALTAD

Estoy dispuesto a recomendar los productos de Ventisqueros a un amigo o a un colega.



RECLAMOS

Ventisqueros se hace cargo de los reclamos de sus clientes de manera rápida y efectiva.

SATISFACCIÓN

Estoy satisfecho con el servicio de Ventisqueros, cumple con mis expectativas.

● Muy de acuerdo o de acuerdo

SALUD Y BIENESTAR DE NUESTROS SALMONES

Para Ventisqueros la salud y el bienestar de los peces son unas de las principales preocupaciones, debido al impacto sanitario y económico que estas variables tienen sobre la actividad. Por esa razón, las condiciones físicas y fisiológicas de los peces son monitoreadas permanente y activamente por médicos veterinarios especializados.



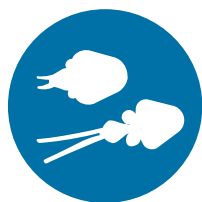
Al respecto, Ventisqueros ha desarrollado e implementado un plan de administración para el tratamiento de parásitos que se basa en la vigilancia regular y semanal del de cargas parasitarias de Caligus sp (ectoparásito), establecida por el Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura (Sernapesca). El monitoreo de cargas parasitarias se inicia como máximo 30 días post término de siembra de la primera jaula del centro y durante todo el ciclo productivo. Además, el monitoreo lo realizan muestreadores calificados, contando tres estadios del parásito en cada pez.

Los productos utilizados para el control de parásitos pueden ser farmacológicos y no farmacológicos, administrados por vía oral o por inmersión, dependiendo de la estrategia sanitaria y productiva. Para ello, se mantiene un control mediante el registro de los tratamientos

aplicados, y sólo se utilizan productos registrados o autorizados por las autoridades correspondientes. Las dosis de los productos siguen indicaciones técnicas del registro farmacológico y, siempre y exclusivamente, son prescritas por un médico veterinario. Posteriormente se concreta un proceso de seguimiento de eficacia de los tratamientos, realizando monitoreos de sensibilidad de los productos utilizados.

Para mejorar las condiciones sanitarias ambientales de los diferentes centros de cultivos, se aplica un descanso sanitario entre ciclos productivos y, para reducir la carga de parásitos y el riesgo de aumento de resistencia, se favorece la utilización de alternativas no farmacológicas siempre que estas no afecten la salud y el bienestar de los peces.

SALUD Y BIENESTAR DE NUESTROS SALMONES



En Ventisqueros trabajamos para disminuir el uso de productos químicos en la fase de producción. En su reemplazo, promovemos la aplicación de productos no- farmacológicos, como por ejemplo, el extracto de eucaliptus para el control del Caligus. Además, se usan antiparasitarios de larga duración, lo que permite un menor número de baños en el ciclo. Asimismo, el barco de tratamientos que utilizamos permite realizar baños con menos de la mitad de la dosis requerida de producto, controlando los volúmenes de agua y los parámetros ambientales, y logrando una degradación de más de un 85% del producto.

Los antiparasitarios utilizados en Ventisqueros son administrados por personal capacitado en aplicación y manejo. Sus capacitaciones son brindadas por los laboratorios farmacéuticos proveedores de los productos y/o por personal de salud interno. En ellas se indica las dosis a utilizar, la vía y los tiempos de administración, los riesgos de uso del producto y el equipamiento de seguridad personal requerido para las aplicaciones, entre otros requerimientos.

En Ventisqueros, la planificación y las estrategias de salud animal se enfocan en buscar una buena condición sanitaria y el bienestar animal de nuestros peces. Para ello, contamos con un equipo médico-veterinario que visita con regularidad los diferentes centros de cultivo, con

el propósito y el compromiso de hacer cumplir la estrategia sanitaria y realizar diagnósticos tempranos de enfermedades, mediante diagnóstico clínico y de laboratorio, para tomar medidas oportunas y evitar pérdidas o sufrimiento animal.

La estrategia profiláctica considera el uso de productos inmunológicos (vacunas) para las diferentes enfermedades presentes en agua de mar, la bioseguridad y las buenas prácticas de manejo. Además, en la estrategia curativa sólo se usan alternativas farmacológicas con registro SAG (Servicio Agrícola y Ganadero), las cuales, por normativa, no se aplican en forma preventiva, ni como promotor de crecimiento.

Las hormonas en el sistema productivo son consideradas “sustancias prohibidas”, y su potencial uso es chequeado por un laboratorio externo durante cada ciclo productivo. Los resultados de los chequeos se informan rutinariamente a la autoridad competente.

Ventisqueros es parte del grupo Aquabench, grupo en el que se comparten buenas prácticas y estrategias sanitarias, logrando acuerdos en proyectos de SRS y Caligus (principales enfermedades y parásitos que afectan a la industria), para gestionar el buen control de las enfermedades y administrar los fármacos responsablemente.



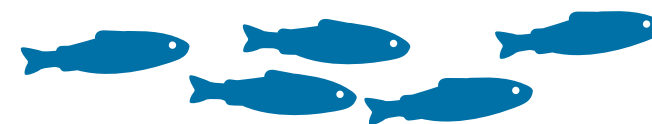
Cabe mencionar que en el Reglamento Sanitario del Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura (RESA), Título XII, de los Tratamientos Terapéuticos, art. 57 se indica: “Prohíbese la aplicación de antimicrobianos en forma preventiva y todo uso perjudicial para la salud humana y animal”. Esto está regulado y fiscalizado por Sernapesca.

Es necesario indicar que los tratamientos terapéuticos son administrados por médicos veterinarios, mediante una Prescripción Médico Veterinaria (PMV) en la plataforma del Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura, previo diagnóstico clínico y confirmación de laboratorio. Además, la autoridad también exige el Manual de Inocuidad y Certificación, cuyo Capítulo II corresponde a Control en Acuicultura de Residuos de Productos Farmacéuticos, Sustancias Prohibidas, Sustancias No

Autorizadas y Contaminantes. Esto obliga a mantener vigilancia sobre el uso de esos productos en nuestros peces, mediante informes de laboratorio, que son fiscalizados, tanto en centro de cultivo, como posteriormente en planta de procesamiento.

Para certificar la biomasa en producción, nuestros centros de cultivo se someten permanentemente a auditorías por casas certificadoras independientes, como son la *Best Aquaculture Practice (BAP)* y *Aquaculture Stewardship Council (ASC)*, para alcanzar los estándares más exigentes en producción acuícola. Además, profesionales médicos veterinarios visitan regularmente los diferentes centros de cultivo. Sus observaciones se encuentran en las bitácoras de salud de cada centro y son objeto de fiscalización por parte de la autoridad.

A continuación, se indican los porcentajes de supervivencia de los peces ingresados al mar durante 2023:



98%
SUPERVIVENCIA
SALMÓN DEL
PACÍFICO O COHO

87%
SUPERVIVENCIA
SALMÓN DEL
ATLÁNTICO



BIENESTAR ANIMAL

El bienestar animal es una obligación moral para nuestra actividad. Nuestro objetivo es asegurar que los peces bajo nuestro cuidado se críen en un ambiente que satisfaga sus requerimientos de salud física y nutricional, al más alto nivel.

Ventisqueros ha adoptado una política de tolerancia cero para el abuso, negligencia o maltrato animal en sus operaciones, la que nos obliga a reportar al Departamento de Cumplimiento de Ventisqueros cualquier conducta que pueda constituir infracción a este principio. La administración de Ventisqueros está obligada a investigar y, de ser necesario, remitir el asunto a las autoridades competentes.

¿Qué sucede con los medicamentos que se utilizan en los centros de cultivo?

En Ventisqueros los medicamentos utilizados en los centros de cultivo están sujetos a regulaciones estrictas para garantizar su uso responsable y minimizar su impacto en el medio ambiente y la salud humana. A continuación, se detalla:

1. Autorización y Uso Responsable

- > Para comercializarse y utilizarse en la acuicultura, los medicamentos deben ser autorizados por el Instituto de Salud Pública (ISP) de Chile, que evalúa su seguridad, eficacia y calidad.
- > Los medicamentos solo pueden ser administrados por veterinarios o personas autorizadas, siguiendo estrictamente las indicaciones de dosificación y tratamiento.

2. Monitoreo y Control

- > Los servicios públicos, como el Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura, implementa programas de monitoreo para verificar la presencia de residuos de medicamentos en los peces y en el medio ambiente.
- > Se realizan análisis regulares para asegurar que los niveles de residuos estén dentro de los límites permitidos y que no representen riesgos para la salud humana ni para el medio ambiente.

3. Período de Carencia

- > Se establecen períodos de carencia (libre de trazas del medicamento) antes de la cosecha, durante los cuales los peces no reciben tratamiento farmacológico, para permitir la eliminación de los residuos del organismo.
- > Se llevan a cabo pruebas de detección para verificar que los niveles de residuos de medicamentos estén por debajo de los límites permitidos antes de la comercialización de los productos.

4. Educación y Capacitación

- > Se proporciona capacitación a los colaboradores de los centros de cultivo sobre el manejo adecuado de los medicamentos y la importancia del cumplimiento de las regulaciones.
- > Se promueve la conciencia sobre el uso responsable de los medicamentos y su impacto en la salud pública y el medio ambiente.

5. Investigación y Desarrollo

- > Se fomenta la investigación para desarrollar alternativas a los medicamentos convencionales, como vacunas más efectivas y métodos de control de enfermedades más sostenibles. Ventisqueros participa en el Proyecto Yelcho, el cual busca la elaboración de una vacuna contra la enfermedad bacteriana endémica de Chile, el SRS (Síndrome de Rickettsiosis Salmonídea).
- > Se invierte en el desarrollo de tecnologías y prácticas que reduzcan la necesidad de medicamentos y minimicen su impacto en la acuicultura.



MÉTODO DE COSECHA (USO NOQUEADOR O STUNNER)

En Ventisqueros consideramos el bienestar animal como una materia principal de nuestras operaciones: creemos que es una obligación ética evitar el sufrimiento de los peces que sustentan la actividad de la compañía.

En esta línea, el método de cosecha juega un rol principal para evitar que sea una acción cruel para los peces. La cosecha se realiza mediante el traslado de peces vivos en *wellboats*, donde se regulan los parámetros de densidad de peces y oxígeno para mantener un ambiente saludable para los animales. Una vez que los peces son descargados en las jaulas de acopio en el mar, previo a su sacrificio, reposan al menos durante 24 horas, de manera que puedan reducir el eventual estrés generado por el traslado. Posteriormente, los peces son succionados vivos de manera continua hacia la planta de procesos mediante bombeo con agua. Allí, un equipo noqueador los sacrifica utilizando presión

neumática para evitar el estrés. Lo anterior forma parte de los puntos de control realizados por el departamento de Control de Calidad de la planta de procesos.

La práctica del noqueo y posterior corte de agallas se considera la mejor práctica de bienestar animal para el sacrificio de los peces de acuerdo con la Organización Mundial de Salud Animal. También forma parte de los estándares de las organizaciones certificadoras, a las cuales está adherida la empresa, como es el caso de Mejores Prácticas de Producción o BAP, por sus siglas en inglés.

MEJOR MEDIO AMBIENTE



“Para minimizar el impacto medioambiental”



ASPECTOS DE MATERIALIDAD PARA VENTISQUEROS

- > Contaminación local (fondos marinos)
- > Escape de peces
- > Cambio climático y gestión energética.
- > Interacción con biodiversidad
- > Optimización de recursos y gestión de residuos
- > Gestión hídrica
- > Reducción del consumo de agua
- > Gestión de las emisiones de olores y ruidos



En Ventisqueros somos conscientes de los efectos del cambio climático y de las consecuencias que estos pueden llegar a generar en nuestra actividad productiva. El cambio de la temperatura del agua en el mar y la reducción del oxígeno disponible suponen nuevos desafíos para los procesos productivos, pudiendo bajar la tasa de sobrevivencia a causa de estas fluctuaciones, o por la aparición de nuevas enfermedades o porque alguna enfermedad se potencie y afecte gravemente la salud de los peces. Adicionalmente, un incremento en las temperaturas del mar y un cambio en las condiciones de luminosidad podrían generar una mayor frecuencia de florecimiento de algas, incluyendo aquellas que son nocivas para los peces. Esto, sin contabilizar el cambio de los patrones de circulación de las aguas que podrían verse alterados por los cambios a nivel planetario. Además, hemos evaluado que debido al cambio climático podría haber una menor disponibilidad de agua dulce para los procesos productivos en las etapas tempranas de los peces. Por lo tanto, estamos evaluando proyectos de producción en la fase de agua dulce, utilizando la tecnología de recirculación de aguas para esta primera etapa,

con indicadores de consumo de agua dulce y en un entorno de menor exposición a patógenos, lo cual se convertiría en una oportunidad para el futuro de la producción de salmones.

Otro efecto importante que se podría dar con el cambio climático es la menor disponibilidad de peces capturables por la industria pesquera. Lo que implica una menor cantidad de peces para la producción de alimentos y la producción de salmones. Esto último, recientemente y de forma innovadora, ha sido sustituido parcialmente por aceites vegetales (ejemplo: algas, canola) desarrolladas para cumplir con los requerimientos alimenticios de los salmones en cultivo.

En materia de regulación, creemos que las normativas serán cada vez más exigentes. Sin embargo, desde Ventisqueros nos hemos preparado con antelación, dotando a los sitios de producción con sistemas de entrega de alimento basado en el monitoreo centralizado, e iniciando pruebas en el uso de la inteligencia artificial para el monitoreo en la entrega del alimento. También, hemos puesto el foco en la

detección temprana de cuadros sanitarios de los peces para un tratamiento oportuno y eficaz.

En cuanto al uso de energías, desde 2020 implementamos un mecanismo de uso de energías provenientes de fuentes renovables no convencionales (ERNC) en el 100% de la planta de procesamiento, en las oficinas administrativas y en el primer centro de engorda del hemisferio sur, proyecto denominado E-Site (ubicado en la localidad de Tubildad en la Isla Chiloé). De esta manera, avanzamos con paso firme hacia la transición energética.

Por último, hicimos grandes avances en la valorización de los residuos a nivel de compañía con nuestro programa "Zero Waste to Landfill", cuyo propósito es reducir a cero la derivación de residuos a rellenos sanitarios hacia 2026.

Estamos convencidos que el salmón de cultivo tiene el potencial de alimentar a las generaciones del futuro con bajo uso de recursos, menor consumo de agua, menos emisiones de gases de efecto invernadero, menor factor de conversión y con la cualidad de ser una de las proteínas más saludables.

VENTISQUEROS, COMPROMETIDOS CON EL MEDIO AMBIENTE

CAMBIO CLIMÁTICO Y EFICIENCIA ENERGÉTICA: HUELLA DE CARBONO

La industria del salmón tiene emisiones relativamente bajas de CO₂ en comparación con otras industrias. Aunque generemos la huella de carbono más baja en relación con las cinco principales fuentes de proteína animal, buscamos mantener un nivel bajo de emisiones a través de la eficiencia en la cadena de valor integrada verticalmente.

Desde 2019 y por cuarto año consecutivo medimos nuestra huella de carbono considerando el impacto de las operaciones en las instalaciones de agua de mar, agua dulce, en las bases de operaciones, las oficinas administrativas y en planta de procesamiento.

La gestión en huella de carbono está asociada principalmente a nuestra ambiciosa meta de reducción de las emisiones de CO₂ para 2030: reducir en un 50% las emisiones asociadas al alcance 1 y 2 por tonelada de producto cosechado, considerando como año base el 2019. Tanto, el alcance 1 como el 2 tienen directa relación con las emisiones producidas por Ventisqueros. Por esta razón es importante realizar gestiones e implementar planes de reducción de emisiones para alcanzar la meta que nos hemos trazado.

Durante 2023 logramos disminuir en un **26%** la huella de carbono respecto a 2019. Considerando los alcances 1 y 2, el incremento con respecto al año 2022 corresponde principalmente al aumento en la producción y a mejoras en el equipamiento de nuestras instalaciones productivas, como el aumento de potencia instalada en pontones (las mediciones de la huella de carbono consideran todas las instalaciones de la compañía).

Emisiones de CO₂ eq. de porción normal (40g) en comparación con otras proteínas



0,6%
SALMÓN DE
CULTIVO



0,88%
POLLO



1,3%
CERDO



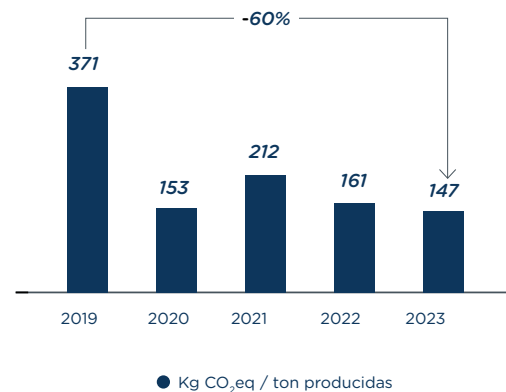
5,92%
VACUNO

En Ventisqueros estamos conscientes de la dificultad en la reducción del alcance 3, debido a que gran parte de estas emisiones de gases de efecto invernadero están asociados a la gestión de terceros. Por esta razón, Ventisqueros impulsará y motivará a sus proveedores para que se comprometan en la reducción de su huella de carbono.

Asimismo, para reducir nuestras emisiones de alcance 3, comenzamos a relacionarnos con nuestros proveedores de alimentos para peces y con aquellos que conforman la cadena de logística y distribución, ya que sus emisiones tienen el mayor impacto en nuestras emisiones de alcance 3. Planeamos construir asociaciones sólidas para colaborar en el logro de los objetivos de sostenibilidad, incluida la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

Para ello, en 2021 nos suscribimos al Acuerdo de Producción Limpia Salmonero de la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático, con el apoyo de la Asociación Gremial SalmonChile, donde participan productores y proveedores de la actividad acuícola, comprometiéndose a mejorar su desempeño ambiental.

Kg CO₂EQ EMITIDOS POR TONELADAS DE SALMÓN PRODUCIDO (Kg CO₂eq/TON wfe) con una reducción de un 60% en el factor de intensidad de los alcances 1+2.



Con relación a las emisiones de Kg de CO₂eq por toneladas de salmón producido, durante 2023 se emitieron 147 Kg de CO₂eq, lo que significa una reducción de un 60% con respecto a lo registrado en 2019 (período usado como base para evaluar las reducciones de CO₂).

Durante el 2023, el 98% de las emisiones corresponden al alcance 3.

- > Alimento **46%**
- > Transporte de producto vendido **40%**
- > Envases y embajajes **13%**



Emisiones de alcance 1: se trata de emisiones “directas”, es decir, las que provoca una empresa por el funcionamiento de las cosas que posee o controla. Pueden ser el resultado del funcionamiento de la maquinaria para fabricar productos, de la conducción de vehículos o simplemente de la calefacción de los edificios y la alimentación de los ordenadores.

Emisiones de alcance 2: son las emisiones “indirectas” creadas por la producción de la energía que una organización compra. (La instalación de paneles solares o la obtención de energía renovable en lugar de electricidad generada con combustibles fósiles reducirían las emisiones de alcance 2 de una empresa).

Emisiones de alcance 3: también se trata de emisiones indirectas —las que no produce la propia empresa—, pero difieren del alcance 2 porque abarcan las producidas por los clientes que utilizan los productos de la empresa o las producidas por los proveedores que fabrican los productos que utiliza la empresa.



DESEMPEÑO EN LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)

A continuación, se describen el consumo de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) para los alcances 1, 2 y 3 entre 2019 y 2023. Es necesario tener presente que:

- > Los resultados fueron elaborados a partir de la metodología de Protocolo de Gases de Efecto Invernadero o Protocolo GEI, que es la herramienta más utilizada para la medición de huella de carbono corporativa.
- > El protocolo cuenta con el respaldo del *World Resources Institute (WRI)* y *The World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)*. Este reporte aplica enfoque de control operacional: contabiliza todas las emisiones atribuibles a las operaciones sobre las cuales Ventisqueros ejerce control.
- > El reporte de huella de carbono corporativo considera las operaciones de las instalaciones de maquilas¹⁵, administración, pisciculturas, engorda, planta de proceso y transporte de producto vendido.
- > Se han calculado y declarado toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂eq), esto tiene en cuenta el potencial de calentamiento global atribuido a los otros dos gases de efecto invernadero asociados con la combustión de combustibles fósiles, además del dióxido de carbono (CO₂), es decir, metano (CH₄) y óxido nitroso (N₂O).
- > Las emisiones directas (alcance 1) son el resultado del uso de fuentes de propiedad o controladas por la empresa. Ejemplo: la combustión de combustibles fósiles en fuentes fijas y móviles.
- > El alcance 2 da lugar a emisiones indirectas asociadas al consumo de electricidad generada por terceros.
- > El alcance 3 corresponde a emisiones por las actividades de la organización, pero que provienen de fuentes que no están bajo su control. Ejemplo: generación de residuos, transporte de producto vendido.
- > De las mediciones efectuadas durante los últimos cinco años consecutivos (desde 2019 al 2023), se ha evidenciado que los principales aportes en nuestra huella de carbono son el consumo de alimento, el traslado de producto vendido, uso de *packaging* y consumo de combustible fósil.
- > Durante los últimos cinco años incrementamos el detalle en la medición de nuestro inventario de GEI, incluyendo de manera paulatina otras categorías del alcance 3, y trabajando en conjunto con nuestros proveedores para alcanzar una meta en común. Durante 2023 evidenciamos un aumento significativo en nuestra producción, lo cual impacta directamente en nuestro desempeño en el alcance 3.
- > Las mediciones de GEI en los últimos años se han alineado en cuanto a lo establecido en el estándar Green House Gases (GHG), siendo el alcance 3 el más desafiante de abordar en cuanto a la cantidad y variabilidad de categorías. Esto explica la diferencia en los períodos comprendidos entre 2019 y 2022, dado que en una primera instancia nuestras mediciones consideraban más categorías que las definidas por el estándar.
- > Los proveedores de alimento, también alineados al mismo estándar, han desarrollado mejoras en su medición lo cual también se ha visto plasmado en los resultados del alcance 3.

15. El área de maquilas corresponde únicamente a uso de alimentos, traslados de alevines y smolts hacia instalaciones de la empresa Ventisqueros.

- > En cuanto al consumo de energía eléctrica, la planta de procesos y las oficinas corporativas, durante 2023, mantuvieron un consumo de energía eléctrica proveniente 100% de fuentes de energías renovables no convencionales (ERNC), respaldado mediante Certificado I-REC, homologado internacionalmente. Durante 2023 se incorpora a la matriz de energía renovable el centro de engorda E-Site Tubildad, consiguiendo una reducción de un 83% de la huella de carbono asociada al alcance 2 respecto al año base 2019.

EMISIONES GEI	MÉTRICA	2019	2020	2021	2022	2023	ÚLTIMO AÑO VERSUS 2019
Emisiones directas - Alcance 1	tCO ₂ eq	5.942	5.520	6.591	6.807	7.177	21%
Emisiones indirectas (uso de electricidad) - Alcance 2	tCO ₂ eq	4.970	1.260	1.153	695	860	-83%
Total emisiones directas e indirectas (alcance 1 y 2)	tCO ₂ eq	10.912	6.780	7.744	7.502	8.038	-26%
Total emisiones alcance 3	tCO ₂ eq	189.180	220.387	164.787	178.762	317.233	68%
Total emisiones (alcance 1,2,3)	tCO ₂ eq	200.092	227.167	172.531	186.264	325.271	63%

FACTORES DE INTENSIDAD GEI	MÉTRICA	2019	2020	2021	2022	2023	ÚLTIMO AÑO VERSUS 2019
Toneladas de salmón producidas	TON wfe	29.404	44.242	36.513	46.510	54.706	+86%
Kg CO ₂ eq emitidas por tonelada de salmón producida	Kg CO ₂ eq/ TON wfe	371	153	212	161	147	-60%

E-SITE

En 2023 Inauguramos el primer centro de cultivo que opera con energía 100% eléctrica de fuentes renovables: Ventisqueros hizo posible el primer centro de cultivo de salmones, E-site (*Electric Site*, por su sigla en inglés), que opera 100% con energía eléctrica renovable. Esta iniciativa representa un importante hito en la industria, permitiendo importantes ahorros de combustibles fósiles (más 180 mil litros de petróleo en un período productivo de 21 meses), y una reducción de 427 toneladas de CO₂ equivalentes.

Para llevar a cabo este proyecto, Ventisqueros implementó un cable eléctrico submarino que recorre más de 1 kilómetro desde su base en Tubildad, Isla Grande de Chiloé, comuna de Quemchi, y que une la tierra con el centro de cultivo ubicado en el mar. Este cable llega a más de 40 metros de profundidad y transmite la energía, permitiendo el funcionamiento del centro de cultivo. Desde ahí recibe energía limpia de fuentes renovables, tanto solar como eólica, y todo bajo la certificación internacional I-REC.

Se espera ir avanzando gradualmente para que otros centros de cultivo que reúnan las condiciones, puedan operar de esta misma manera.

La huella de carbono se mide en kilogramos de dióxido de carbono equivalente (Kg CO₂eq) por porción normal (40 g) de proteína comestible del producto. Los datos son valores promedio.



El CO₂eq se calcula al multiplicar las emisiones de cada uno de los seis tipos de gases de efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs y SF₆) por su índice de potencial de calentamiento global a 100 años (Índice GWP).

La medición de huella de carbono de la producción animal es un proceso complejo, y existen diversos métodos que se pueden utilizar. Asimismo, la huella de carbono de la producción animal depende de diversos factores, por ejemplo, los métodos de producción, las regiones, las condiciones ambientales, etc.

Por lo anterior, las cifras que representan la huella de carbono varían entre la comunidad de científicos y productores. La referencia utilizada en este caso fue seleccionada debido a que proporciona datos de diversas especies con base en un análisis de 148 evaluaciones del ciclo de vida de alimentos de origen animal, y estandariza los resultados por la misma unidad de producción de proteína. En este estudio, la huella de carbono se calculó basándose en una porción estandarizada de 40 g de proteína, lo cual es ligeramente menor al requisito mínimo diario recomendado por el Departamento de Agricultura de Estados Unidos: para un adulto saludable, 46 g para mujeres y 52 g para hombres (corresponde a aproximadamente 200 g de una proteína animal).



Referencia:

1. <https://globalsalmoninitiative.org/files/documents/Reducing-food%E2%80%99s-environmental-impacts-through-producers-and-consumers.pdf>
2. <https://globalsalmoninitiative.org/files/documents/The-environmental-cost-of-animal-source-foods.pdf>
3. <https://globalsalmoninitiative.org/files/documents/atlantic-salmon-the-super-chicken-of-the-sea.pdf>

CONTROL DEL PROCESO DE ALIMENTACIÓN MÁS EFICIENTE

En Ventisqueros ponemos especial atención al proceso de alimentación y a las dietas de los peces, debido al doble efecto que estos generan, tanto en nuestra actividad como en el medio ambiente. Conscientes del impacto que podría tener el alimento no consumido en el fondo del mar, abordamos este problema con un mayor enfoque en el control de la alimentación.

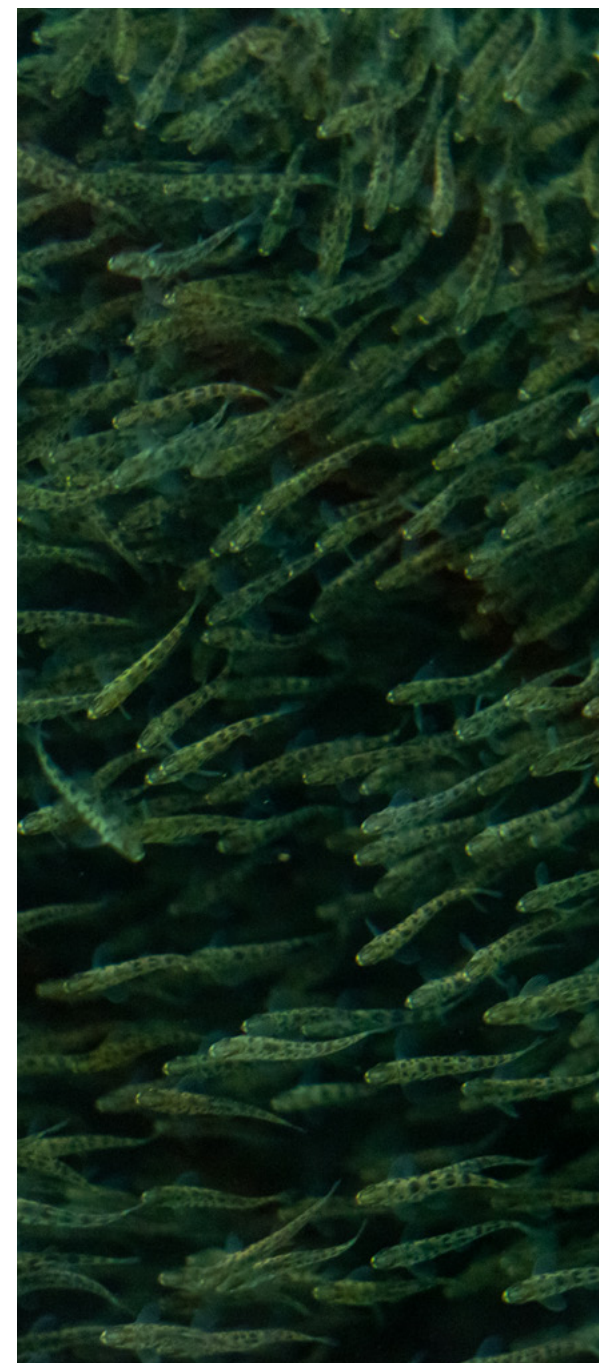
Para ello, desde 2018 contamos con nuestra Central de Alimentación Remota (CAR) que nos permite alimentar y monitorear a los peces a más de 100 kilómetros de distancia. Este proyecto surgió como respuesta a la necesidad de estandarizar la metodología de alimentación, integrando todos los elementos tecnológicos disponibles a nuestros procesos productivos. Así, en 2022 desarrollamos pilotos con el uso de inteligencia artificial para controlar de mejor manera el proceso, optimizando la estrategia de alimentación de acuerdo con las condiciones particulares de cada centro de cultivo e incluso de cada jaula. De esta forma, logramos entregar la cantidad de alimento adecuada y necesaria, y minimizamos las pérdidas.

Actualmente estamos ampliando en todos nuestros centros de cultivo el uso de inteligencia artificial. Próximamente abarcaremos el 100% de los centros con esta tecnología, para así lograr un mejor control del

proceso de alimentación y hacer más eficiente el uso del alimento. Para esto contaremos con herramientas que combinen el comportamiento de los peces y factores ambientales en tiempo real para tomar mejores decisiones sobre el proceso de alimentación.

La Central de Alimentación Remota cuenta también con un sistema de conectividad robusto, con capacidad para alimentar la totalidad de nuestros centros de cultivo. También disponemos de cámaras sumergibles para tener visión de cada una de las jaulas de los centros de cultivos, además de visión superficial y parámetros ambientales en línea. Todo esto es controlado por personal altamente capacitado en estrategias de alimentación, en comunicación directa entre las oficinas centrales en Puerto Montt y los centros de cultivo.

En Ventisqueros continuamos trabajando para adquirir nuevos conocimientos y tecnologías sobre la acuicultura, explorando desarrollos con inteligencia artificial y uso de tecnología que permitan la alimentación a distancia. Estamos seguros de que avanzando en estos cambios podremos mejorar cada día más nuestra eficiencia productiva, podremos desarrollar un trabajo en armonía con las comunidades y el medio ambiente y posicionarnos entre los productores más consistentes en lo que a producción responsable e indicadores productivos se refiere.



ÍNDICE DE CONVERSIÓN ALIMENTICIA

El índice de factor de alimento (FCR, por sus siglas en inglés) mide la productividad de los diferentes métodos de producción de proteína animal. Éste se expresa los kilogramos de alimento necesarios para aumentar el peso corporal del animal en 1 Kg. Un FCR más bajo representa un uso más eficiente de los recursos del alimento.

El índice de conversión de alimento biológico (FCRb, por sus siglas en inglés) explica qué tan eficientemente se convierte el alimento en biomasa; en otras palabras, cuánto alimento se usa para producir 1 kilo de biomasa de salmón, independientemente de si el salmón se cosecha o se descarta.

Para un sitio cosechado, el FCRb se puede calcular de la siguiente manera: $FCRb = \frac{\text{Alimento utilizado}}{(\text{Biomasa cosechada} + \text{Biomasa muerta} + \text{Biomasa eliminada o perdida})}$.

Nuestra conversión alimenticia biológica (FCRb) es baja, y nos esforzamos por reducirla aún más. Un índice de conversión alimenticia bajo representa un uso eficiente de los recursos de alimentos.

¿Se acumula alimento y fecas debajo de los centros de cultivo?

La reducción de la pérdida de alimento y minimizar el impacto ambiental es algo prioritario para la salmonicultura. El alimento representa el principal costo productivo y una variable fundamental para minimizar el impacto en los fondos marinos. En Ventisqueros contamos con tecnologías y estrategias de Alimentación Eficiente, tales como:

1. CAR: Centro automático de alimentación (Desde 2018):

- > Mediante sensores y cámaras submarinas se monitorea el comportamiento de los peces en tiempo real. Estos sistemas ajustan la cantidad de alimento distribuido en función del apetito y actividad de los peces.
- > Se estima que la alimentación automatizada puede disminuir la pérdida de alimento en un 10-15% en comparación con los métodos tradicionales de alimentación manual.

2. Dietas de alta calidad:

- > Los alimentos de alta calidad son más fáciles de digerir y absorber por los peces, lo que reduce la cantidad de residuos no consumidos.
- > Mejoras en la formulación del alimento también pueden resultar en una conversión

alimenticia más eficiente, donde se requiere menos alimento para producir una cierta cantidad de biomasa de pescado, y por lo tanto, menor tiempo de permanencia en el mar.

3. Optimización de los protocolos de alimentación^{16,17}:

- > Ajustar la frecuencia y cantidad de alimento para alinearse las mejores condiciones ambientales y las etapas de crecimiento del salmón puede reducir la pérdida.
- > Se estima que, al ajustar estos parámetros, es posible reducir la pérdida de alimento en aproximadamente hasta en un 20%.

16. Fuente: Noble, C., et al. (2018). "Optimizing Feeding Practices to Improve Efficiency and Reduce Waste in Aquaculture." *Aquaculture*, 493, 124-133.

17. Fuente: Føre, M., et al. (2018). "Precision fish farming: A new framework to improve production in aquaculture." *Biosystems Engineering*, 173, 176-193.

¿Por qué para Ventisqueros es importante la Alimentación Eficiente?

1. Reducción del impacto ambiental:

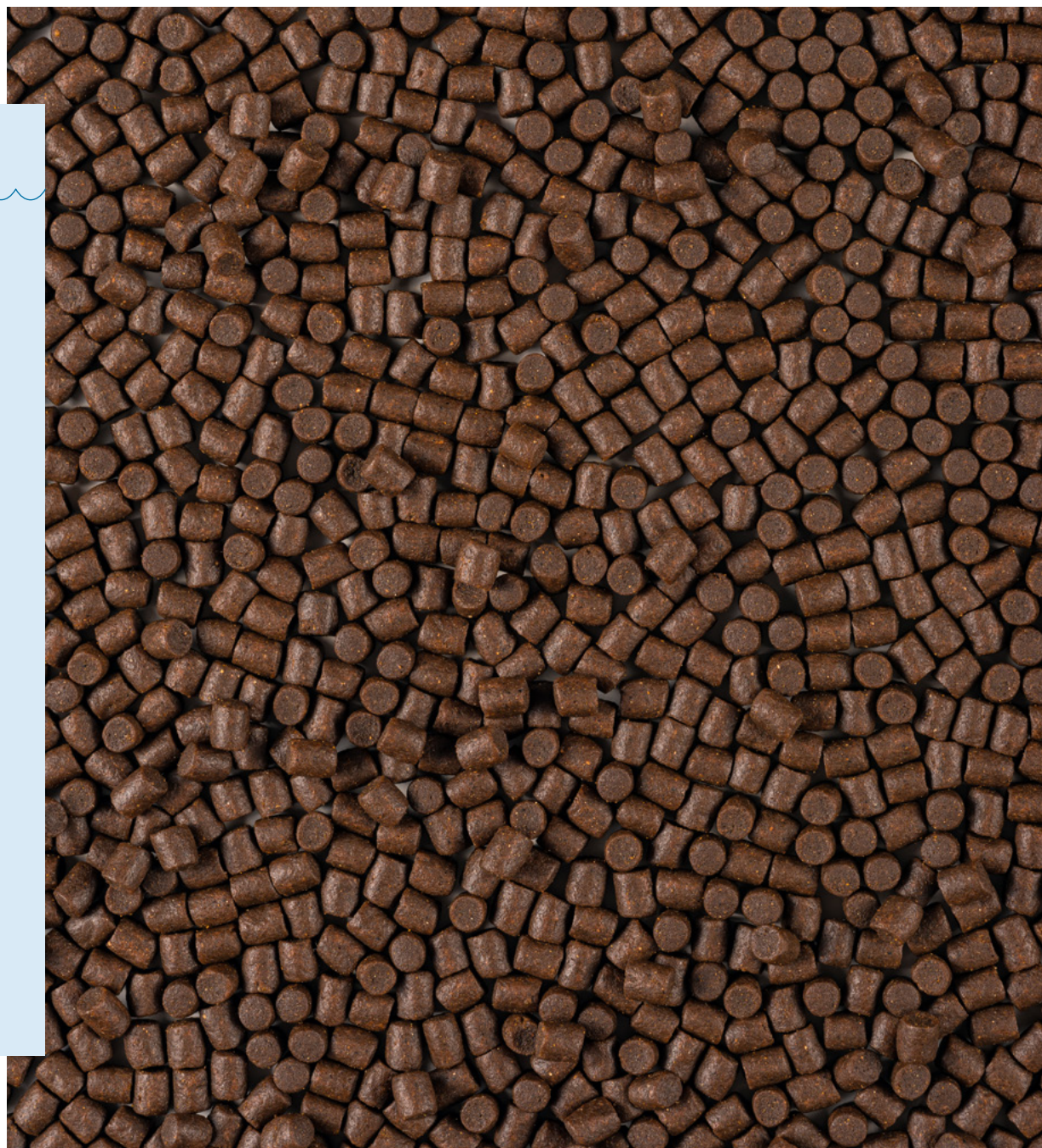
- > Menos pérdida de alimento significa menos residuos orgánicos acumulados en el fondo marino, lo que ayuda a prevenir la eutrofización y la degradación de los ecosistemas marinos locales.

2. Mejor salud y crecimiento del salmón:

- > Permite una mejor salud, crecimiento más rápido y una mayor resistencia a enfermedades.
- > La reducción del estrés asociado con la sobrealimentación también contribuye a un entorno más saludable para los peces.

3. Ahorro de costos:

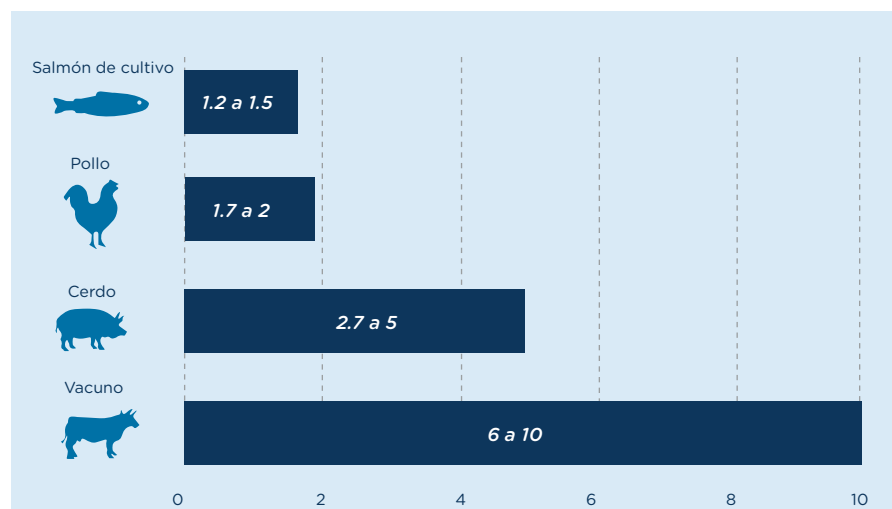
- > La eficiencia alimentaria se traduce en una reducción significativa de los costos operacionales, ya que se requiere menos alimento para obtener el mismo rendimiento en términos de crecimiento del salmón.



MEJORA DE FACTOR DE CONVERSIÓN DE ALIMENTO

El constante estudio y aplicación de estrategias de alimentación, así como también importantes mejoras en la composición nutricional del alimento, han sido fundamentales para mejorar el rendimiento de la producción con un mayor crecimiento y una alimentación óptima (reducción de la tasa de conversión alimenticia).

FACTOR DE CONVERSIÓN DE ALIMENTO (FCR) Cantidad de alimento TON/biomasa



- > El índice de FCR del vacuno tiene un mayor rango, debido a los diferentes tipos de alimentos que se usan.
- > Los diversos costos del alimento correspondientes a las industrias consideradas arriba ejercen influencia en las porciones de conversión de alimentos.

Referencia:

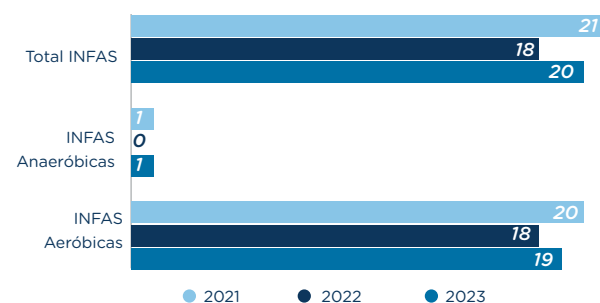
- <https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1748-9326/aaa273/meta>
- <https://globalsalmoninitiative.org/files/documents/atlantic-salmon-the-super-chicken-of-the-sea.pdf>

DESEMPEÑO DE LAS CONDICIONES AMBIENTALES EN LOS CENTROS DE CULTIVO

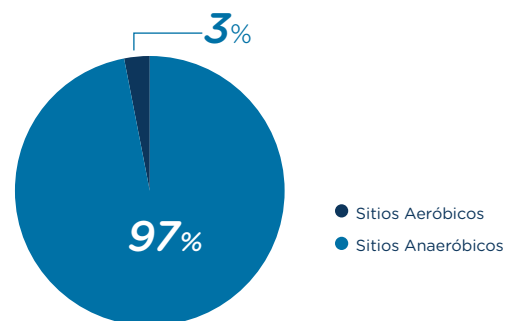
El cuidado y la protección del medio ambiente y la biodiversidad tienen una relevancia fundamental para la compañía. En Ventisqueros no somos ajenos a la necesidad de un ecosistema saludable para producir peces de la más alta calidad. Para ello se requiere de condiciones ambientales favorables, así como de la conservación de la biodiversidad presente en nuestros sitios. Ambos indicadores dan cuenta del desempeño ambiental de nuestra compañía.

En términos generales, entre los años 2021 y 2023, más del 97% de los informes ambientales (INFAS) efectuados por la autoridad arrojó resultados aeróbicos favorables.

Resultados informes ambientales 2021 al 2023



Condición ambiental favorable período 2021 al 2023



16. Redox: reacciones de óxido-reducción o reacciones reducción-oxidación a las reacciones químicas en las que ocurre un intercambio de electrones entre los átomos o moléculas involucrados.

Para seguir en el proceso de mejoramiento continuo, en Ventisqueros desarrollamos una estrategia basada en:

- > Reducción de la densidad de siembra en los centros de cultivo a 16 Kg/m³.
- > Establecimiento de un sistema de alimentación a distancia que permite reducir la pérdida de alimentos.
- > Períodos de descanso para los centros de cultivo con el fin de contribuir y favorecer los procesos de auto recuperación de los sectores en los que tenemos instaladas las balsas jaulas.
- > Desarrollo de un programa de monitoreo interno, para evaluar el desempeño de los centros de cultivo, especialmente aquellos centros sometidos a condiciones ambientales más sensibles.

Además de la información ambiental requerida por el estándar ASC, monitoreada en época de cosecha, en Ventisqueros se monitorea la calidad del agua y el estado del fondo marino respectivamente. Se miden parámetros tales como: oxígeno, nitrógeno, fósforo, cobre, pH, Redox¹⁶ y macrofauna, todos los cuales deben permanecer dentro de los límites establecidos por el estándar o, en su defecto, permanecer de acuerdo con las condiciones propias del sector estudiado, requisito fundamental para obtener certificaciones.

¿Cómo se asegura Ventisqueros de que los ecosistemas estén sanos?

Ventisqueros ha implementado diversas estrategias y prácticas para asegurarse de que los ecosistemas donde operan se encuentren sanos ambientalmente. Estas estrategias incluyen la adopción de normativas ambientales, el uso de tecnologías avanzadas, la certificación por organismos internacionales, y la colaboración con instituciones científicas y gubernamentales. A continuación, más detalle:

1. Cumplimiento Normativo

- > La industria salmonera está regulada por la Ley General de Pesca y Acuicultura y debe cumplir con normativas específicas, como el Reglamento Ambiental para la Acuicultura (RAMA), que establece límites y controles sobre la carga orgánica y el uso de medicamentos y químicos.
- > Además, debe presentar declaraciones de evaluación de impacto ambiental para operar concesiones y someterse a evaluaciones periódicas.
- > **Monitoreo y Control:** nuestras instalaciones deben realizar monitoreos ambientales regulares del fondo marino y la calidad del agua alrededor de sus operaciones. Estos monitoreos incluyen mediciones de parámetros como oxígeno disuelto, potencial redox (óxido de reducción) y otros indicadores ambientales.
- > Las autoridades chilenas, como el Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura (SERNAPESCA), realizan inspecciones y auditorías para asegurar el cumplimiento de las regulaciones.

2. Tecnologías y Prácticas de Gestión Sostenible

- > **Tecnologías de Alimentación Eficiente:** la adopción de sistemas de alimentación automáticos y sensores subacuáticos para optimizar el proceso de alimentación y reducir la pérdida de alimentos.
- > La implementación de tecnologías de monitoreo remoto para hacer seguimiento del comportamiento de los peces y ajustar la alimentación en tiempo real.
- > **Gestión de Residuos:** utilización de sistemas de recolección de residuos y manejo adecuado de desechos orgánicos, a través del programa “Zero Waste to Landfill al 2026”, de Ventisqueros.

3. Certificaciones Internacionales

- > Ventisqueros apunta a cumplir el 100% de la biomasa cosechada certificada bajo el estándar internacional *Aquaculture Stewardship Council (ASC)* y el *Best Aquaculture Practice (BAP)*, que requieren cumplir con estrictos estándares de gestión de recursos, sociales, bienestar animal y reducción de impactos ambientales.

4. Investigación y Colaboración

- > **Colaboración con Instituciones Científicas:** Ventisqueros trabaja en conjunto con universidades y centros de investigación para desarrollar mejores prácticas y tecnologías que minimicen el impacto ambiental.

¿HAY MUCHO ALIMENTO DE PECES DEBAJO DE LAS BALSAS JAULA?

Mediante uso de reconocimiento de imagen y digitalización hemos podido estimar la ocurrencia de pérdida de pellet durante el proceso de alimentación.

Cálculos internos nos indican que en un ciclo de cultivo en que se entregan a los peces un total aproximado de 6.300 toneladas de alimento, la pérdida puede ser de entre 80 a 100 Kg. (0,001% - 0,002%)

LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Desde la firma de la Convención sobre Diversidad Biológica en la Cumbre de Río de 1992, Chile ha avanzado para institucionalizar más explícitamente la gestión del patrimonio biológico nacional. Ante ello, Ventisqueros adquiere como compromiso sostener una gestión responsable de los procesos, incidencia en la toma de decisiones e innovación técnica, además de comprometerse con el público de interés y el medio ambiente con acciones concretas, perdurables en el tiempo y pertinentes al entorno ambiental y social en donde se emplazan las instalaciones productivas. Para esto, contamos con un Plan de Conservación de la Biodiversidad cuyo propósito es establecer acciones y medidas para salvaguardar el hábitat y la biodiversidad colindante a los centros de cultivo durante el desarrollo de la actividad productiva. Este plan contempla medidas de control sobre la interacción con las especies silvestres.

Es por ello que, los centros de cultivo y otras instalaciones de Ventisqueros se han sometido al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental con más de 60 Declaraciones de Impacto Ambiental (DIA), con Resolución de Calificación Ambiental (RCA) vigente. Esto considera: estudios paisajísticos y de biodiversidad, demostrando así la compatibilidad de nuestras unidades productivas con el medio ambiente. Además de lo anterior, como requisito fundamental de nuestra certificación ASC, se han realizado estudios



de biodiversidad vigentes y actualizados, los cuales dan cuenta de:

- > Categorías de conservación.
- > Identificación de hábitats críticos, sensibles o protegidos.
- > Identificación de biodiversidad circundante al centro de cultivo, considerando especies que aparecen en la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) y en los listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones.
- > Sobreposición de la concesión con Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC).
- > Impactos potenciales sobre la diversidad y/o sobre áreas de importancia.
- > Sugerencias para implementación de medidas que disminuyan o eliminen impactos.

En la actualidad, las zonas en que se ubican nuestros centros de cultivo no son consideradas áreas prioritarias de conservación biológica. No

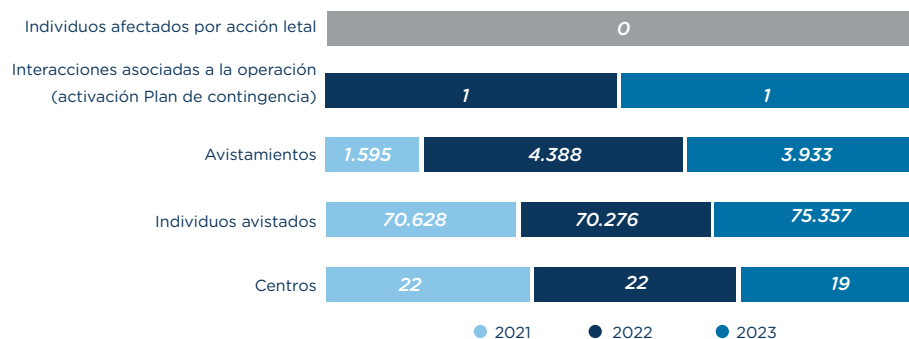
obstante, la conservación de las áreas es de vital importancia para Ventisqueros. Por lo tanto, nos esforzamos por impedir que el medio ambiente se vea afectado, a través de procedimientos internos para uso eficiente de:

- > Fuentes de agua de afluentes y efluentes tanto para el consumo humano como para el cultivo.
- > Manejo integral de plagas.
- > Manejo y gestión de residuos.
- > Manejo de uso de alimentos.
- > Medidas de paisajismo.
- > Identificación de biodiversidad asociada a los sitios de cultivo y tipo de interacción con la vida silvestre.
- > Planes de contingencia para resguardar la biodiversidad de las áreas donde se realiza el cultivo (protección de mamíferos marinos, escape de peces, mortalidades masivas, etc.).
- > Planes preventivos de escape de peces.

AVISTAMIENTO E INTERACCIÓN CON MAMÍFEROS MARINOS

En Ventisqueros contamos con profesionales capacitados en la identificación y avistamiento de mamíferos marinos. Nuestra compañía reporta esta información a la autoridad desde 2020. Dentro de los planes de contingencia asociados a eventuales enmalle de mamíferos marinos, desde 2022, se incorporó la interacción sin ocasionar daño o atrapamiento en el interior de las jaulas de cultivo. Nuestro desafío para 2024 es continuar con la identificación y el avistamiento tanto de aves como de mamíferos marinos, promocionando una cultura responsable en la conservación de la biodiversidad en nuestras instalaciones.

Avistamientos e interacción con mamíferos marinos



PLAN PREVENTIVO DE ESCAPE DE PECES

En 2023 no se registraron escapes de peces en nuestras instalaciones, tanto de agua de mar, estuario o agua dulce, dando cuenta de las medidas preventivas efectivas, implementadas en nuestros centros de cultivo:

- > Tecnología de punta para contención de peces con jaulas reforzadas de 40 x 40 metros.
- > Implementación de la Resolución 1821¹⁸ de 2020 que exige condiciones de fondeo y estructuras específicas, con certificaciones y revisiones periódicas para cada uno de los centros de cultivo.
- > Capacitación e implementación de plan de contingencia de escape de peces por centro de cultivo.
- > Creación del “comité de escape de peces” que vela por la implementación de medidas preventivas que resguardan la contención de peces de cultivo en el interior de las balsas jaulas.

18. Res. Ex. N° 1821-2020 Establece Metodología para el Relevamiento de Información, Procesamiento y Cálculos del Estudio de Ingeniería, y Especificaciones Técnicas de las Estructuras de Cultivo.

PROGRAMA “ZERO WASTE TO LANDFILL”: CERO ENVÍO DE RESIDUOS A RELLENO SANITARIO

En 2020 iniciamos el programa “Zero Waste to Landfill” (ZWTL), cuya meta queremos alcanzar en 2026. La campaña involucra una gestión integral de residuos orgánicos e inorgánicos, incluyendo la totalidad de nuestras instalaciones. Lo importante y desafiante del proyecto es que se integran los residuos generados a través de toda la cadena productiva.

Al cierre de 2023 se logró valorizar el 95% de los residuos

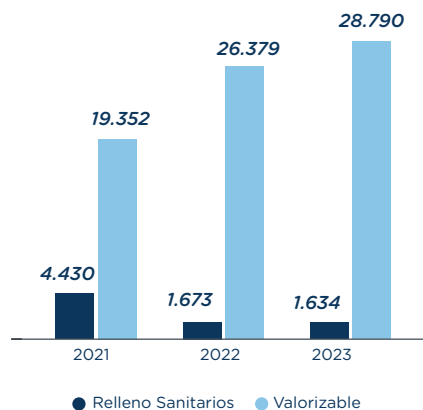
A pesar del incremento en la producción de biomasa durante 2023, logramos valorizar el 95% de los residuos generados en nuestras operaciones; gracias al trabajo mancomunado que se ha desarrollado entre colaboradores, socios estratégicos y proveedores para la reducción, reutilización y reciclaje de los materiales y residuos.

Nuestro compromiso con los indicadores ambientales es permanente. La meta de cero residuos a relleno sanitario para 2026 es un programa ambicioso que hemos desarrollado y ejecutado durante los últimos cuatro años. En la última etapa, decidimos perfeccionar la meta para alinearla a nuestros otros objetivos al año 2030, como la reducción de la huella de carbono y de las emisiones atmosféricas.

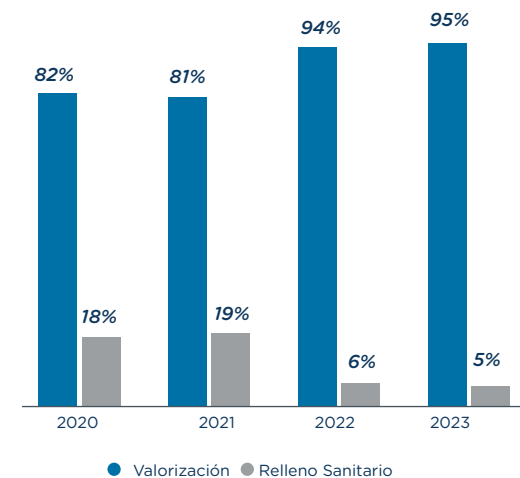
Porcentaje de residuos enviados a rellenos sanitarios autorizados

2019	2020	2021	2022	2023
25%	18%	19%	6%	5%

Destino anual de residuos (TON)



Gestión anual de residuos (% TON)



TIPOS DE RESIDUOS	TONELADAS POR AÑO
Cartón y papel	88
Chatarra metálica	691
Escombros	140
Lodos orgánicos	2.502
Madera	840
Restos orgánicos de salmón	23.904
Plásticos varios	615
Aceites lubricantes	11

Los residuos generados en las instalaciones de nuestros centros de cultivo se reciben, segregan y consolidan en el centro de valorización de la compañía construido en 2022, en la base de operaciones ubicada en Río Negro, Hornopirén.

PREMIOS CERO BASURA

El proyecto “Zero Waste to Landfill”, fue reconocido como un proyecto de gran impacto, en los premios Cero Basura año 2023, categoría “Sello Cero Basura”. Anteriormente, en el año 2022, el proyecto obtuvo el segundo lugar en la categoría “Industrial” en el mismo certamen. En este importante evento se reconocen aquellas organizaciones que, a través de iniciativas concretas, se proponen mejorar significativamente la recuperación de los residuos y a disminuir aquellos que se envían a rellenos sanitarios.



DESAFÍOS 2024 Y PRÓXIMOS AÑOS



Uso de agua

El recurso hídrico es fundamental para todo el desarrollo de la cadena productiva del salmón, siendo su disponibilidad y conservación un desafío continuo para nuestra industria y para la sociedad en general, considerando las exigencias normativas existentes en Chile.



Huella hídrica

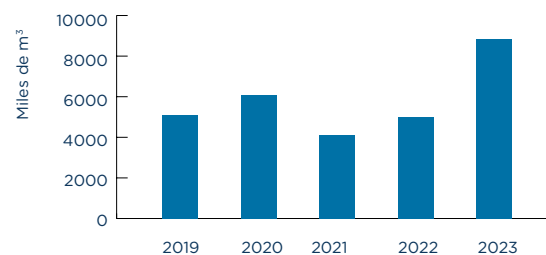
Desde 2019 y, por quinto año consecutivo, medimos nuestra huella hídrica. Conscientes del estrés hídrico nacional y de la escasez de agua a nivel global, definiremos una estrategia de reducción de huella hídrica que nos permita tener un uso más responsable y eficiente de este recurso utilizado a lo largo de nuestra cadena productiva.

La huella hídrica reportada corresponde a uso de agua dulce en las instalaciones operativas de Ventisqueros durante 2023.

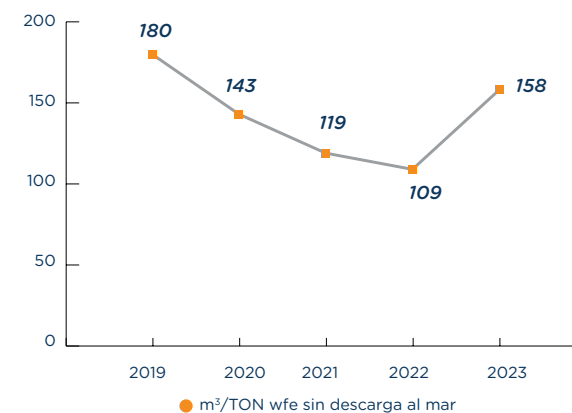
SISTEMA SIN DESCARGA AL MAR, DESDE 2021

Durante la cuantificación de la huella hídrica correspondiente a los años 2019 y 2021, se consideraron valores teóricos asociados a la calidad del agua del afluente. Sin embargo, a partir de 2022, con el ánimo de hacer más certero el proceso de cuantificación, se consideraron caracterizaciones del afluente en cada una de las instalaciones, lo cual entrega un valor más preciso de la huella hídrica corporativa. Para 2023 operamos cuatro de nuestras pisciculturas de flujo abierto, veintidós centros de cultivos, dos bases de operaciones y una planta de procesamiento.

Uso del agua



m³/TON wfe sin descarga al mar



	2019	2020	2021	2022	2023
Sin descarga al mar (m ³ *año)	5.299.225	6.322.002	4.354.089	5.054.020	8.660.227
N° de instalaciones operativas	27	25	29	29	29
Toneladas de salmón producidas	29.404	44.242	36.513	46.510	54.706
m ³ /TON wfe sin descarga al mar	180	143	119	109	158

El aumento en el uso de agua durante el año 2023 con respecto al año 2022 se debe a la operación de la piscicultura Cuyamco y al aumento de caudal utilizado en la piscicultura Chaqueihua 2. Esto se debe al aumento de la capacidad productiva de la compañía.

La medición de la huella hídrica se ajusta a la metodología establecida en la *Water Footprint Network*, es decir, sin descarga al mar.

MEJORES COMUNIDADES



“Para crear valor compartido”



ASPECTOS DE MATERIALIDAD PARA VENTISQUEROS

- > Relacionamiento y desarrollo comunitario
- > Generar valor compartido
- > Uso responsable del territorio
- > Transparencia y comunicación



Ventisqueros mantiene vigente desde 2021 una política corporativa de Derechos Humanos que, entre otros aspectos, aborda el relacionamiento con las comunidades y los pueblos originarios. Esta política procura lograr acuerdos con estas agrupaciones sobre actividades que se desarrollen en las zonas donde habitan, mediante consultas regladas. De ser posible, se intenta alcanzar su consentimiento libre, previo e informado respecto a actividades que se desarrollen en sus zonas habitacionales.

Ventisqueros no realiza distinciones arbitrarias por etnia, género, religión u otro. Todas las actividades de nuestros colaboradores se desarrollan en estricto cumplimiento de los diez principios y diecisiete objetivos de desarrollo sustentable fijados en la Iniciativa Pacto Global de las Naciones Unidas.

En el período 2023 no registramos ni fuimos informados de situaciones de violación de los derechos de los pueblos originarios en las zonas de influencia de nuestra actividad, por parte de nuestra compañía.

COMPROMISO SOCIAL Y RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

Es nuestra estrategia potenciar el vínculo con los proveedores, generando un plan de relación comercial a largo plazo con foco en la sostenibilidad y el desarrollo de ambas partes.

Por esta razón es que, en 2023, mediante la metodología del SSIndex (*Stakeholders Sustainability Index*)¹⁹ fueron evaluados los riesgos asociados a los comportamientos de los proveedores para toda la cadena de valor según cinco dimensiones: medio ambiente, social interno, social externo, gobierno corporativo y confianza general.

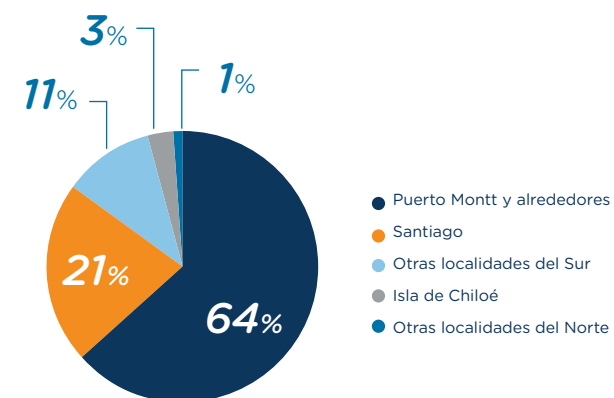
El resultado de la medición obtuvo un 79% de favorabilidad en temas de ESG, lo que representa que los proveedores están conectados con la visión y misión de Ventisqueros. No obstante, tenemos oportunidades de mejora en tres líneas de acción: agilización de los procesos de compra; seguridad en salud y seguridad ocupacional; competitividad y transparencia. Las tres están siendo abordadas este 2024.

En Ventisqueros buscamos potenciar a los proveedores de la región. Durante el año 2023, el 78% de los servicios contratados, fueron de localidades principalmente de Puerto Montt, Puerto Varas, Castro, además de otras localidades de la zona sur.

Las empresas contratistas y subcontratistas cumplen un rol fundamental en la cadena de valor del proceso productivo. Consecuentemente, y como uno de sus principales objetivos, Ventisqueros procura desarrollar relaciones de trabajo basadas en el cumplimiento de la legislación y las reglamentaciones aplicables a las relaciones laborales, dando un alto valor a las personas en materia de salud ocupacional, generando soporte técnico con los líderes de cada unidad y creando lineamientos que orienten a la seguridad de los trabajadores de contratistas y subcontratistas.

Mejorar la vida de las personas y mejorar el bienestar general del planeta, implica incorporar a las empresas contratistas en las actividades que desarrollamos en nuestro plan de trabajo; a través de actividades programadas que les permitan ir incorporando herramientas de mejora continua en el ámbito de la seguridad, como planificación de trabajos, charlas, inspecciones en terreno, auditorías, participación en jornadas de seguridad, controles en permisos de trabajo seguro, relevamiento y seguimientos de incidentes, incorporación a la política de alcohol y droga, simulacros, entre otros.

Distribución porcentual de proveedores por zona geográfica año 2023



19. El *Stakeholders Sustainability Index* (SSINDEX) es un indicador de sostenibilidad creado por expertos de Yale University, permite a empresas anticipar riesgos, definir prioridades de sostenibilidad, compararse con miles de puntos de *benchmarking* y por industria y encontrar información nueva de sus *stakeholders* como empleados, clientes, proveedores, comunidades, inversionistas y otros.



PAGO DE PATENTES ACUÍCOLAS

Desde Ventisqueros contribuimos al desarrollo económico local de las comunas en donde operamos, por medio del pago de las patentes acuícolas. Dichos recursos son utilizados por estas comunas rurales para proyectos de carácter social, económico y cultural. **Durante 2023, se pagaron 833 mil dólares, por concepto de pago de patente de acuicultura.**

REGIÓN DE	COMUNA	MILES DE DÓLARES
Los Lagos	Calbuco	4
Los Lagos	Chaitén	250
Los Lagos	Hualaihué	377
Los Lagos	Puerto Montt	9
Los Lagos	Puyehue	2
Los Lagos	Quemchi	63
Los Lagos	Quinchao	70
Aysén	Cisnes	57
Magallanes	Natales	3
	Total	833

SUSTENTABILIDAD Y ACTIVIDADES COMUNITARIAS

En Ventisqueros cultivamos en algunos de los lugares costeros más remotos de la zona sur de Chile. Respetamos el rol integral que desempeñamos en las comunidades locales en las que vivimos y trabajamos. Estamos enfocados en impulsar el crecimiento multinacional y la participación en el mercado global, reconociendo que nuestro futuro está intrínsecamente ligado a nuestras comunidades.



Como compañía, estamos conscientes de qué debemos dar a conocer el aporte y contribución social que hacemos a las comunidades rurales en términos de desarrollo y, al mismo tiempo, dar a conocer el impacto que generan nuestras actividades en el medio ambiente. En efecto, la ciudadanía espera ver un compromiso de aquellos actores que pueden generar impactos positivos en las comunidades. Así es como desde Ventisqueros hemos asumido un compromiso social importante que se ha ido robusteciendo con el paso de los años.

Como empresa responsable nos apasiona tanto impulsar el crecimiento económico como la sostenibilidad de nuestra economía rural a

través del empleo, la inversión, el abastecimiento local y el apoyo a la educación. Estamos comprometidos con la administración ambiental y trabajamos de manera estrecha con las comunidades locales. Buscamos asegurar una comunicación abierta y transparente con los grupos de interés y las comunidades, incluidos los proyectos de desarrollo.

Dentro de este compromiso social, definimos seis áreas de trabajo prioritarios que nos permiten aportar al desarrollo económico y social, al cuidado del medio ambiente y de las comunidades rurales, especialmente de aquellas donde somos vecinos.



FONDOS CONCURSABLES PARA ORGANIZACIONES

Desde 2016 y, por octavo año consecutivo, hemos apoyado a organizaciones de la sociedad civil de los territorios donde operamos. Ya son más de 180 organizaciones las que han sido beneficiadas por medio de fondos concursables que apuntan, precisamente, a apoyar iniciativas sociales relevantes y seleccionadas por la misma comunidad.

Programa de Escuelas Sostenibles

En 2023 ampliamos nuestra Red de Escuelas Sostenibles alcanzando a 14 establecimientos educacionales. Trabajamos estrechamente con estas escuelas, apoyándolas con fondos para proyectos de sostenibilidad (ya sean sociales o medioambientales) y con talleres de educación ambiental. También asesoramos a escuelas para que se postulen o renueven la certificación del Ministerio del Medio Ambiente (SNCAE), que reconoce de forma pública a los establecimientos por su calidad y compromiso con la educación ambiental, otorgándoles el certificado de “Escuelas Sostenibles”.

Asimismo, les ofrecemos de manera preferente capacitaciones, talleres y semanarios públicos y les damos un mayor puntaje en caso de postular a diferentes instrumentos públicos y fondos concursables.

Esta área de trabajo la hemos desarrollado durante los últimos ocho años para estudiantes de las comunas de Hualaihué, Quemchi, Quinchao, y el año 2023 sumamos la localidad de Ayacara, en la comuna de Chaitén.

Programa de acciones sociales

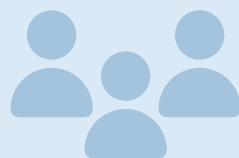
Dentro de esta línea de trabajo, cabe destacar que, como empresa, llevamos cinco años apoyando de manera cercana a Fundación “Fazenda da Esperanza”; una fundación ubicada en la comuna de Ancud, en Chiloé, que ayuda a personas con problemas de adicción a drogas o alcohol, con depresión u otras enfermedades, que buscan un cambio en sus vidas.

Programa de fomento agrícola local

Con este programa, brindamos conocimientos en torno a cultivos sustentables para pequeños agricultores y/o personas interesadas en el cultivo de productos saludables, mediante el manejo eficiente del suelo y del recurso hídrico.

Voluntariado corporativo

Con este último eje de trabajo buscamos como empresa potenciar el vínculo entre nuestros colaboradores y las comunidades aledañas a las zonas donde operamos. De hecho, esto se realizó mediante un proceso de convocatoria interna, en el cual los mismos colaboradores propusieron y lideraron iniciativas comunitarias.



Entre todos los programas e iniciativas desarrollados por Ventisqueros durante 2023, **casi 8 mil personas**, se vieron beneficiadas directamente, mientras que, **31 mil lo hicieron de manera indirecta.**

Fondos concursables y trabajo con escuelas

Dentro del “Plan de Vinculación Comunitario y Desarrollo Local” de Ventisqueros, hay dos ejes de trabajo que se encuentran particularmente consolidados y que representan un apoyo significativo para el desarrollo de las comunidades. Se trata del Programa de Educación Ambiental Escolar y de los Fondos Concursables Ventisqueros.

ALIANZA PARA EL TRABAJO COLABORATIVO: VENTISQUEROS Y FUNDACIÓN LA SEMILLA 2023

Desde hace ocho años y, en colaboración con Fundación La Semilla, implementamos el Plan de Vinculación Comunitario y Desarrollo Local. Esta instancia busca promover espacios de comunicación y participación directa con las comunidades donde opera Ventisqueros. El plan se encuentra activo en las comunas de Hualaihué, Quemchi, Puerto Montt, Quinchao, Ancud y Chaitén (en la península de Ayacara). En 2023 profundizamos este plan con el propósito de generar un mayor vínculo e impacto positivo en la comunidad.



Cuadro resumen de establecimientos educacionales beneficiados con el Programa de Escuelas Sostenibles.

Nº	ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL	FIRMA DE CONVENIO	FONDO ESCUELAS SOSTENIBLES	PRESENTACIÓN SNCAE MMA ²⁰	ENTREGA INSUMOS PARA HUERTO	TALLERES AMBIENTALES
1	Liceo Hornopirén	Si	Si		Si	Si
2	Liceo Antupirén	Si	Si	Si	Si	Si
3	Liceo Península Ayacara	Si	Si			
4	Escuela Pichicolo	Si	Si		Si	
5	Escuela los Halcones de la Punta de Pichicolo	Si	Si		Si	
6	Colegio Sagrada Familia de Hornopirén	Si	Si	Si	Si	Si
7	Escuela Cordillera Nevada	Si	Si		Si	
8	Escuela Huite	Si	Si		Si	Si
9	Escuela Profesora Eliana Triviño	Si	Si			
10	Escuela Camino de Esperanza (ASPAUT ²¹)	Si	Si	Si	Si	
11	Colegio Santa María	Si	Si	Si	Si	Si
12	Escuela Rural Bordemar Villa Mechuque	Si	Si	Si		
13	Escuela Rural San Francisco de Isla Meulín	Si	Si			
14	Colegio Santa Ana	Si	Si		Si	Si

20. Sistema Nacional de Certificación Ambiental de Establecimientos Educacionales (SNCAE), es un programa intersectorial implementado por el Ministerio del Medio Ambiente.

21. ASPAUT | Asociación de Padres y Amigos de los Autistas

PROYECTOS BENEFICIADOS CON LOS FONDOS ESCUELAS SOSTENIBLES EN 2023

Dentro del Programa de Escuelas Sostenibles, también cabe destacar que desde Ventisqueros apoyamos a estas escuelas por medio de la entrega de los “Fondos de Escuela Sostenible” (FES), que son utilizados para realizar proyectos e iniciativas vinculados al plan educativo y requerimiento de cada escuela.

N°	ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL	NOMBRE DEL PROYECTO DE FONDO ESCUELAS SOSTENIBLES
1	Liceo Hornopirén	Reciclando papel en tu liceo
2	Liceo Antupirén	Reorganización de espacios educativos y recreativos
3	Liceo Península Ayacara	Somos Ciencia
4	Escuela Pichicolo	Mi punto limpio
5	Escuela Los Halcones de la Puntilla de Pichicolo	Aprendiendo en la zona central de Chile
6	Colegio Sagrada Familia de Hornopirén	Amplificación y premiación
7	Escuela Cordillera Nevada	Jugando aprendo
8	Escuela Huite	Arreglando nuestro invernadero
9	Escuela Profesora Eliana Triveño	“Aprendiendo sobre Cultivos Hidropónicos”
10	Escuela Camino de Esperanza (Aspaut)	Equipando actividades en una escuela sustentable
11	Colegio Santa María	Las Flores del Santa María
12	Escuela Rural Bordemar Villa Mechuque	Conservando nuestra identidad
13	Escuela Rural San Francisco de Isla Meulín	Hermoseando mi espacio deportivo
14	Colegio Santa Ana	2do. Patatour colegio Santa Ana “Rescate cultural y ancestral en la tierra de Coloane”

VINCULACIÓN COMUNITARIA

Este es un eje de trabajo que representa uno de los apoyos más significativos desde Ventisqueros hacia las comunidades rurales, específicamente hacia organizaciones de la sociedad civil. El objetivo es promover iniciativas que nazcan de la misma comunidad, fomentando la participación ciudadana en proyectos colaborativos. El apoyo que brindamos no es sólo monetario, sino que también acompañamos a las organizaciones con talleres de fortalecimiento de gestión organizacional.

Entre los beneficiados hubo juntas de vecinos, comunidades indígenas y clubes de adulto mayor, entre otros. En 2023 recibimos un total de 115 postulaciones a los Fondos Concursables Ventisqueros. Treinta y cuatro fueron las organizaciones ganadoras de fondos para proyectos comunitarios. Las iniciativas apoyadas beneficiaron de manera directa a cerca de 5.000 personas de las comunas de Hualaihué, Quemchi, Quinchao y Ayacara.



En 2023 alcanzamos un 98% de biomasa cosechada certificada bajo el estándar ASC. Este registro evidencia el cumplimiento de aquellos requisitos sociales que nos exige la certificación a cargo de auditores sociales validados por SA8000: relacionamiento comunitario, enfoque social interno de los trabajadores, un ambiente de trabajo seguro y saludable, libertad de asociación y negociaciones colectivas, y estrategia empresarial para tratar los aspectos sociales relacionados con la actividad que desarrollamos.

Ganadores de Fondos Concursables Ventisqueros 2023

N°	COMUNA	NOMBRE ORGANIZACIÓN	NOMBRE PROYECTO
1	Chaitén	Club deportivo femenino Colo-Colo de Reldehue	Adquisición de camisetas y cuadrangular de futbol femenino
2	Hualaihué	Junta de vecinos Llancahué sector los baños	Traslado maquinaria para mejoramiento camino vecinal colector aguas lluvias
3	Quemchi	Agrupación de mujeres emprendedoras Creciendo Juntas de Quemchi	Equipamiento para Tranfkintu
4	Quemchi	Comité de emprendimiento Crea Emprende	Sobre techo para container de ventas de hortalizas
5	Hualaihué	Ayulemn Mapu	Equipando nuestra cocina
6	Quemchi	Club adulto mayor Aucho Unido	Mejorando nuestro espacio de encuentro
7	Quemchi	Club Deportivo Pedro Aguirre Cerda	Vistiendo al futuro del futbol
8	Quemchi	Junta de vecinos padre Alberto Hurtado	Un encuentro amigable en mi sede social
9	Hualaihué	Club adulto mayor Buen Atardecer	Nutriendo nuestra salud física y mental
10	Quinchao	Sindicato de Trabajadores Independientes, Armadores, Patrones, Tripulantes, Pescadores Artesanales, Recolectores de Algas y Buzos Mariscadores Comuna De Quinchao	Implementación embarcación "Simón Pedro" Isla Meulín
11	Quinchao	Junta de Vvecinos Matao	Adquisición de implementos uso comunitario para actividades sociales en sector de Matao
12	Hualaihué	Club adulto mayor Santa Teresita	Cierre perimetral para la sede de los adultos mayores de El Varal
13	Hualaihué	Club adulto mayor San José Obrero	Talleres deportivos para socios del CAM San José Obrero
14	Chaitén	Comunidad Indígena Komau	Expresión Musical Komau
15	Hualaihué	Centro general de padres y apoderados Colegio Sagrada Familia de Hornopirén	Aula abierta
16	Chaitén	Sindicato de Trabajadores Independientes de Pescadores Artesanales, Algueros, Mariscadores y Ramos Similares Frutos del Mar.	Taller de compostaje

Ganadores de Fondos Concursables Ventisqueros 2023

N°	COMUNA	NOMBRE ORGANIZACIÓN	NOMBRE PROYECTO
17	Hualaihué	Agrupación de feriantes PDTI de Hualaihué	Mejorando el piso de nuestra cocina feria Wilitukukahue
18	Quemchi	Centro de padres y apoderados Escuela Básica de Quemchi	Recreos entretenidos: conviviendo a través del juego
19	Quemchi	Agrupación Artística y Cultural Buraleo	Arte móvil Buraleo
20	Chaitén	Junta de vecinos sector Chulao	Mejoramiento de la sede la junta de vecinos de Chulao
21	Hualaihué	Agrupación Cultural Sagrada Familia	Adquisición de mobiliario para salón parroquial Hornopirén
22	Hualaihué	Junta de vecinos Pichicolo	Fiesta navideña comunitaria
23	Puerto Varas	Comité sanitario rural Ralún El Este	Ejecución cielo raso sede JJFF Ralún El Este
24	Chaitén	Club deportivo Colo-Colo de Reldehue	Taller deportivo Colo-Colo de Reldehue
25	Quinchao	Club deportivo Naval de Matao	Mejorar nuestra estructura interna de nuestra sede deportiva
26	Hualaihué	Club adulto mayor Estero Pichicolo	Feliz Navidad y próspero año nuevo
27	Quemchi	Comité de agua Lliuco Entre Ríos	Término de postación eléctrica y mejoramiento torre de agua
28	Hualaihué	Agrupación feriante costumbrista cultural y gastronómico Hornopirén	Implementando nuestra feria
29	Quemchi	Centro de padres y apoderados colegio Santa Ana	Dejando huellas en el patatour colegio Santa Ana 2023
30	Hualaihué	Junta de vecinos Chaqueihua- Hornopirén	Diseño y confección de mobiliario con material reciclado
31	Hualaihué	Agrupación social y cultural San Antonio	Mejoramiento de nuestra iglesia San Pedro de Hualaihué
32	Hualaihué	Junta de vecinos Puntilla Pichicolo	Mejorando la sede comunitaria de Puntilla Pichicolo
33	Quemchi	Club deportivo Independiente	Sala de reunión
34	Hualaihué	Ballet folclórico Hualaihué	Danzando entre los Alerces, II encuentro folclórico

FONDO EMPRENDE VENTISQUEROS

Nuestro compromiso con las comunidades también se ve reflejado por el innovador proyecto social que lanzamos en 2022: el Fondo Emprende Ventisqueros. El proyecto apoya a micro y pequeños emprendedores de las comunidades locales en donde operamos. Estos fondos van acompañados de capacitaciones y asistencia técnica personalizada, por lo que no sólo es una entrega de recursos económicos sino también de conocimientos, herramientas y capacidades que permitan a los emprendedores locales invertir de la mejor forma posible sus recursos, para así contribuir a que puedan sostener y potenciar sus emprendimientos en el tiempo. Por otro lado, esto se trata de una iniciativa comunitaria colaborativa, ya que se realiza a partir de una asociación público-privada social, entre las municipalidades, el Centro de Desarrollo de Negocios de SERCOTEC, la Fundación La Semilla y Ventisqueros.

En otras palabras, el proyecto se caracteriza por su capacidad asociativa al reunir a diferentes actores de la comuna; brinda la oportunidad a jóvenes emprendedores de permanecer en Hualaihué (sin tener que migrar a otras ciudades en busca de oportunidades laborales) y muestra, de manera tangible, que la industria salmonera es un facilitador para el desarrollo económico local.

Bajo el programa Fondo Emprende Ventisqueros, desarrollado durante 2023, se vieron beneficiados directamente 15 emprendedores, lo que a su vez benefició indirectamente a 60 personas.



SEMANA DE LA SOSTENIBILIDAD EN VENTISQUEROS

En Ventisqueros, estamos convencidos de que la comunidad la formamos entre todos. Es por eso la construimos entre todos, en 2023, nuestra empresa organizó por segunda vez la “Semana de la sostenibilidad de la industria salmonera”. En esa oportunidad, les informamos a nuestros colaboradores, socios estratégicos, proveedores y *stakeholders* en la comuna de Hualaihué las diferentes iniciativas y proyectos de sostenibilidad que se realizan desde Ventisqueros.

Para el evento, contamos con la presencia de importantes empresas dentro de nuestra cadena de valor sostenible, tales como Fiordo Austral, Zero Corp y Atando Cabos, entre otras. También estuvieron presentes la Fundación La Semilla y Fundación Fazenda, con quienes hablamos y compartimos sobre los desafíos de la sostenibilidad en la industria acuícola.

Parte de las actividades desarrolladas durante esa semana fue la “Feria de sostenibilidad”, realizada en comuna de Hualaihué, con la participación de la alcaldesa y de todos sus habitantes. En esta oportunidad contamos con la presencia de stands de distintas organizaciones civiles, de emprendedores, fundaciones y empresas con las que tenemos una alianza estratégica para realizar iniciativas de sostenibilidad, tanto medioambientales como sociales.

La semana de la sostenibilidad culminó con un “Patatur” realizado en la comuna de Quemchi, donde pudimos compartir experiencias con la comunidad escolar de la localidad y con varias organizaciones. También se hicieron muestras gastronómicas, juegos tradicionales de la Isla Chiloé, y fueron otorgados los Fondos Concursables Ventisqueros.

En la Feria de la sostenibilidad realizada en la Comuna de Hualaihué, desarrollada durante 2023, se vieron beneficiados directamente 84 organizaciones civiles y emprendedores, lo que a su vez benefició indirectamente a 336 personas.

COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE Y LA COMUNIDAD:

Programa “Nuestro Océano, nuestra Responsabilidad” año 2023

Este programa cubre diferentes iniciativas y compromisos de limpieza de playas, en los que hemos accedido voluntariamente a participar.

Durante 2023 estuvimos presente en nueve sectores cercanos a nuestras áreas de operación, ubicadas en Hualaihué, Chiloé y Puerto Montt; y recolectamos más de 10 toneladas de residuos, de las cuales aproximadamente el 40% fueron destinados a reciclaje.

En las nueve campañas de limpieza, lideramos como organizadores, invitando a participar a comunidades aledañas. Así conseguimos ejecutar grandes operativos de recolección de residuos y logística de envío a sitios autorizados para su disposición o valorización.

Además, en 2023 y, por tercer año consecutivo, fuimos parte activa del “Plan Tenglo”; un operativo impulsado y organizado por la Capitanía de Puerto de la ciudad de Puerto Montt. Además, participamos de las limpiezas organizadas por la Capitanía de Puerto de la comuna de Hornopirén. Ambas instancias tuvieron una alta participación de colaboradores de Ventisqueros y apoyo en materiales necesarios para las limpiezas.

AÑO	TOTAL RECUPERADO (TON)	VALORIZADO (TON)	DISPOSICIÓN FINAL (TON)
2019	7,7	5,3	2,4
2020	0,9	0,8	1
2021	8,3	3,4	4,9
2022	27,4	4,8	21,3
2023	10,64	7,07	3,57

Ton: toneladas

COMUNA	TOTAL RESIDUOS (TON)
Chaitén	5,8
Hualaihué	2,0
Quinchao	2,8

Ton: toneladas

MEJOR EMPLEADOR



“Para ser el empleador preferido”



ASPECTOS DE MATERIALIDAD PARA VENTISQUEROS

- > Capital Humano: atracción y desarrollo del talento.
- > Derechos Humanos, diversidad, equidad e inclusión

SELLO VENTISQUEROS: ALINEANDO NUESTRA CULTURA ORGANIZACIONAL

El equipo de Personas y Desarrollo Organizacional de Ventisqueros busca contribuir a la efectividad de la organización, incrementando el aporte individual de los colaboradores para cumplir las metas de la compañía. Desde 2022 que contamos con el Sello Ventisqueros, una declaración de las conductas esperadas para los colaboradores de Ventisqueros que está alineada con la cultura, misión y estrategia de nuestra compañía.

Para que este sello tenga sentido, es importante que se base en la misión de la compañía: **Mejorar la vida de las personas y el bienestar general del planeta a través de una acuicultura sustentable.** Nuestra ruta es tener un mejor negocio, brindar un mejor medioambiente, generar valor compartido con las comunidades, ser el mejor empleador, asegurar mayor seguridad y alcanzar mayores estándares. Esta ruta cobra sentido cuando la conectamos con el por qué y el cómo hacemos las cosas: nuestra cultura organizacional.

La cultura organizacional de la compañía está reflejada en cómo nos comportamos en nuestra organización y cómo nuestro actuar se traduce en valores corporativos.

Las competencias del Sello Ventisqueros son aquellas conductas que se pueden observar, desarrollar y medir a lo largo del ciclo laboral de los colaboradores. Nacen de la metodología *Total Process Management* (TPM, por sus siglas en inglés) que como compañía adoptamos.

Buscamos que los colaboradores estén alineados con ellas. Para eso, desde el 2023 implementamos las inducciones *onboarding* para nuevos ingresantes, donde les presentamos el Sello Ventisqueros y las conductas esperadas en los colaboradores.

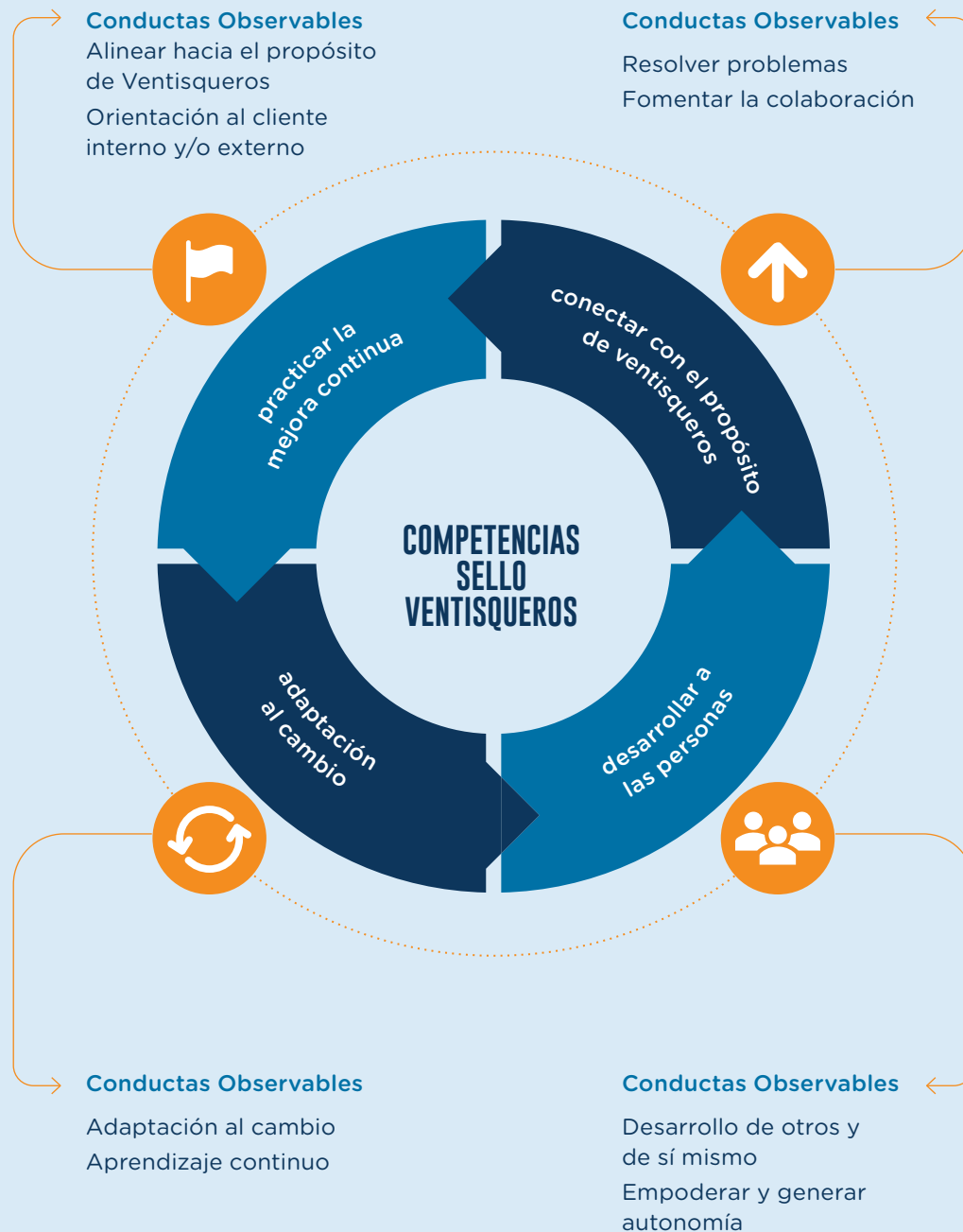


MISIÓN (PROPÓSITO)
 Mejorar la vida de las personas y el bienestar general del planeta a través de una acuicultura sustentable

 Mejor Negocio	 Mejor Medio Ambiente	 Mejores Comunidades
 Mejor Empleador	 Mayor Seguridad	 Mayores Estándares

CULTURA

 Integridad	 Respeto	 Compromiso de servicio	 Pasión por el éxito
---	--	---	--



ACADEMIA VENTISQUEROS



La formación y el desarrollo de nuestros colaboradores es un pilar fundamental para la compañía. De esta forma y, desde 2023, la Academia Ventisqueros se ha consolidado como nuestro modelo formativo que, alineado con nuestra estrategia corporativa, busca desarrollar los conocimientos y habilidades críticas para Ventisqueros.

De esta forma, ponemos a disposición de nuestros colaboradores distintos programas que apuntan a desarrollar a las personas y a maximizar su talento dentro de Ventisqueros:

En 2023, a través de la Academia Ventisqueros, tuvimos un total de 2.776 participaciones en 148 cursos realizados, abarcando un universo de 1.078 personas capacitadas en la empresa.

Estos números se traducen en 51.731 horas de capacitación brindadas, siendo la mayor cantidad de horas de capacitación alcanzadas en la historia de Ventisqueros. Ponemos así énfasis en el cumplimiento legal y normativo de nuestra industria, pero también en el desarrollo de conocimientos y habilidades críticas para nuestra operación.

ACADEMIA VENTISQUEROS

¿Qué es?

La Academia Ventisqueros es nuestro modelo formativo que, alineado con nuestra estrategia corporativa, busca desarrollar los conocimientos y habilidades que son críticas para nuestra compañía.

Programas y procesos

La Academia Ventisqueros está compuesta por 5 programas y procesos:

1. Mallas formativas
2. Plan de capacitación anual
3. Becas de estudio
4. Matrices de habilidades
5. Planes de carrera

	2021	2022	2023
N° de participaciones	943	2.507	2.776
Personas capacitadas	503	1.022	1.078
Horas de capacitación	20.657	50.903	51.736
Horas de capacitación por persona	17	38	35

Algunas de nuestras actividades más relevantes:

- > Buenas prácticas de manufactura
- > Certificaciones ASC - BAP - IFS - BRC
- > Ley de diversidad e inclusión
- > Operación de máquinas BAADER y Multivacfileteadoras y de empaque
- > Avistamiento de aves y mamíferos marinos
- > Entrenador de entrenadores
- > Presentaciones ejecutivas
- > Análisis estadístico
- > Tratamiento de no conformidades

Becas de estudio: potenciando el talento en Ventisqueros

La Academia Ventisqueros no sólo se compone de capacitaciones, sino también de procesos y proyectos que buscan el desarrollo integral de los colaboradores que demuestran un desempeño destacado, compromiso con la organización y una alineación con nuestros valores corporativos y, por ende, con nuestro Sello Ventisqueros. Por lo anterior, en 2022 realizamos con éxito el proceso de becas de estudio, en el que cuatro de nuestros colaboradores se adjudicaron becas de pregrado y de postgrado para realizar estudios desde 2023.



POLÍTICA DE MOVILIDAD INTERNA: POTENCIANDO EL DESARROLLO DE NUESTROS COLABORADORES

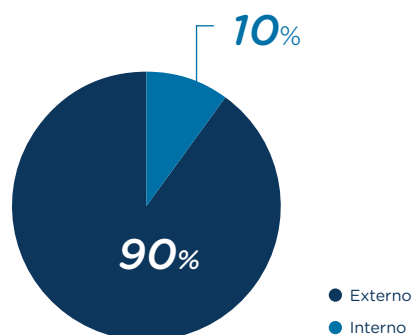
El desarrollo profesional y personal de nuestros colaboradores es muy relevante para la compañía. Por eso, en 2022 diseñamos e implementamos una política que establece las condiciones para participar de procesos de movilidad interna dentro de la organización.

En 2023 los colaboradores de la compañía pudieron participar en diferentes procesos de selección mediante una metodología de postulación clara y transparente, lo cual permitió que durante el año se realizaran 58 procesos de selección, utilizando los protocolos y normativas establecidos dentro de la Política de Movilidad Interna en perfiles de nivel técnico y profesional.

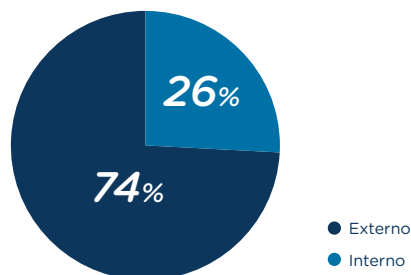
Además, se reforzó la movilidad interna dentro de la compañía en los procesos no operativo mediante charlas, comunicados y diferentes actividades que se realizaron de manera interna. Ya en el año 2022 se totalizaron 19 movilizaciones en esta categoría, reflejando un 10% del cierre de procesos no operarios. Durante el año 2023 se alcanzó un incremento considerable en esta misma categoría, ya que se realizaron un total de 58 procesos internos, reflejando un 26% del cierre de procesos.

Reclutamiento:

Procesos no operarios completados. Año 2022



Procesos no operarios completados. Año 2023





En 2024 nos propusimos continuar promoviendo esta iniciativa, impulsando la participación de nuestros colaboradores dentro de los procesos de reclutamiento y selección, por medio de condiciones claras y transparentes que permitan cuidar la experiencia de movilidad interna y contribuyan positivamente con el desarrollo de carrera de nuestros colaboradores.

La Política de Movilidad interna establece de qué forma se llevarán a cabo los procesos de reclutamiento y selección para los distintos niveles de cargo y para llegar a los distintos perfiles deseados.

Dentro de los requisitos establecidos para participar dentro de un proceso de selección mediante movilidad interna, el área de reclutamiento y selección solicita la revisión previa al área de Formación y Desarrollo Organizacional de los siguientes antecedentes del colaborador:

- > Porcentaje de cumplimiento en el plan de formación establecido por nuestra Academia.
- > Obtención de nivel “destacado” o “sobresaliente” en las competencias de la evaluación de desempeño de cada colaborador, definidas por nuestro Sello Ventisqueros.

En el caso de que un colaborador cumpla con lo anterior, podrá ser parte de un proceso de selección, participando en sus diferentes etapas.

Lo anterior permite una articulación estratégica entre nuestras herramientas de gestión de personas y los procesos de movilidad interna. Esta iniciativa es un reconocimiento para quienes se preocupan por sus procesos de aprendizaje y demuestran un alto nivel de desempeño en sus roles. La ejecución de la política de movilidad interna y el trabajo permanente de las áreas implicadas permitirán que nuestros colaboradores asuman nuevos desafíos dentro de la compañía y sigan desarrollándose junto a nosotros.

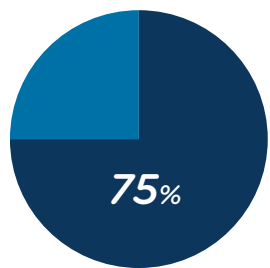
POLÍTICA DE MOVILIDAD INTERNA



ENCUESTA SSINDEX: EVALUANDO RIESGOS Y SOSTENIBILIDAD

En Ventisqueros, el año 2023 aplicamos por segundo año consecutivo la Encuesta SSIndex (*Stakeholders Sustainability Index*), herramienta que fue creada por expertos de *Yale University*, y que analiza más de 60 variables ESG e información cruzada de *stakeholders*. El estudio permite evaluar los riesgos y a sostenibilidad en las empresas. Para ello, se realiza una encuesta a los distintos grupos de interés que se relacionan con la compañía (colaboradores, clientes, autoridades, proveedores y comunidades) que responden a las siguientes dimensiones: Social Externo, Social Interno, Medioambiente y Gobierno Corporativo.

La dimensión Social Interno se refiere a nuestro clima organizacional: la percepción que tienen los colaboradores sobre el ambiente laboral, que impacta directamente en su satisfacción, motivación y rendimiento.



De favorabilidad en Encuesta de Clima Organizacional aplicada en octubre 2023

El clima organizacional fue medido mediante la encuesta realizada en octubre de 2023. Contamos con las respuestas de 913 colaboradores, que corresponde al 93% de la cantidad de colaboradores habilitados para responder. Obtuvimos un 75% de favorabilidad y gracias a este resultado, recibimos la certificación de “SSIndex Colaboradores” al igual que en 2022.

¿POR QUÉ TRABAJAMOS PARA MEJORAR EL CLIMA ORGANIZACIONAL?

El clima organizacional influye directamente en la satisfacción y el rendimiento de nuestros colaboradores. Un buen ambiente laboral mantiene a las personas felices y motivadas. Por este motivo, en Ventisqueros trabajamos día a día para mejorarlo: el bienestar de los colaboradores es nuestra prioridad.

¿CÓMO TRABAJAMOS EL CLIMA ORGANIZACIONAL?

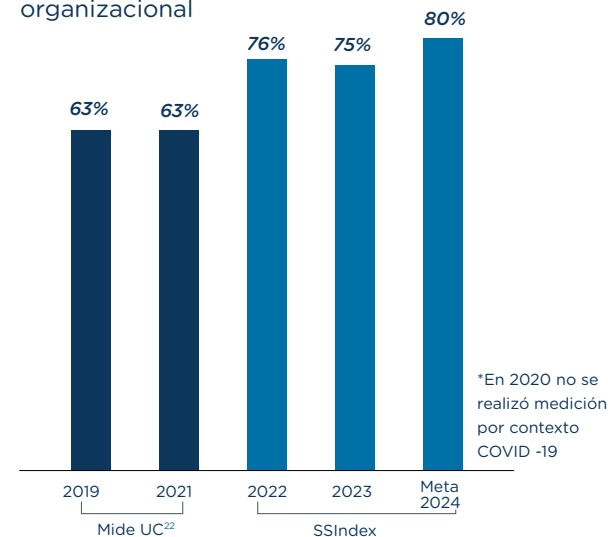
La Gerencia de Personas trabaja con un plan transversal para progresar en las dimensiones de la encuesta que tienen oportunidades de mejora y así poder incrementar la satisfacción de nuestros colaboradores.

Otra acción para trabajar el clima organizacional son los Comités de Clima por cada gerencia. Estos grupos se conforman de manera voluntaria,

con el objetivo de crear e implementar iniciativas que mejoren el clima de los distintos grupos según sus necesidades (entendiendo que todos los grupos viven realidades distintas).

El equipo de Desarrollo Organizacional es quien guía a los Comités de Clima para que puedan enfocarse en acciones que estén dentro del control del equipo.

Evolución de favorabilidad en encuesta de clima organizacional



22. MIDE UC es un centro de investigación, desarrollo y servicios, sin fines de lucro, de la Pontificia Universidad Católica de Chile orientado a la medición y evaluación aplicadas en diversos campos como la educación, las organizaciones y la sociedad, entre otros.

MAYOR SEGURIDAD



*“Para tener un lugar de
trabajo seguro”*



ASPECTOS DE MATERIALIDAD PARA VENTISQUEROS

- > Salud y seguridad ocupacional
- > Bienestar laboral

COMPROMETIDOS CON LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

En Ventisqueros concebimos la seguridad como una condición inherente dentro de todo proceso productivo. Tenemos como premisa que el recurso humano es el más importante y que la manera de obtener productos de alta calidad es aplicando medidas preventivas acordes a los riesgos existentes en las tareas que se desarrollan diariamente. Para eso, implementamos un Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad Ocupacional, que involucra a toda la estructura organizacional. Este sistema es monitoreado mes a mes y ajustado según las necesidades generadas en Ventisqueros.

La totalidad de nuestros colaboradores están cubiertos legalmente contra accidentes del trabajo y enfermedades profesionales (Ley 16.744), mediante la adhesión de nuestra compañía al Organismo Administrador Mutual de Seguridad, que es el ente encargado de prestar atenciones médicas, quirúrgicas, dentales, entre otras; requeridas frente a la ocurrencia de lesiones por accidentes laborales.

Nuestro equipo de Seguridad y Salud Ocupacional se compone por expertos en prevención de riesgos, especializados en nuestras distintas áreas productivas o de

soporte. Además, cuentan con experiencia y trayectoria en el rubro, lo que les permite identificar de manera anticipada condiciones o acciones de riesgos, para evaluar y tomar las acciones requeridas para evitar la ocurrencia de accidentes o incidentes de nuestros colaboradores. Esto se traduce en una matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos, la cual es un documento vivo que se actualiza acorde a los eventos y a nuestro actual sistema de reporte de incidentes.

Cuando se reportan eventos asociados a incidentes o accidentes, el equipo de Seguridad y Salud Ocupacional cuenta con procedimientos y técnicas de investigación de accidentes (basados en metodología TPM/CAPdo, *Total Process Management*) que les permiten apuntar y detectar el origen de la causa para así evitar la recurrencia de los eventos.

Dentro de este equipo multidisciplinario, contamos con paramédicos que, mediante un rol preventivo y activo, tienen como misión la identificación de elementos que puedan detonar en enfermedades de origen laboral.

Nuestro objetivo es implementar una cultura de seguridad y salud en cada área productiva o área de soporte de nuestra compañía, entendiendo que la salud y seguridad de los trabajadores es clave en nuestro desempeño.

Somos conscientes de que el trabajo que se realiza en cualquier actividad de producción industrial puede estar expuesto a riesgos y accidentes laborales. Por lo tanto, en Ventisqueros, como productor responsable y consciente de los riesgos que implican nuestras actividades, tomamos con seriedad y prioridad la seguridad de nuestros colaboradores.

Por esta razón, durante 2023 continuamos con nuestros **simulacros autónomos en los centros de cultivo**. En cada uno de los sitios se identificaron los principales riesgos asociados a: terremoto, tsunami, erupción volcánica, accidentes laborales, mal tiempo, incendio y hombre al agua. De esta forma, se desarrollaron más de 210 ejercicios de entrenamiento, generando un aumento de un 10% más en actividades de este tipo, respecto del año 2022. Todo esto se llevó a cabo bajo la supervisión de distintos expertos en prevención de riesgos quienes se encargan de detectar oportunidades de mejora en cada ejercicio.

Simulacros:

	TERREMOTO, TSUNAMI & ERUPCIÓN VOLCÁNICA	ACCIDENTE LABORAL	MAL TIEMPO & INUNDACIÓN	INCENDIO	HOMBRE AL AGUA	TOTAL SIMULACROS	TOTAL PARTICIPANTES
2018	3	1	1	3	9	17	324
2019	3	8	2	14	9	36	296
2020	4	10	3	15	9	41	299
2021	38	29	20	29	30	141	347
2022	41	42	13	39	26	161	347
2023	39	49	19	76	27	210	388



COMITÉ PARITARIO DE HIGIENE Y SEGURIDAD VENTISQUEROS

En el ámbito de la Seguridad y Salud Ocupacional, los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad (CPHS) son instrumentos de gestión de riesgos de vital importancia en las actividades relacionadas con la detección y búsqueda de soluciones para prevenir y controlar lesiones y enfermedades dentro de Ventisqueros. Durante 2023, nuestros tres comités, correspondientes a Planta de Procesos, Centros Ralún y Chaqueihua II, desarrollaron un plan con foco en la prevención de accidentes y enfermedades profesionales, y funcionaron como motor de participación y consulta de nuestros trabajadores para una correcta identificación de peligros y evaluación de riesgos.

POLÍTICA DE ALCOHOL Y DROGAS

La Subgerencia de Seguridad y Salud Ocupacional tiene la importante misión de liderar nuestra actual política de prevención de consumo de alcohol y drogas, en virtud de prevenir accidentes. Esto nos llevó a aumentar en un 48% (desde el inicio de nuestra actual política) el número de testeos preventivos: de 521 realizados en 2021, a 854 realizados durante 2022, y 1094 testeos durante 2023.

CAMPAÑAS, SEMANAS DE LA SEGURIDAD Y LANZAMIENTO DEL REGLAMENTO ESPECIAL DE EMPRESAS CONTRATISTAS

Las semanas de la seguridad nos han permitido analizar con mayor detalle nuestras acciones con el propósito de seguir fomentando e integrando nuestra cultura preventiva en cada espacio de la compañía.

Durante 2023 realizamos dos versiones y en cada una de ellas, sumamos más de mil usuarios conectados a las actividades online, integrando a nuestras unidades de negocio para así potenciar nuestro trabajo con entidades externas, que nos prestan vital apoyo frente a emergencias: SENAPRED (Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres) y Segunda Compañía de Bomberos de Puerto Montt, entre otras.

Cumbre de Seguridad y Salud Ocupacional

Nuestras dos versiones de la semana de la seguridad en 2023 se destacaron por el *benchmarking* entre el aporte colaborativo de buenas prácticas entre empresas de distintos rubros. Pudimos contar con la participación de Volkswagen Brasil, ENEX, CMPC y Grupo Minera Carola- Coemin, quienes presentaron sus distintas estrategias para generar seguridad en cada una de sus operaciones.

PLAN COLABORATIVO CON SEGUNDA COMPAÑÍA DE BOMBEROS PUERTO MONTT

Durante 2023, generamos un convenio de trabajo con la Segunda Compañía de Bomberos Germania de Puerto Montt, con especialización en el control de emergencias con materiales peligrosos o HAZAMT (*Hazardous Materials* por sus siglas en inglés o “control de emergencias con materiales peligrosos”). Éste organismo asumió el desafío de entrenar de manera teórica y práctica a nuestra Brigada de Emergencias de Planta de Procesos Chincui y oficinas corporativas.

Además, alineados con la metodología TPM, confeccionamos una matriz de habilidades específicas para los integrantes de nuestra brigada, que cuentan con diversos niveles de aprendizaje de cara a las distintas emergencias posibles en nuestra compañía.

REDUCCIÓN EN NUESTROS INDICADORES DE ACCIDENTABILIDAD

En 2023 registramos la **tasa de accidentabilidad más baja de nuestra historia**; hito que nos posicionó, al cierre de 2023, como la empresa con el indicador más bajo de accidentabilidad de nuestra industria con un registro de **un 0,66%**. Destacamos también que **durante 2023 registramos cero enfermedades profesionales**.

En Ventisqueros sabemos que, en el combate a los accidentes, las buenas cifras no bastan. Un solo colaborador afectado es suficiente para preocuparnos y trabajar con más ganas.

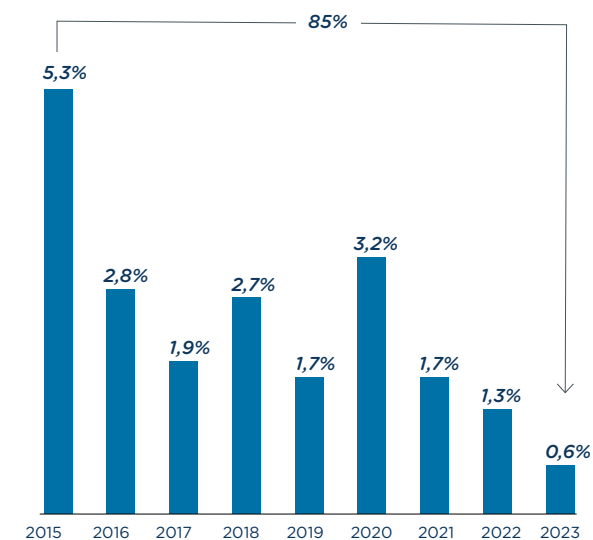
El departamento de Operaciones perteneciente a la gerencia de Farming es muy necesario para garantizar la continuidad operacional en cada una de nuestras unidades productivas, tanto en agua dulce, como en agua de mar. Es por esta razón que sus actividades —al ser tan variadas y por desarrollarse en lugares complejos— también involucran un número importante de peligros o riesgos.

En 2020 esta área tuvo una tasa de accidentabilidad superior al 6%, mientras que durante 2023 logró cerrar el año con **cero accidentes**; es decir, una tasa de accidentabilidad cero por tercer año consecutivo. Este logro demuestra que el objetivo “cero accidentes” es posible, siempre y cuando se genere colaboración, planificación y trabajo en equipo entre las distintas áreas que deben estar coordinados con el área de seguridad y salud ocupacional.

Otro gran hito fue que durante 2023 las unidades de agua dulce y agua mar lograron, por segundo año consecutivo, cero accidentes con tiempo perdido, lo que las transforma en unidades de negocio también con tasa de accidentabilidad cero.

En Ventisqueros tenemos la convicción de que aún podemos seguir mejorando. Por lo que, de la mano de las diversas herramientas que nos brindan la metodología *Total Process Management* o, VQMAX como la llamamos internamente, seguiremos identificando causas raíz para poder gestionar las oportunidades de mejora, siempre con el objetivo de alcanzar y mantener una tasa cero de accidentes.

Reducción de tasa de accidentabilidad





Con relación a las dolencias y enfermedades laborales, sabemos que, en nuestro rubro, especialmente en nuestra área de procesamientos, existen puestos de trabajo donde se genera repetitividad de funciones y movimientos, los cuales pueden ligarse a posibles dolencias y/o enfermedades profesionales. Por lo tanto, un motivo de orgullo durante el año 2023 fue terminar el año con **cero enfermedades profesionales**. Este gran hito demuestra que los esfuerzos realizados por cada unidad de Ventisqueros están generando muy buenos resultados.

Durante 2023 realizamos con éxito, y por segundo año consecutivo, el lanzamiento del Programa de Seguridad y Salud Ocupacional específico para supervisores y jefes de área, donde contamos con el apoyo de la Mutua de Seguridad (nuestro organismo administrador). Esto nos permitió entregar a cada líder de las distintas unidades de negocio las herramientas necesarias para gestionar de manera efectiva la prevención de accidentes laborales; lo que se traduce en un total de 3349 personas capacitadas por sus propios líderes en materia de Prevención de Accidentes Laborales. Del mismo modo, los líderes realizaron 4923 inspecciones a equipos críticos dentro de la operación de Ventisqueros.

En 2024 profundizaremos los esfuerzos en la Planta de Procesos, unidad de negocio que, en 2023, reportó los mayores índices de accidentabilidad en nuestra compañía. Mediante planes desafiantes, rigurosos y sostenibles, potenciaremos el rol de los líderes de procesos como principales promotores en materia de seguridad y salud ocupacional.

Finalmente, continuaremos trabajando para garantizar espacios de trabajo sanos y seguros para nuestros trabajadores. Además, nos comprometemos a cumplir el 100% del plan de capacitación y formación en seguridad y salud de nuestros colaboradores.

MAYORES ESTÁNDARES



“Para exceder y liderar los estándares”



ASPECTOS DE MATERIALIDAD PARA VENTISQUEROS

- > Regulación y *Compliance*
- > Reputación
- > Conducta ética
- > Certificación del proceso y producto

COMPROMISO CON LA LEY Y LA ÉTICA

Ventisqueros y las personas que la constituyen sostienen una vinculación constante con autoridades en distintos escenarios y ámbitos: en las consultas de la normativa, en autorizaciones sectoriales, fiscalizaciones y permisos de operación, entre otros. Sabemos que, el riesgo ético y legal en este tipo de actividades, se podría materializar cuando nuestro personal está expuesto a: reuniones y comunicaciones informales, desconocimiento de la normativa y a presión por tramitar autorizaciones, entre otros.

Para evitar escenarios ilícitos o inconvenientes, existen resguardos dentro de la organización:

- > Prohibición de sostener reuniones uno a uno con funcionarios públicos y Personas Políticamente Expuestas (PEP).
- > Revisión de cada proveedor y cliente antes de establecer una relación comercial, para identificar si alguno de ellos o de sus socios corresponde a un funcionario Público o PEP.

- > Monitoreo de las transacciones que se realicen cuando exista alguna entidad donde un funcionario público o persona políticamente expuestas y, autorizado por la alta administración, sea aceptado como proveedor o cliente. Prohibición de entregar, ofrecer, recibir regalos o cualquier tipo de incentivo a un funcionario público o PEP.
- > Declaración anual de conflictos de interés de trabajadores.

En 2023 no hubo casos de corrupción con autoridades confirmados ni en investigación; tampoco existieron acciones judiciales contra Ventisqueros en materia de libre competencia; no hubo casos de discriminación ni se realizaron contribuciones a partidos ni a representantes políticos.

Toda la administración de Ventisqueros, incluyendo a sus ejecutivos, gerentes y subgerentes, participa de capacitaciones anuales sobre corrupción y sobre políticas y procedimientos que la compañía tiene establecidos para prevenir su ocurrencia.

100%
DE NUESTROS EQUIPOS
COLABORADORES
COMPLETARON
EL PROGRAMA DE
ENTRENAMIENTO DE ÉTICA
EMPRESARIAL

CERTIFICACIONES DE PLANTA PROCESO CHINCUI

Nuestro compromiso con los más altos estándares de salud e inocuidad alimentaria se refleja en cada aspecto de las operaciones de Ventisqueros. En el transcurso de 2023, en nuestra planta de procesamiento en Chincui, logramos aprobar las rigurosas certificaciones internacionales que respaldan nuestra dedicación a la calidad alimentaria.

Las certificaciones BRCGS FOOD²³ v08, IFS²⁴ FOOD v07 y BAP²⁵ v5.1 atestiguan el compromiso con la inocuidad alimentaria. Los resultados definen aún más nuestro alto nivel de cumplimiento: BRCGS FOOD: AA+; IFS FOOD: *at higher level* 99,7%; BAP: aprobado; CoC ASC²⁶: aprobado.

Nos enorgullece informar que, en nuestra planta de procesamiento Chincui, en 2023, no se registraron incidentes de incumplimiento relacionados con la salud e inocuidad alimentaria. Estos resultados destacan nuestra dedicación para garantizar la seguridad y calidad de cada producto que lleva el sello de Productos del Mar Ventisqueros.

La certificación BRCGS (*British Retail Consortium Global Standards*) establece estándares globales para la seguridad de los alimentos, y la categoría AA+ es la calificación más alta dentro de este sistema. Cuando una planta de procesos de alimentos obtiene la certificación BRCGS con AA+, significa que ha demostrado un alto nivel de cumplimiento con los requisitos establecidos por BRCGS en términos de seguridad alimentaria, calidad, legalidad y otros criterios relacionados. La calificación indica un rendimiento excepcional en la implementación de prácticas y controles que garantizan la seguridad y la calidad de los alimentos.

Este tipo de certificación es importante en la industria alimentaria, ya que proporciona confianza a los consumidores y a los socios comerciales sobre la seguridad y calidad de los productos alimenticios procesados.

CERTIFICACIONES EN PLANTA DE PROCESAMIENTO CHINCUI - 2023

- > IFS: *High Level* 99,7%
- > BRCGS: certificado AA +
- > BAP: certificado 4 Estrellas
- > CoC ASC: certificado cadena de custodia

23. BRCGS: *British Retail Consortium Global Estándar*, su principal objetivo es el de asegurar que los proveedores cumplen todos y cada uno de los requisitos y legalidad vigentes en torno a diversos ámbitos: salubridad, higiene y calidad de los alimentos.

24. IFS: *International Food Standard*, es la asociación de grandes cadenas de alimentación alemanas que, en 2002 editaron una norma (el estándar IFS) para la gestión de la seguridad alimentaria. que certifica el cumplimiento de productos y procesos en relación con la seguridad y la calidad de los alimentos.

25. BAP: *Best Aquaculture Practices*: es el programa de certificación de productos del mar cultivados que garantiza que sus productos del mar cultivados se produzcan de forma segura y sostenible en cada paso del proceso.

26. Certificación bajo el estándar *Aquaculture Stewardship Council*.

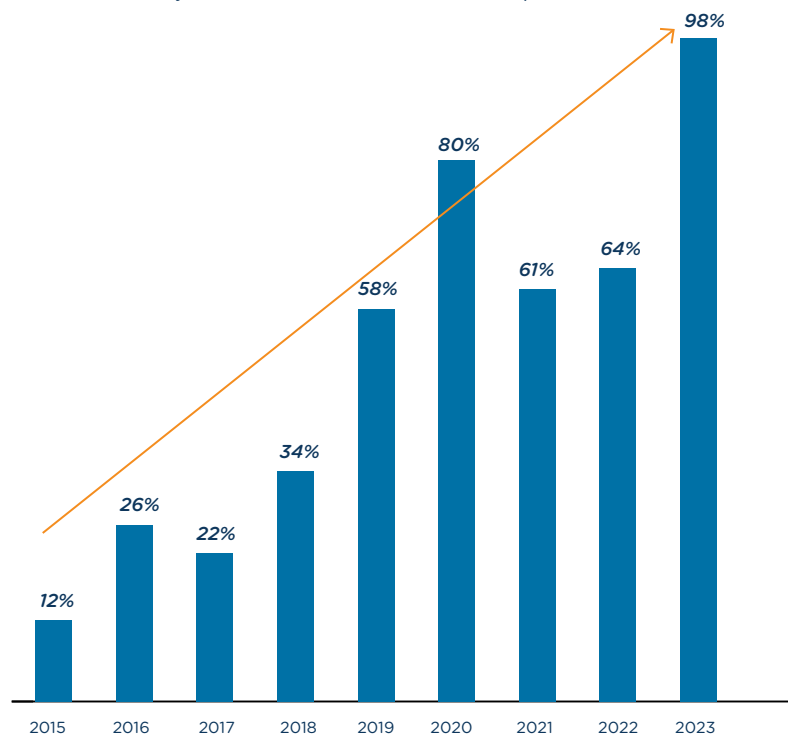
CERTIFICACIONES EN CENTROS DE CULTIVO

En el año 2023, se logró un notable progreso en el aumento de la biomasa certificada bajo el estándar ASC (*Aquaculture Stewardship Council*, por su sigla en inglés) En un esfuerzo continuo por cumplir con los rigurosos criterios medioambientales, sociales, laborales y sanitarios establecidos por ASC, hemos elevado nuestra biomasa cosechada certificada del 64% en 2022 al 98% durante el último año.

La certificación ASC representa un desafío significativo en la industria salmicultora, tanto a nivel nacional como internacional, dada su naturaleza y rigurosidad. En Ventisqueros, nos esforzamos por superar estos desafíos mediante la colaboración de todas las áreas productivas y de soporte relacionadas con la certificación. Impulsamos la preparación y el empoderamiento de nuestros jefes de centro de cultivo mediante la implementación de un sólido sistema de gestión integrado.

Estamos comprometidos con alcanzar el 100% de la biomasa certificada bajo el estándar ASC para el año 2024. Este logro será un hito significativo en nuestro camino hacia la sostenibilidad de nuestras operaciones y reflejará el continuo avance de la compañía en esta clave certificación internacional.

Evolución del porcentaje de la biomasa cosechada certificada bajo el estándar ASC en Ventisqueros



CERTIFICACIONES INTERNACIONALES *AQUACULTURE STEWARDSHIP COUNCIL* **(ASC) & *BEST AQUACULTURE PRACTICES*** **(BAP)**

En la salmonicultura chilena, como así también a nivel mundial, obtener y mantener vigente la certificación ASC es un desafío complejo, puesto que el estándar ASC es el más riguroso para la industria acuícola. Sus parámetros de cumplimiento en los criterios medioambientales, sociales y sanitarios son muy exigentes, incluso más que los parámetros de la normativa nacional aplicada en nuestro país. No obstante, en Ventisqueros buscamos seguir aumentando nuestra biomasa certificada bajo el estándar ASC año tras año. Esto lo hacemos mediante un trabajo conjunto entre todas las áreas productivas y de soporte que se encuentran relacionadas con esta certificación, impulsando constantemente la preparación y empoderamiento de los jefes de centro de cultivo basado en un sistema de gestión integrado de la compañía. Sin duda, lograr alcanzar el 100% de ASC en Ventisqueros es un gran anhelo en nuestro camino hacia la sustentabilidad.

MÁS ACERCA DE ASC **(*AQUACULTURE STEWARDSHIP COUNCIL*)**

La certificación ASC es un estándar voluntario para la acuicultura global que abarca varias especies de productos del mar, entre ellas el salmón, siendo ésta una de las más difíciles y exigentes de obtener. Dicho programa de certificación se estructura en base a la responsabilidad ambiental y social. La certificación tiene una vigencia de 3 años desde su auditoría inicial, considerando revisiones anuales en donde se verifica la totalidad de los puntos de control, a través de un proceso de verificación y auditoría por un organismo externo validado por la *Accreditation Services International* (ASI, por sus siglas en inglés). Una de las características fundamentales de los procesos de la certificación ASC es su transparencia, ya que todo proceso de certificación de cualquier centro de cultivo en cualquier parte del mundo puede ser revisado en línea, a través de su página web <https://www.asc-aqua.org/>. En ella se pueden revisar los reportes técnicos de cada proceso y su estado de certificación.

BIODIVERSIDAD

Los centros de cultivo de salmón certificados por ASC minimizan los impactos en el ecosistema local de varias maneras. Algunos de ellos consideran el desarrollo y la implementación de una evaluación de impacto para proteger a las aves, mamíferos marinos, los hábitats sensibles y la protección de la calidad ecológica del fondo marino, asegurando que los centros no estén ubicados en Áreas de Alto Valor de Conservación (HCVA por sus siglas en inglés) y minimizando los escapes de peces. Todos los incidentes letales con la vida silvestre deben ponerse a disposición del público.

SOCIAL

La certificación ASC impone requisitos estrictos basados en los principios básicos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que incluyen la prohibición del uso de mano de obra infantil o cualquier forma de trabajo forzoso. Todas las instalaciones certificadas por ASC son entornos de trabajo seguros y equitativos donde los empleados ganan un salario decente y tienen horarios de trabajo regulados. Los productores también deben consultar a las comunidades con las que se relacionan e informarles sobre los riesgos para la salud y proporcionarles acceso a recursos vitales.



CONTAMINACIÓN

Los centros de cultivo certificados por ASC deben medir varios parámetros de calidad de agua (fósforo, nitrógeno y niveles de oxígeno) a intervalos regulares y permanecer dentro de los límites establecidos. La acuicultura responsable sólo puede tener lugar en cuerpos de agua clasificados como “buenos” o “muy buenos” (según la Directiva Marco del Agua de la Unión Europea).

ENFERMEDADES

Los centros de cultivo certificados por ASC deben cumplir con requisitos rigurosos para minimizar los brotes de enfermedades. Al hacerlo, también deben cooperar con otros productores que operen en la misma zona. Se debe desarrollar un plan de manejo de salud de peces que detalle los pasos para el manejo de la bioseguridad bajo la supervisión de un veterinario e implementarse en el centro. Además, los sitios deben cumplir con niveles bajos de parásitos (especialmente caligus) y sólo pueden usar ciertos medicamentos bajo condiciones muy estrictas. Está prohibido el uso de medicamentos antes de que se diagnostique una enfermedad (uso profiláctico). Los productores deben administrar los centros de tal manera que la tasa de supervivencia del salmón sea alta. En el caso contrario, se requiere que los casos de aumento inexplicable de la mortalidad, así como los recuentos de Caligus (parásitos), estén disponibles públicamente.

ALIMENTO

La certificación ASC requiere que los centros de cultivo se adhieran a límites estrictos para minimizar el uso de pesca silvestre como ingrediente para alimentos. Además, el estándar requiere que los centros de cultivo aseguren la trazabilidad total hasta una fuente gestionada de manera responsable, preferiblemente certificada, tanto para la pesca silvestre como para la soya.

POR QUÉ ES BUENO CONSUMIR ALIMENTOS DEL MAR CERTIFICADOS BAJO EL ESTÁNDAR ASC?

El ASC es un programa de certificación voluntario y totalmente independiente. Cuando usted compra productos del mar certificados por ASC, está ayudando a proporcionar a millones de personas alimentos del mar más limpios, saludables y seguros. También está haciendo su parte para conservar y restaurar los océanos, costas y vida silvestre de nuestro entorno, además de mejorar la vida de los acuicultores/agricultores del rubro y las comunidades locales.



¿POR QUÉ LOS SALMONES DE CULTIVO SON ANARANJADOS?

En la naturaleza, los salmones silvestres obtienen su coloración anaranjada de los alimentos que consumen, como crustáceos y otros organismos marinos ricos en pigmentos naturales llamados carotenoides. Estos carotenoides se acumulan en la carne del salmón y le dan su característico color naranja.

Por otro lado, los salmones de cultivo suelen ser alimentados con dietas que contienen aditivos alimentarios como astaxantina y cantaxantina, que son pigmentos similares a los carotenoides. Estos aditivos se añaden a la dieta del salmón de cultivo para mejorar su color y replicar el aspecto anaranjado característico de los salmones silvestres.

¿CÓMO HACER MÁS SOSTENIBLE LA ALIMENTACIÓN DE LOS SALMONES?

- 1. Mejores dietas:** reducir la dependencia de ingredientes marinos, como harina y aceite de pescado. En su lugar, se pueden utilizar fuentes alternativas de proteínas y lípidos, como algas, insectos u otros subproductos agrícolas.
- 2. Mayor eficiencia:** maximizar la conversión alimentaria, es decir, que los salmones aprovechen al máximo los nutrientes de los alimentos que consumen, reduciendo así la cantidad de desperdicio.
- 3. Exigencia de certificaciones:** garantizar que los ingredientes utilizados en las dietas de los salmones provengan de fuentes certificadas como sostenibles, como la pesca certificada por el *Marine Stewardship Council* (MSC), la agricultura certificada por *GlobalGAP* y la *Aquaculture Stewardship Council* (ASC).
- 4. Uso de Inteligencia Artificial:** implementar tecnologías avanzadas, como la alimentación automatizada y la monitorización en tiempo real del consumo de alimento por parte de los peces, para reducir el exceso de alimentación y minimizar su pérdida en el medio.
- 5. Enfoque en la circularidad:** explorar modelos de economía circular donde los subproductos de otras industrias, como residuos agrícolas o subproductos de la industria alimentaria, se utilicen como ingredientes en las dietas de los salmones, reduciendo así la necesidad de nuevos recursos y promoviendo la sostenibilidad a lo largo de toda la cadena de suministro.

VENTISQUEROS Y SU ALIANZA DE COLABORACIÓN PRE-COMPETITIVA CON EL *GLOBAL SALMON INITIATIVE* (GSI)



Ventisqueros es miembro del GSI, con el propósito y compromiso de asegurar e implementar las mejores prácticas sustentables para la producción de salmón.

La acuicultura es uno de los sectores productores de alimentos de más rápido crecimiento en el planeta y aunque el pescado de cultivo es ampliamente reconocido como una proteína saludable y eficiente en el uso de recursos, debe gestionarse de manera responsable para garantizar que siga siendo una opción sostenible. Las prácticas de negocios de antaño ya no son una opción, ya que nuestros sistemas alimentarios están amenazados y necesitan cambios.

Trabajar de forma independiente o en una escala más pequeña puede implicar algunos desafíos, pero no brindará resultados significativos para cambiar o abordar los objetivos a la velocidad que requiere nuestro sistema alimentario.

Ventisqueros es miembro de GSI desde el año 2014 y en conjunto, hemos identificado varias áreas clave en las que creemos que podemos

tener un mayor impacto al trabajar unidos, a escala y a un ritmo más rápido que haciéndolo individualmente.

Dentro de esos ámbitos destacan:

1. Lograr la certificación del 100% de la biomasa producida bajo el estándar ASC.
2. Mejorar el abastecimiento sostenible de los ingredientes del alimento para nuestros peces.
3. Bioseguridad y bienestar de los peces.
4. Transparencia.

Nuestro principal objetivo es producir una proteína saludable, en aguas saludables. Además, como acuicultores compartimos el mar con otros productores por lo que nos hace sentido cooperar y trabajar juntos en gestión de la bioseguridad. Sabemos que, como industria, no somos perfectos y enfrentamos desafíos, pero colaborando podemos aportar nuestras experiencias y acelerar el aprendizaje. Los conocimientos compartidos tienen que resolver problemas e innovar para mejorar el desempeño sustentable de la industria del cultivo del salmón.

Ser miembros asociados de GSI, significa trabajar juntos de manera que apoyemos el interés compartido en el crecimiento y prosperidad de la industria del cultivo del salmón, así como un compromiso con la mejora de la sostenibilidad del sector. Con nuestro compromiso, estamos mejor posicionados para abordar los desafíos, encontrar soluciones prácticas, invertir en la investigación necesaria e incorporar nuevas innovaciones.

¿QUÉ ES EL GSI?

El Global Salmon Initiative (GSI) es una iniciativa de liderazgo establecida por importantes directores generales de todo el mundo que comparten la visión de ofrecer una fuente saludable y sostenible de proteína para alimentar a una creciente población, al mismo tiempo que minimizan su huella ambiental y continúan mejorando su aporte social.

VENTISQUEROS Y SU COMPROMISO CON EL *COMPLIANCE*

Hace algunos años comenzamos con la implementación de un Programa de Cumplimiento (o también conocido como *Compliance* por su nombre en inglés). Como compañía nos importa destacar de forma positiva, lo que está declarado en nuestros valores corporativos que son: integridad, respeto, pasión por el éxito y compromiso por servir. No existe otro camino que hacer las cosas bien y ese es el propósito final de un programa de *Compliance* en Ventisqueros. Sin embargo, un programa de Cumplimiento Normativo no es suficiente, porque podríamos conformarnos con cumplir la normativa, pero estamos convencidos de que el *Compliance* es ir más allá de la norma: significa tener como propósito el lograr buenos resultados haciendo las cosas bien.

En esa línea, para nosotros construir un programa de *Compliance*, considera actividades como la identificación de riesgos; implementación de procedimientos que a veces hacen los procesos menos eficientes y más costosos (pero más seguros); muchas

horas de formación y capacitación; revisión de control interno y auditorías; estructuras organizacionales; creación de canales para realizar denuncias y la investigación de éstas; atención y soporte de la alta administración de la compañía y del directorio en estas materias.

Con el tiempo, hemos ido desarrollando cada vez más nuestros programas y adecuándonos a las nuevas realidades y también a las exigencias, algo que seguiremos haciendo. Entre 2021 y 2023 nuestro foco estuvo puesto en lograr un mayor número de empleados capacitados y entrenados, apuntando a un 100% del personal con capacitación en materia de *Compliance*. En 2023 focalizamos el trabajo en nuestras instalaciones productivas, en especial en centros de cultivo y pisciculturas, recordando en cada momento que la forma de hacer las cosas sí hace la diferencia, pues no trabajamos solos, y tenemos un compromiso con cada uno de nuestros grupos de interés, **siendo coherentes entre lo que decimos que hacemos y lo que realmente hacemos, es como contribuimos a la sustentabilidad desde la gobernanza.**

“El Compliance es ir más allá de la norma. Significa tener como propósito el lograr buenos resultados haciendo las cosas bien”.

“Con esto buscamos que todo el personal de Ventisqueros entienda lo que es esto y lo importante que es actuar en línea con esto, recordando en cada momento que la forma de hacer las cosas sí hace la diferencia”.





9.

ANEXOS

Por más de 35 años Ventisqueros ha alimentado a millones de personas a lo largo del mundo. Y vamos por más

1. EMPLEADOS EN VENTISQUEROS

a. El número total de empleados en Ventisqueros desglosado por género y región:

	FEMENINO 2023	MASCULINO 2023	TOTAL GENERAL
Región de los Lagos	839	973	1.812

b. El número de empleados definidos por los siguientes parámetros:

I. Empleados fijos, desglosado por género y región:

	FEMENINO 2023	MASCULINO 2023	TOTAL GENERAL
Región de los Lagos	669	827	1.496
Total general	669	827	1.496

II. Empleados temporales, desglosado por género y región:

	FEMENINO 2023	MASCULINO 2023	TOTAL GENERAL
Región de los Lagos	170	146	316
Total general	170	146	316

III. Empleados a tiempo completo, desglosados por género y región

	FEMENINO 2023	MASCULINO 2023	TOTAL GENERAL
Región de los Lagos	839	973	1812

IV. Empleados a tiempo parcial, desglosados por género y región

La compañía en el año de gestión no presenta colaboradores a tiempo parcial.

c. Para la obtención de la información se utilizó la nómina de colaboradores para el pago de remuneraciones de diciembre 2023, donde se aplicó los siguientes criterios de segmentación:

- > Colaboradores contratados directamente por Productos del Mar Ventisqueros S.A.
- > Segmentación por tipo de contrato (Indefinido, plazo fijo)
- > Segmentación por género del colaborador (femenino, masculino)
- > Segmentación por región laboral del colaborador.
- > Segmentación de colaboradores sujetos a horas extras garantizadas definidas por contrato laboral vigente.
- > Segmentación por tipo de jornada (parcial o completa)

1. EMPLEADOS EN VENTISQUEROS

Sindicalización

Porcentaje de empleados adheridos a un sindicato. El porcentaje de sindicalización de Ventisqueros al cierre de 2023 corresponde a un promedio de 56%. Existen cinco sindicatos conformados, los cuales representan a colaboradores de nuestra planta de procesos, centros de cultivo y pisciculturas.

SINDICATOS 2023	ADHERIDOS	PROMEDIO
Sin Convenio	861	52%
Sindicato N°01	100	6%
Sindicato N°11	27	2%
Sindicato N°7 (Chiloé)	66	3%
Sindicato N°8	13	1%
Sindicato Prod. Ventisqueros	593	36%
Total general	1.659	100%

Diversidad e Igualdad - Ratios de salario base y remuneraciones de mujeres frente a hombres.

Nos comprometimos mediante un acuerdo con SalmonChile a fortalecer los principales ejes para avanzar en equidad de género, inclusión e igualdad de oportunidades:

- > Generar instancias de formación en igualdad de oportunidades, corresponsabilidad y perspectiva de género en la organización.
- > Promover espacios de confianza y respeto en el que nos encontramos confeccionando una manual de buenas prácticas.
- > Desarrollo de campañas comunicacionales que impulsen el cambio cultural.
- > Generar un ambiente de trabajo inclusivo que aborde infraestructura y prevención del acoso.
- > Asegurar condiciones equitativas de trabajo (remuneraciones y promoción).
- > Conciliación de la vida laboral, personal y familiar.
- > Promovemos la incorporación y promoción de mujeres en roles de liderazgo. Y seguimos trabajando en aumentar la participación femenina en el sector.
- > Apoyar la formación y el desarrollo de la mujer a través del trabajo conjunto con instituciones de educación.

Contribuir a la sostenibilidad y desarrollo local, a través del trabajo con mujeres que son parte de las comunidades donde nos encontramos. Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas

No se presentaron incidentes de discriminación en Ventisqueros en 2023.

Procedimiento Reclamaciones Laborales

Es prioridad para nosotros velar porque no existan incidentes de toda índole, tanto de discriminación, incumplimiento a alguna norma establecida, etc. Para eso, contamos con una línea directa que ayuda a canalizar estas reclamaciones, como también existe un procedimiento para estos casos. Esta medida y el cumplir el procedimiento nos permite evitar que exista todo tipo de incumplimiento y discriminación que afecte a nuestros trabajadores.

En Ventisqueros tenemos una política de Área de Personas, desde la cual abordamos los objetivos y alcances específicos para mejorar las condiciones de trabajo de nuestros clientes internos en la compañía.

2. CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y LAS NORMATIVAS

a. Número total de casos durante el período 2023

ÍTEM	CANTIDAD DE FOLIOS	MOTIVO
I. Casos que derivaron en multas;	8	Labores: 3 Dirección General de Aguas: 1 Sernapesca: 3 Autoridad Marítima: 1
II. Casos que derivaron en sanciones no monetarias	1	Infracción normativa SEREMI de Salud

b. Número total de multas pagadas durante el período 2023 por el incumplimiento de la legislación y las normativas.

ÍTEM	CANTIDAD DE FOLIOS	MOTIVO
I. Multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas que se hayan producido en informes anteriores	4	Laborales: 2 Sernapesca: 1 Autoridad Marítima: 1

3. DESEMPEÑO DE INDICADORES

INDICADORES ESG. ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (INDICADORES MEDIOAMENIENTALES)

INDICADOR	MÉTRICA	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
E1	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	Suma de GEI en los Alcances 1 y 2 (Kg Co ₂ eq emitidas por tonelada de salmón producida)	-	371	153	212	161	147
E2	Consumo de agua	Consumo de agua en pisciculturas, centros de agua mar y planta de proceso (m ³ /t producidas)	-	180,2	142,9	119,2	108,7	158,3
E3	Recuperación de restos naufragos	Toneladas de materiales retirados desde el fondo de los centros de cultivo	287	416	426	274	89	38
		Th US\$	414	717	494	580	243	161
E4	Escape de peces	Número de peces escapados (miles)	0	25,4	0	0	0	0
E5	Tasa de Dependencia de Peces de Captura	Tasa de dependencia de harina de pescado en el alimento de peces (FFDRm)	0,32	0,26	0,29	0,46	0,22	0,09
E6	Tasa de Dependencia de Peces de Captura	Tasa de dependencia de aceite de pescado en el alimento de peces (FFDRo)	1,87	1,95	1,77	1,96	1,72	1,14
E7	Sobrevivencia de peces	% de sobrevivencia de peces en el mar para el salmón del atlántico	94,9	96,5	94,4	86,5	91,9	87,0
E8	Sobrevivencia de peces	% de sobrevivencia de peces en el mar para el salmón coho	98,9	98,4	98,0	94,8	93,1	97,6
E9	Eficiencia de alimentación	Tasa de conversión biológico (FCRb) para el salmón del atlántico	1,18	1,1	1,16	1,14	1,16	1,14
E10	Eficiencia de alimentación	Tasa de conversión biológico (FCRb) para el salmón coho	1,13	1,06	1,19	1,15	1,18	1,13
E11	Tratamientos contra el Caligus	Cantidad de ingredientes farmacéuticos activos (API) utilizados (en g)/t producidas (LWE)	6,4	8	5,9	9,74	4,00	5,61
E12	Fuente de energía	% de energía desde fuentes renovables no convencionales (ERNc)	-	0	76	77,4	83,6	84,4
E13	Uso de antibióticos	Cantidad de ingredientes farmacéuticos activos (API) utilizados (en g)/t producidas (LWE)	364	172	295	580	477	152
E14	Biomasa cosechada bajo estándar ASC	% de biomasa cosechada bajo certificación ASC	34	58	80	61	64	98

3. DESEMPEÑO DE INDICADORES

INDICADORES ESG. ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (INDICADORES SOCIALES)

INDICADOR	MÉTRICA	2018	2019	2020	2021	2022	2023
S1 Tasa de ausentismo	% de (Número total días de ausencia/número total días laborales)	2	3	5	9	7	5
S2 Accidentes con tiempo perdido (LTI)	% de LTI/millón horas	12,7	7,5	12,6	8,2	6,6	3,1
S3 Tasa de accidentabilidad	% de casos totales/número de trabajadores	2,7	1,7	3,2	1,7	1,3	0,7
S4 Fatalidades	% de casos totales/número de trabajadores	-	-	-	-	-	-
S5 Pago de patentes de acuicultura	Th US\$	828	776	759	762	846	833
S6 Actividades comunitarias	Número de actividades comunitarias en el año	37	36	37	41	47	34
	Número de familias beneficiadas	750	900	10.045	1.759	2.512	2.238

3. DESEMPEÑO DE INDICADORES

INDICADORES ESG. ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (INDICADORES GOBIERNO CORPORATIVO)

		% de cumplimiento Reporte Salmón - Chile	100	100	100	100	100	100
G1	Reporte y transparencia	% de cumplimiento Reporte GSI	100	100	100	100	100	100
		% de cumplimiento Reporte ESG Ventisqueros	-	100	100	100	100	100
G2	Participación de Género: Directorio	% mujeres en el Directorio	17	17	17	17	14	14
G3	Participación de Género: Alta Gerencia	% mujeres en Alta Gerencia	24	21	15	14	15	18
G4	Participación de Género: Compañía	% de mujeres en la Compañía	36	43	42	37	40	43
G5	Tasa de sindicalización	% de trabajadores sindicalizados	30	15	22	30	57	48
G6	Formación en libre competencia	% de la Gerencia entrenada	100	100	100	100	100	100
G7	Formación en libre competencia	% de <i>Sales Managers</i> entrenados	100	100	100	100	100	100
G8	Formación en <i>Compliance</i>	% de la Gerencia entrenada	100	-	100	96	100	100
G9	Formación Código de Conducta	% de realización de curso administración	100	100	100	99	93	100

4. INDICADORES ESG 2023

INDICADORES AMBIENTALES

E1. EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

Aunque la industria salmonera cuenta con uno de los más eficientes indicadores de conversión, bajas emisiones de CO₂ y bajo uso de agua dulce, en comparación a otros sectores, reducir nuestro impacto medioambiental es una prioridad. Nuestra meta es medir las emisiones GEI en los ámbitos 1, 2 y 3 en nuestras instalaciones, empleando las mejores prácticas en todas las áreas de nuestra compañía.

Para la industria del salmón, la mayor cantidad de emisiones se relaciona con la producción de alimento y el transporte del producto terminado. En Ventisqueros apuntamos a medir nuestras emisiones desde el año 2019. En Ventisqueros planeamos fortalecer nuestros métodos para medir y reportar las emisiones GEI y calcular nuestra huella de agua.

Suma de GEI en los Alcances 1 y 2 (Kg CO₂eq emitidas por tonelada de salmón producida)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Kg CO ₂ eq/ TON wfe	-	-	-	-	371	153	212	161	147

E2: USO DE AGUA

Nos enfocamos en gestionar eficientemente la cantidad de agua utilizada por tonelada, lo que no solo reduce nuestro consumo de agua, sino que también ahorra energía. Nuestra visión hacia la sustentabilidad nos guía en la búsqueda constante de prácticas innovadoras para minimizar nuestra huella hídrica, optimizando así procesos y productos mientras reducimos costos y emisiones.

Desde 2019, hemos estado comprometidos con mejorar la eficiencia energética y la gestión del agua. Inicialmente, nuestra metodología incluía la cuantificación de las descargas de efluentes al mar, pero a partir de 2021, hemos adoptado las metodologías de la *Water Footprint Network*, eliminando las descargas al mar para reflejar nuestro compromiso con estándares más rigurosos de sostenibilidad ambiental.

Consumo de agua en pisciculturas, centros de aguamar y planta de proceso (m³/TON producidas).

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
H ₂ O/ TON	-	-	-	-	180,2	142,9	119,2	108,7	158,3

4. INDICADORES ESG 2023

INDICADORES AMBIENTALES

E3: CONDICIONES DEL FONDO MARINO Y ACTIVIDADES

Como el salmón hoy es producido principalmente en jaulas ubicadas en fiordos o estuarios, la producción no impacta la vida silvestre. Hemos implementado como procedimiento, la revisión y limpieza de los fondos marinos de nuestras concesiones antes y después de cada ciclo de operación, buscando minimizar nuestro impacto. Por el tipo de actividad que se realiza en el mar, en diferentes condiciones de exposición de los centros de cultivo, hay riesgo de que algunos materiales puedan desprenderse y caer al fondo del mar. Al término de los ciclos se realiza una revisión con filmación submarina de todas nuestras concesiones, y en caso de encontrarse materiales, éstos son retirados de manera que la condición del fondo se mantenga en el mejor estado.

Toneladas de materiales retirados desde el fondo de los centros de cultivo (desde el 2015) Miles de USD

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
T recolectadas	-	255	764	287	416	426	274	89	39
Th US\$		190	531	414	717	494	580	244	161

E4: ESCAPES

Debido a que habitualmente operamos en lugares con condiciones climáticas adversas, estamos expuestos al riesgo de escapes. Como compañía, hacemos nuestro mejor esfuerzo para mitigar estos eventos, a través de una serie de procedimientos internos y técnicas de manejo, y continuamos buscando nuevas maneras para asegurar aún más nuestras jaulas. Evitar los escapes de peces es un desafío constante para nosotros. El área donde se encuentra nuestra producción se ha visto afectada por fuertes tormentas del Pacífico, que a veces causan daños inevitables a nuestras redes, que resultan en escapes. Reportamos todas las sospechas de escapes a las autoridades veterinarias y medioambientales de forma inmediata.

Número de peces escapados (miles)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Escape de peces	-	-	-	-	25,4	-	-	-	-

4. INDICADORES ESG 2023

INDICADORES AMBIENTALES

E5 y E6: FFDR: TASA DE DEPENDENCIA DE FORRAJE EN LOS PECES

La inclusión de aceite de pescado y Omega 3 son parte importante en la dieta del salmón, y asegura un producto saludable para el consumidor. Sin embargo, reconocemos que, para contribuir con la sustentabilidad de nuestros océanos, y la sustentabilidad futura de la industria, debemos buscar reducir nuestra dependencia de materia prima de origen marino. Incluso, a medida que la industria crece, la inclusión general de aceite y harina de pescado está disminuyendo, a medida que identificamos fuentes alternativas que ofrecen los mismos beneficios para la salud que el aceite de pescado. A través de nuestro trabajo conjunto con compañías proveedoras de alimento, estamos complacidos de ver llegar al mercado muchas fuentes alternativas y promisorias de aceite, lo que nos permitirá mejorar más nuestra tasa de *fish-in-fish* a lo largo del tiempo.

Tasa de dependencia de harina de pescado en el alimento de peces (FFDRm) y Tasa de dependencia de aceite de pescado en el alimento de peces (FFDRo)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
FFDRm (harina de pescado)	0,72	0,66	0,45	0,32	0,26	0,29	0,46	0,22	0,09
FFDRo (aceite de pescado)	2,44	2,3	1,75	1,87	1,95	1,77	1,96	1,72	1,14

E7 y E8: SOBREVIVENCIA

Los salmones de cultivo muestran tasas de sobrevivencia significativamente más altas que los salmones silvestres, sin embargo, como con cualquier proceso de cultivo, siempre existe la posibilidad de mortalidad. El número más alto de mortalidades ocurre en las primeras semanas cuando los peces han sido trasladados al mar. Más adelante, estos eventos pueden ocurrir debido a situaciones fuera de nuestro control, por ejemplo, el brote de alguna enfermedad o porque algún predador ingresa a la jaula. Debido a la importancia de este indicador, creemos que es crucial registrar y reportar nuestras tasas de sobrevivencia de manera transparente. Buscamos maneras de evaluar y mejorar nuestras prácticas de manejo, para reducir las tasas de mortalidad. Mientras más saludables son nuestros peces, mejor es el desempeño de nuestra compañía. Constantemente nos tomamos tiempo para observar el comportamiento de los peces, monitoreando los factores que podemos controlar. Nos aseguramos de que tengan suficiente espacio y oxígeno, y de que el flujo de agua sea lo suficientemente fuerte para mantenerlos nadando activamente, como lo harían en un mundo salvaje y de esta manera asegurar la sobrevivencia de los peces.

% de sobrevivencia de peces en el mar para el salmón del Atlántico y salmón del Pacífico o Coho

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Atlán- tico	95,3%	85,8%	95,7%	94,9%	96,5%	94,4%	86,5%	91,9%	87,0%
Coho	94,7%	83,8%	98,6%	98,9%	98,4%	98,0%	94,8%	93,1%	97,6%

4. INDICADORES ESG 2023

INDICADORES AMBIENTALES

E9 y E10: EFICIENCIA DE ALIMENTACIÓN

La transferencia eficiente de nutrientes, desde la materia prima al salmón, ayuda a reducir la huella general de la acuicultura. El alimento es sólo parte de lo que logra la eficiencia: otros factores incluyen el manejo de la alimentación y los centros, así como la salud de los peces. Mientras más bajo es el FFDR, menor es el porcentaje de inclusión de peces silvestres; mientras más bajo es el FCR, más eficiente es un animal en retener la proteína y energía del alimento, y en convertirla en comida para humanos.

Tasa de conversión biológico (FCRb) para al salmón del Atlántico

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
FCRb Atlántico	1,36	1,35	1,19	1,18	1,10	1,16	1,14	1,16	1,14
FCRb Coho	1,14	1,11	1,11	1,13	1,06	1,19	1,15	1,18	1,13

E11: TRATAMIENTOS CONTRA EL CÁLIGUS

El cáligus sigue siendo un desafío crítico para la mayor parte de la industria salmonera, y reconocemos que se trata de un área clave donde es necesario implementar mejoras para asegurar la sustentabilidad de la industria. Queremos ser transparentes acerca de la situación y lo que estamos haciendo para mejorarla, y por lo mismo incluimos las cifras referentes al cáligus y detalles de los tratamientos que estamos utilizando. Definido como la cantidad de ingredientes farmacéuticos activos (API) utilizados (en g) por tonelada de pescado producido (LWE).

Cantidad de ingredientes farmacéuticos activos (API) utilizados (en g)/t producidas (LWE) 4

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Tratamiento contra cáligus	4,9	6,9	4,2	6,4	8,0	5,9	9,7	4,0	5,6

4. INDICADORES ESG 2023

INDICADORES AMBIENTALES

E12: % DE ENERGÍA DE FUENTES RENOVABLES

En Chile, la energía consumida proviene de una combinación de fuentes renovables y no renovables. Como parte de nuestro compromiso con la responsabilidad ambiental, en Ventisqueros estamos evaluando opciones para invertir en energías renovables, tanto para nuestras operaciones marítimas como para nuestras piscifactorías.

Desde enero de 2020, hemos logrado que el 100% de la electricidad utilizada en nuestra planta de procesos y en nuestra oficina central provenga de fuentes de Energías Renovables No Convencionales (ERNC). Este enfoque nos permite fortalecer nuestra posición como un productor responsable y contribuir al desarrollo sostenible del país.

% de energía desde fuentes renovables no convencionales (ERNC)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
%	-	-	-	-	-	76%	77,6%	83,6%	84,4%

E13: USO DE ANTIBIÓTICOS

El uso de antibióticos está estrictamente regulado, tanto por veterinarios como por nuestra empresa, y también por las autoridades reguladoras, con el fin de garantizar que no haya residuos detectables en los pescados cuando se comercializan para consumo humano. Una disminución en la demanda de antibióticos puede ser indicativa de una mejor salud de los peces. Este informe refleja nuestro compromiso con la transparencia, y mantenemos la esperanza de poder mostrar progresos en este aspecto a lo largo del tiempo.

La prescripción de antibióticos para nuestros salmones es llevada a cabo por un equipo de profesionales veterinarios especializados en la salud y bienestar de los peces. El uso de estos medicamentos es necesario para controlar enfermedades bacterianas que afectan a los salmones, pero es importante destacar que dichos fármacos no tienen efectos adversos en la salud humana. Se define como la cantidad de ingredientes farmacéuticos activos (API) utilizados (en g) por tonelada de pescado producido (LWE).

Cantidad de ingredientes farmacéuticos activos (API) utilizados (en g)/t producidas (LWE)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
gr/TON	744	866	529	364	172	295	580	477	152

4. INDICADORES ESG 2023

INDICADORES AMBIENTALES

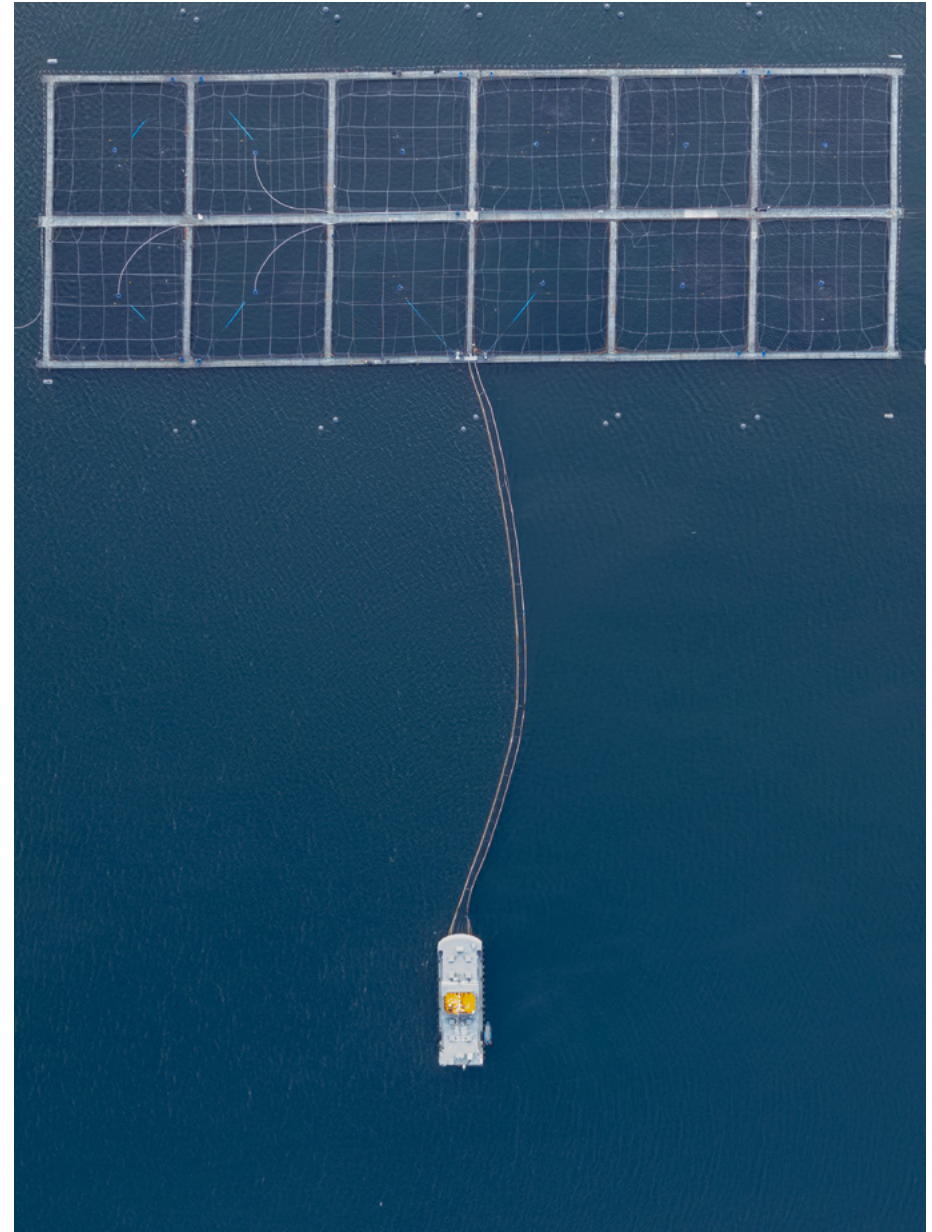
E14: BIOMASA COSECHADA CERTIFICADA BAJO LOS ESTÁNDARES MÁS EXIGENTES

La compañía reconoce la importancia del impacto ambiental y se compromete a avanzar significativamente en la reducción de dicho impacto en sus operaciones. Para ello, ha adoptado el estándar ASC como marco de referencia, garantizando así el cumplimiento de los más altos estándares en términos de sostenibilidad ambiental.

Ventisqueros continúa supervisando meticulosamente cada aspecto de sus operaciones y busca constantemente nuevas y innovadoras formas de minimizar su impacto ambiental. La obtención de la certificación ASC representa un desafío significativo, dado que este estándar es el más exigente disponible y nos impulsa constantemente a mantener los más altos niveles de sustentabilidad en nuestros centros de operación.

% de biomasa cosechada bajo certificación ASC

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
%	15%	24%	27%	34%	58%	80%	61%	64%	98%



4. INDICADORES ESG 2023

INDICADORES SOCIALES

S1: TASA DE AUSENTISMO

Un equipo de trabajo capaz y comprometido es fundamental para un negocio próspero. Nuestros colaboradores son quienes generan y mantienen nuestra ventaja competitiva. Por ello, es crucial invertir en su desarrollo y fomentar una cultura laboral sólida, basada en valores fundamentales. Nos esforzamos continuamente por crear una cultura corporativa que ofrezca trabajos significativos en un entorno laboral seguro y sustentable.

% de (Nº total días de ausencia/Nº total días laborales)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
%	2%	3%	5%	9%	7%	5%

S2: ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO (LTI)

La compañía estableció una medición Total de Incidentes Registrados, promoviendo una cultura de reporte exhaustivo, donde todos los incidentes son registrados.

Tasa de tiempo perdido: Número de trabajadores accidentados durante la jornada laboral o en actividades relacionadas con su trabajo, incluyendo fallecimiento, que resultan en incapacidad de trabajar y ausencia al siguiente día o turno.

% de LTI/millón horas en el mismo período

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
%	12,7%	7,5%	12,6%	8,2%	6,6%	3,1%

4. INDICADORES ESG 2023

INDICADORES SOCIALES

S3: TASA DE ACCIDENTABILIDAD

La industria del salmón enfrenta condiciones desafiantes y diversos trabajos con ciertos riesgos inherentes. Por esta razón, es crucial para la industria reducir el número de accidentes mediante la utilización de equipos de la más alta calidad y la implementación de políticas rigurosas. Con el objetivo de fomentar una cultura de reporte exhaustivo, la compañía ha establecido una métrica denominada Total de Incidentes Registrados, que requiere el registro de todos los incidentes. Desde el año 2019, se ha implementado una herramienta de seguimiento específica para este propósito.

% de casos totales/número de trabajadores

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
%	5,3%	3,7%	2,4%	2,9%	1,7%	3,2%	1,7%	1,3%	0,6%

S4: FATALIDADES

Desafortunadamente, debido a la naturaleza de nuestro trabajo y el entorno de los lugares donde operamos, a veces hay accidentes fatales. Hacemos todo lo posible para asegurar los niveles más altos de salud y seguridad en nuestros centros, y los revisamos continuamente, para ver si pueden ser fortalecidos de alguna manera.

Número de fatalidades

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
#	0	0	0	0	0	0	0	0	0

4. INDICADORES ESG 2023

INDICADORES SOCIALES

S5: PAGO DE PATENTES POR LICENCIAS

La industria acuícola contribuye directamente a los fondos municipales mediante el pago de patentes, que se distribuyen equitativamente entre la comuna y el Gobierno Regional correspondiente a la concesión de acuicultura. Este aporte es fundamental para apoyar las políticas sociales locales, permitiendo la implementación de proyectos y la generación de empleo en la comunidad.

En miles de dólares

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Th US\$	512	702	813	828	776	759	762	846	833

S6: ACTIVIDADES COMUNITARIAS.

Programa de ayuda social de Ventisqueros ha implementado un programa de certificación ambiental en escuelas rurales para facilitarles la obtención de credenciales requeridas por el Ministerio del Medio Ambiente y promover la integración de aspectos ambientales en la educación, la administración escolar y la relación de la comunidad educativa con su entorno. Además, la empresa participa activamente en eventos de apoyo comunitario y en iniciativas locales en Puerto Montt, Hornopirén y Chiloé. En la planta de procesamiento de Chincui, se ha designado un espacio para recibir visitas sin afectar las operaciones ni comprometer la seguridad. Este diseño proporciona una transparencia sin precedentes sobre nuestras operaciones a la comunidad, con una sala de recepción para presentaciones y recorridos que permiten observar diferentes etapas del ciclo de procesamiento.

Nº. de actividades comunitarias al año

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
#	2	12	20	37	36	37	41	47	34
# Fam. Beneficiadas	-	300	500	750	900	10.045	1.759	2.512	2.238

4. INDICADORES ESG 2023

INDICADORES GOBIERNO CORPORATIVO

G1: REPORTE Y TRANSPARENCIA

La transparencia en la comunicación de nuestra compañía es esencial. Esta debe ser creíble, y es por eso que la tomamos como una de nuestras prioridades y nos ocupamos de ella, para que la información interna hacia los trabajadores, clientes, grupos de interés y aquella etiquetada en los productos, cumpla con los estándares de la industria. Mejorar la transparencia y la presentación de informes sobre el rendimiento de ESG, continuando con los informes de SalmonChile y los informes GSI Sustentables, y al comenzar a desarrollar un informe de sostenibilidad o un informe anual integrado como ESG.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Cumplimiento Reporte SalmonChile									
Salmon Chile	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Cumplimiento Reporte GSI									
GSI	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Cumplimiento Reporte ESG									
ESG	-	-	-	-	100%	100%	100%	100%	100%

G2: PARTICIPACIÓN DE GÉNERO: DIRECTORIO

En Ventisqueros, estamos comprometidos con la diversidad y la igualdad de oportunidades. Creemos que una fuerza laboral diversa en antecedentes y experiencias impulsa la creatividad y la dinámica en nuestra empresa. Nos esforzamos por reclutar colegas con diferentes perspectivas para reflejar la diversidad de nuestra base de clientes. Nuestra meta es tener un equipo que represente esta diversidad. Continuaremos promoviendo una cultura de inclusión y fomentando la diversidad de pensamiento en nuestro lugar de trabajo.

% de mujeres en el Directorio

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Directorio	17%	17%	17%	17%	17%	17%	17%	14%	14%

4. INDICADORES ESG 2023

INDICADORES GOBIERNO CORPORATIVO

G3: PARTICIPACIÓN DE GÉNERO: ALTA GERENCIA

En 2023 el 18% de nuestra alta gerencia estuvo constituida por mujeres. Y a pesar de que la acuicultura está compuesta mayormente por hombres, en Ventisqueros, el 43% de su fuerza laboral está compuesta por mujeres.

% de mujeres en la Alta Gerencia

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Alta Gerencia	23%	24%	24%	24%	21%	15%	14%	15%	18%

G4: PARTICIPACIÓN DE GÉNERO: % MUJERES EN LA COMPAÑÍA

En 2023, 18% de nuestros equipos de alta gerencia fueron mujeres. Y a pesar de que la acuicultura está compuesta mayormente por hombres, en Ventisqueros el 43% de su fuerza laboral está compuesta por mujeres.

% de mujeres en la Compañía

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Mujeres en Ventisqueros	32%	28%	30%	36%	43%	42%	37%	40%	43%

4. INDICADORES ESG 2023

INDICADORES GOBIERNO CORPORATIVO

G5: TASA DE SINDICALIZACIÓN

Ventisqueros se esfuerza por mantener diálogos abiertos y honestos con todos los trabajadores y los sindicatos, construyendo y desarrollando relaciones positivas basadas en el respeto mutuo.

Promovemos la escucha activa y la expresión honesta. A través de nuestro compromiso con este diálogo, buscamos encontrar soluciones innovadoras y sostenibles, en línea con nuestra cultura de simplicidad.

% de trabajadores sindicalizados

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
%	37%	30%	34%	30%	15%	22%	30%	57%	48%

G6 y G7: FORMACIÓN EN LIBRE COMPETENCIA

Porcentaje del personal administrativo que ha recibido capacitación en regulación de libre competencia y política de Ventisqueros en este ámbito.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
% de la gerencia entrenada									
%	-	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
% de <i>Sales Manager</i> entrenados									
%	-	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

4. INDICADORES ESG 2023

INDICADORES GOBIERNO CORPORATIVO

G8: FORMACIÓN EN COMPLIANCE

Porcentaje de la administración de la empresa que ha recibido formación en materia de *compliance* o cumplimiento en materia de la ley 20.393 sobre responsabilidad penal de las personas jurídicas.

% de trabajadores sindicalizados

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
%	-	-	-	100%	-	100%	96%	100%	100%

G9: FORMACIÓN CÓDIGO DE CONDUCTA

Capacitación obligatoria para todos los colaboradores que busca asegurar un estándar de conducta íntegro.

% de trabajadores sindicalizados

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
%	-	-	100%	100%	100%	100%	99%	93%	100%

5. REVISIÓN INDEPENDIENTE GASES EFECTO INVERNADERO



REPORTE DE REVISIÓN INDEPENDIENTE DE GASES DE EFECTO INVERNADERO PARA EL PROGRAMA HUELLA CHILE

SGS 645322

El Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero considera:

Periodo: **01/01/2023 – 31/12/2023**

Empresa: PRODUCTOS DEL MAR VENTISQUEROS S.A.

Productos del Mar Ventisqueros S.A. es una compañía filial del grupo alemán Schörrhuber Stiftung & Co. Corporate Group, dedicada a producir alimentos y proteínas a partir de sus propios cultivos de Salmón del Atlántico y Salmón del Pacífico.

Productos del Mar Ventisqueros S.A. desarrolla sus operaciones principalmente en la Región de los Lagos, con centros de engorda de salmónes en la Región de Aysén (3) y la Región de Magallanes (1); cuenta con una producción anual aproximada de 54.706 toneladas brutas de salmónes.

Para la elaboración del presente inventario de emisiones de gases de efecto invernadero GEI se han considerado los siguientes establecimientos: todas las instalaciones productivas operativas (25), una planta de proceso y dos bases de operación. Las instalaciones no consideradas en la cuantificación se excluyeron por no haber presentado operación productiva durante el año 2023.

Verificación realizada de acuerdo con la norma ISO 14064-3:2019 revisando cumplimiento de requisitos de ISO **14064-1:2018**, exigidos por Huella Chile, representando una cantidad total de **325.270,71 tCO₂e**.



Para las siguientes actividades:

Tabla 1. Emisiones consideradas para la Cuantificación

Categoría	Actividades
Emisiones directas de GEI	Combustión estacionaria: Generadores/Calderas
	Combustión móvil: Vehículos terrestres corporativos/grúas horquilla/embarcaciones corporativas
Emisiones indirectas de GEI causadas por energía importada	Electricidad importada: Energía eléctrica consumida.
Otras emisiones indirectas de GEI	Transporte: Traslado de personal
	Bienes y servicios utilizados: Traslados de insumos (ovas, smolt y cosecha), uso de productos (alimento) y traslado y disposición de residuos.
	Uso de productos de la organización: Disposición /valorización de envases y embalajes utilizados para el traslado de producto vendidos por la compañía

Tabla 2. Emisiones de gases de Efecto Invernadero

Alcances	Total Emisiones (tCO ₂ e)
Emisiones directas de GEI	7.177,36
Emisiones indirectas de GEI causadas por energía importada	860,21
Otras emisiones indirectas de GEI	317.233,14
Total	325.270,71

Autorizado por:

Carolina Carvajal

Auditor de Gases de Efecto Invernadero

Fecha de Reporte de Revisión Independiente: 25 de Marzo de 2024

Esta declaración no es válida sin el alcance, objetivos, criterios y hallazgos de la verificación disponibles en las páginas 3, 4 y 5 de la presente declaración.

6. CERTIFICADO I-REC



Esta declaración de redención ha sido preparada para

PRODUCTOS DEL MAR VENTISQUEROS S.A.

por

SOCIEDAD GENERADORA AUSTRAL S.A.

confirmando la redención de

54.176000

Certificados I-REC, que representan 54.176000 MWh de electricidad generada a partir de fuentes renovables

Esta declaración se refiere a la electricidad consumida en

Planta Tubildad Chile

en el período informado

2023-10-01 to 2023-12-31

El propósito declarado es

La energía consumida en el periodo 2023 proviene de fuentes 100% renovables

Ev. Ventisqueros



Verificación de código QR
Verifique este documento escaneando el código QR a la izquierda e ingresando el código d e verificación a continuación
Código de verificación
2 1 7 9 3 2 0 9
<https://api-internal.evident.app/public/certificates/es/800%2B8uABWvdT8qg5em14CF3JMtZh2kDRD95c93BpQs26qXXMPdGEYNk%2FoW4T%2FUsi>



Esta declaración de redención ha sido preparada para

PRODUCTOS DEL MAR VENTISQUEROS S.A.

por

SOCIEDAD GENERADORA AUSTRAL S.A.

confirmando la redención de

13 172.349000

Certificados I-REC, que representan 13 172.349000 MWh de electricidad generada a partir de fuentes renovables

Esta declaración se refiere a la electricidad consumida en

Planta Chincui Chile

en el período informado

2023-01-01 to 2023-12-31

El propósito declarado es

La energía consumida en el periodo 2023 proviene de fuentes 100% renovables

Ev. Ventisqueros



Verificación de código QR
Verifique este documento escaneando el código QR a la izquierda e ingresando el código d e verificación a continuación
Código de verificación
2 1 5 2 3 2 2 4
<https://api-internal.evident.app/public/certificates/es/UgRA3xDV%2Bxig1KHsZf29dxYuo6KO2mnyz6Dk56wrai9y4viDm3R9C6Gvssj35>



Ventisqueros